

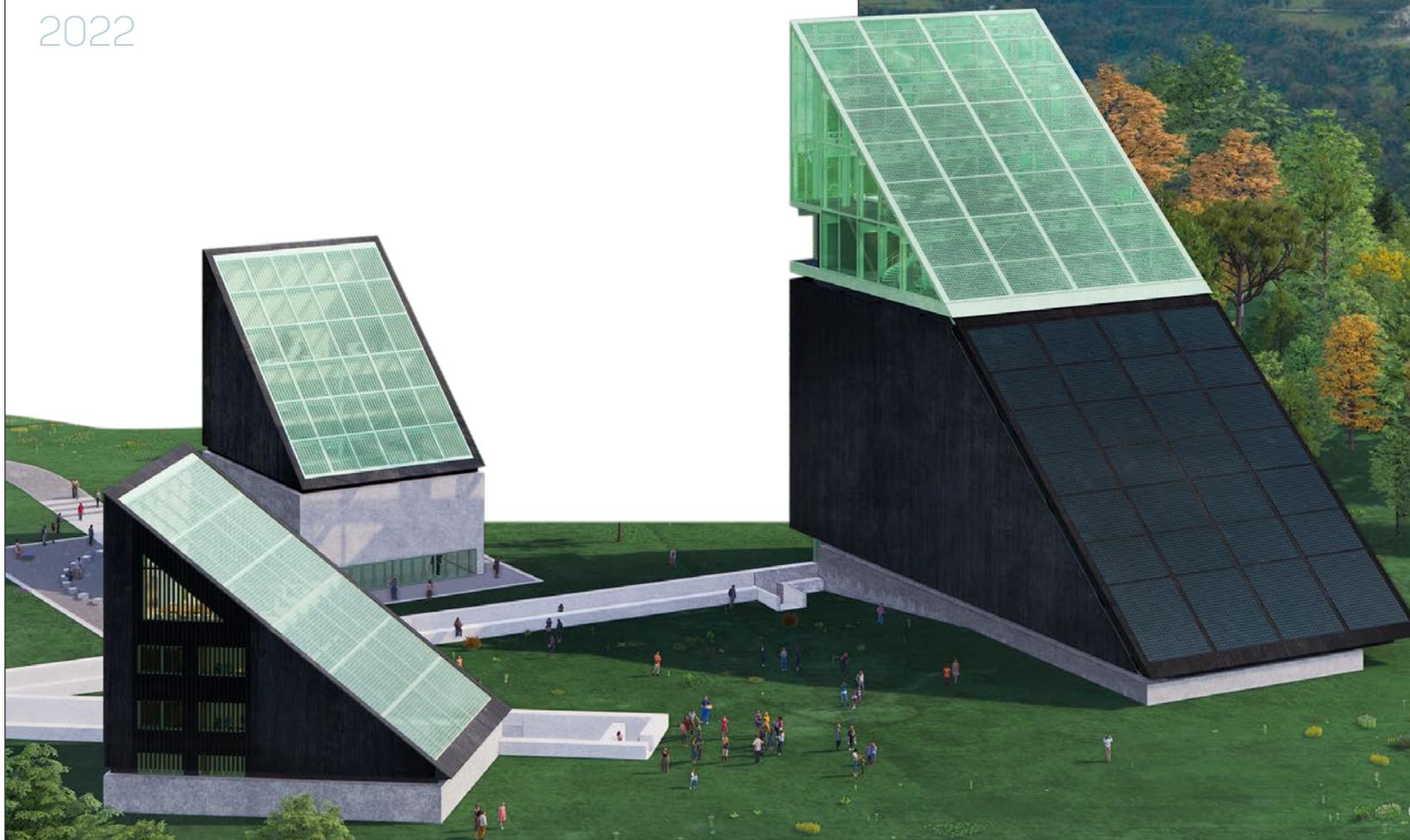
BUILDING A SUSTAINABLE FUTURE

REPORT ESG

2022



MANNI GROUP
BUILDING FUTURE



A TUTTI GLI STAKEHOLDER

L'esercizio 2022 si è concluso con un risultato positivo, malgrado la profonda crisi geopolitica generata dallo scoppio del conflitto tra Russia e Ucraina e le conseguenti turbolenze manifestatesi sui mercati finanziari e delle materie prime. Siamo monitorando con attenzione l'evolversi di queste situazioni per garantire la migliore gestione dei rischi conseguenti.

Il Gruppo ha affrontato con velocità organizzativa e flessibilità i mutevoli scenari, garantendo la continuità di servizio ai Clienti e il mantenimento del programma di investimenti. La grande attenzione posta nei piani di Ricerca e Sviluppo ci rende fiduciosi di presentare a breve al mercato nuovi prodotti e nuovi servizi che aumenteranno la capacità dei nostri Clienti e Partner di innovare ed evolvere anche in termini di Sostenibilità.

Lo scenario economico mondiale risulta radicalmente cambiato e pare definitivamente avviato verso un processo di de-globalizzazione che impatta sui modelli socio-economici considerati sino ad oggi di riferimento. Tuttavia, partendo dai nostri punti di forza, riteniamo che questo momento di grande discontinuità rispetto al passato rappresenti per noi opportunità di crescita e occasione di ulteriore accelerazione nella direzione delle linee strategiche disegnate dal Board del Gruppo.

Francesco Manni, Presidente Manni Group SpA



A TUTTI GLI STAKEHOLDER

Un Gruppo dal cuore sostenibile. Così è stato visto Manni Group da Clienti e Partner per la realizzazione di piani e programmi con decisa focalizzazione agli impatti ESG. Abbiamo ampliato il nostro piano di riduzione delle emissioni, ma siamo andati anche al cuore della nostra attività industriale, cioè ad arricchire i nostri prodotti, sistemi e servizi di elementi impattanti in temi di sostenibilità.

La sicurezza e il benessere delle costruzioni, l'attenzione all'ambiente e alla circolarità, gli investimenti in educazione ad un costruire sostenibile sono il focus delle attività di R&D e delle proposte di mercato.

La Vision del Gruppo si è arricchita di un nuovo driver nella realizzazione dello sviluppo: la Partnership, che affianca l'Internazionalizzazione, la Sostenibilità e la Ricerca e Sviluppo.

La Partnership è coerente con le altre direttrici e richiede un'organizzazione aperta, dinamica e adattiva, per creare collaborazioni con Partner di rilievo che abilitano innovazione, ampliamento dei mercati e delle geografie e anche degli investimenti. Il futuro si presenta complesso e vogliamo contribuire a costruirlo con una chiara e positiva visione ESG, certi di cogliere i bisogni e i desideri emergenti.

Enrico Frizzera, CEO Manni Group



INDICE

Introduzione	2	Social	49
Lettere agli stakeholder	2	Il nostro capitale umano	50
Un'identità d'acciaio	5	Salute e sicurezza sul lavoro	52
Chi siamo	6	Formazione e sviluppo	53
La nostra storia	9	Fornitori e responsabilità condivisa	57
Manni Group nel mondo	10	Impegno nel sociale	59
La nostra organizzazione	11	Orientamento al cliente	60
Organigramma societario	12	Dialogo con gli stakeholder	61
Business	13	Governance	65
Business Unit Acciaio	15	Corporate Governance	66
Business Unit Pannelli Isolanti	17	Enterprise Risk Management	69
Business Unit Servizi	19	Modello organizzativo	72
Strategia	21	Certificazioni	75
I quattro driver di sviluppo	24	Mobility Manager	76
Internazionalizzazione	26	Il nostro approccio alla fiscalità	79
La nostra identità ESG	27	Risultati	80
Analisi di materialità	30	Risultati ambientali	81
Environment	32	Risultati sociali	91
La gestione degli impatti ambientali	33	Risultati economici	95
Business circolare	34	Appendice	98
Energia	38	Nota metodologica	99
Acqua e biodiversità	40	Indice dei contenuti GRI	101
Emissioni	41	Dichiarazione di Assurance	114
Innovazione	43		

UN'IDENTITÀ D'ACCIAIO



CHI SIAMO

Manni Group è una storica realtà fondata nel 1945 con sede a Verona, specializzata nella lavorazione di prodotti siderurgici, pannelli isolanti ed efficientamento energetico.

Come Gruppo, da oltre 75 anni ci proponiamo come partner di riferimento, impegnandoci a diffondere un'edilizia sicura ed efficiente attraverso l'impegno costante nella ricerca e nello sviluppo di prodotti, servizi e soluzioni per le costruzioni in acciaio, la riqualificazione del costruito, la riduzione dei consumi e delle emissioni, e la diffusione delle fonti di energia rinnovabili.

LA NOSTRA VISION Offriamo prodotti, soluzioni e competenze per il mondo delle costruzioni a secco, promuovendo nuovi scenari per superare gli sprechi energetici e le emissioni inquinanti del parco immobiliare esistente, aiutando il Real Estate e gli studi di Progettazione a raggiungere un elevato valore del progetto grazie ai principi etici ambientali e di conoscenza del costruire.

LA NOSTRA MISSION Ci rivolgiamo agli studi di ingegneria e architettura proponendo un insieme di soluzioni che si traducono in quattro aree specifiche:



Engineering solutions

Un servizio di consulenza e supporto alla progettazione



Sustainability "counselling"

Aiutiamo i designer a considerare i fattori chiave dall'inizio della progettazione, per condurre gli altri attori nella catena progettuale



Product Portfolio

Prodotti, servizi e sistemi di nostro design e con elevate performance ambientali, antincendio e antisismiche



Partnerships Portfolio

Una rete integrata di conoscenze e di offerta prodotti

CHI SIAMO

I nostri valori

La nostra forza risiede nella capacità di riuscire a stimolare comportamenti e scelte sostenibili anche nelle realtà che collaborano con noi, come aziende, fornitori e consumatori, nella totalità dei settori che serviamo. Promuovere l'idea di edilizia sostenibile ci colloca all'avanguardia nel mercato, con metodi ormai più che sicuri ed efficienti grazie all'impegno di professionisti appassionati e visionari, capaci con noi di guardare al futuro in consapevolezza.

Edilizia Off-site

Il cuore dell'innovazione architettonica

Attraverso l'utilizzo dell'acciaio, elemento core alla base della nostra identità e delle nostre applicazioni, ci poniamo come promotori della cultura dell'edilizia off-site: uno tra i Moderni Metodi di Costruzione (MMC) che prevede la riorganizzazione dei processi a favore di maggiore efficienza e qualità. Questa metodologia prevede, infatti, che le componenti dell'edificio vengano progettate e realizzate all'interno dello stabilimento produttivo e solo successivamente trasportate in cantiere dove vengono assemblate a secco, riducendo drasticamente le operazioni on site.

Un'edilizia dai processi "lean e circular"



Velocità di esecuzione



Elevata precisione in fase di realizzazione e installazione



Riduzione del consumo di materie prime e acqua



Minimizzazione degli sprechi



Ridotto consumo di suolo durante i lavori



Impiego di minor manodopera ma qualificata



Maggiore sicurezza in cantiere



Elevata tracciabilità dei costi e delle performance

In questo contesto, l'acciaio è il materiale ideale per questa tecnica costruttiva, poiché le componenti strutturali si prestano ad essere industrializzate, oltre ad essere altamente riciclabile, permettendo il recupero delle componenti in fase di dismissione degli edifici.

Coerente con l'ottica aziendale incentrata sull'attenzione agli impatti ambientali nel settore delle costruzioni, consideriamo questo sistema lo strumento per decarbonizzare il settore, attraverso un modello di edilizia circolare.

OFFSITE = GREEN? PHYGITAL EVENT

All'interno delle iniziative con cui Manni Group è impegnata nella diffusione della cultura dell'edilizia off-site, un esempio rilevante è "OFFSITE-GREEN?", il primo evento in forma ibrida, sia in presenza che online, organizzato da Isopan Ibérica e Manni Green Tech nel 2022. Presso la Fondazione Juan Mirò di Barcellona, si è svolta una giornata dedicata a dibattiti e conferenze tra professionisti del settore per analizzare i vantaggi della costruzione off-site sull'impatto ambientale. Un fitto programma che ha coinvolto rappresentanti di studi di architettura, promotori, ingegneri, consulenti e costruttori in qualità di esperti in realizzazioni off-site e sostenibilità.

© Beppe Raso



CHI SIAMO

I nostri valori



Partnership – rapporti di valore

Il nostro approccio al mercato si traduce nel prestare al cliente un servizio di consulenza portando con sé competenza e qualità, superando il semplice rapporto cliente-fornitore. Il nostro cliente è da sempre centrale nella strategia del Gruppo ed è protagonista di una relazione virtuosa: attraverso il confronto e lo scambio continui contribuisce a generare innovazione e valore per tutti i portatori di interesse.



Cura per l'ambiente

Con i materiali costruiamo un futuro sostenibile. Ci ispiriamo ai principi dell'economia circolare per realizzare un modello di impresa che operi in armonia con il contesto sociale, culturale e ambientale che la circonda. Per creare un settore dell'acciaio totalmente circolare investiamo in Ricerca e Sviluppo, utilizzando l'Analisi del Ciclo di Vita (LCA) come strumento per orientare le nostre azioni, e consideriamo imprescindibile la collaborazione con partner e fornitori.



Innovazione – il futuro è ora

Diversificazione, ricerca applicata e collaborazioni ci guidano per legare la tecnologia ad una visione del futuro sostenibile dal punto di vista etico, ambientale ed economico. In risposta alle crescenti esigenze di individuare soluzioni innovative nell'ambito dell'edilizia 4.0, abbiamo investito in un progetto di ricerca costituendo una sede all'interno del polo tecnologico Be Factory di Rovereto, avviando percorsi di studio, approfondimento e sviluppo di lungo periodo.



Net zero

Dopo aver diminuito del 21% le emissioni di gas serra a responsabilità diretta nel 2019 rispetto al 2016, Science Based Targets initiative ha approvato i nuovi obiettivi di Manni Group di ridurre queste emissioni fino al 40% entro il 2028, per mantenere il riscaldamento globale ben al di sotto dei 2°C, dichiarandoli in linea con l'Accordo di Parigi.



Attenzione alle persone

Riconosciamo le persone e la loro diversità come una risorsa per la resilienza dell'organizzazione. L'impegno in formazione e sviluppo delle competenze del personale è un approccio globale e coerente non solo per garantire un servizio di alta qualità ai propri clienti attraverso soluzioni tecniche affidabili e di alto livello, ma anche per soddisfare i bisogni dei collaboratori, della proprietà e della collettività, in un contesto di sviluppo internazionale economico, sostenibile e duraturo.

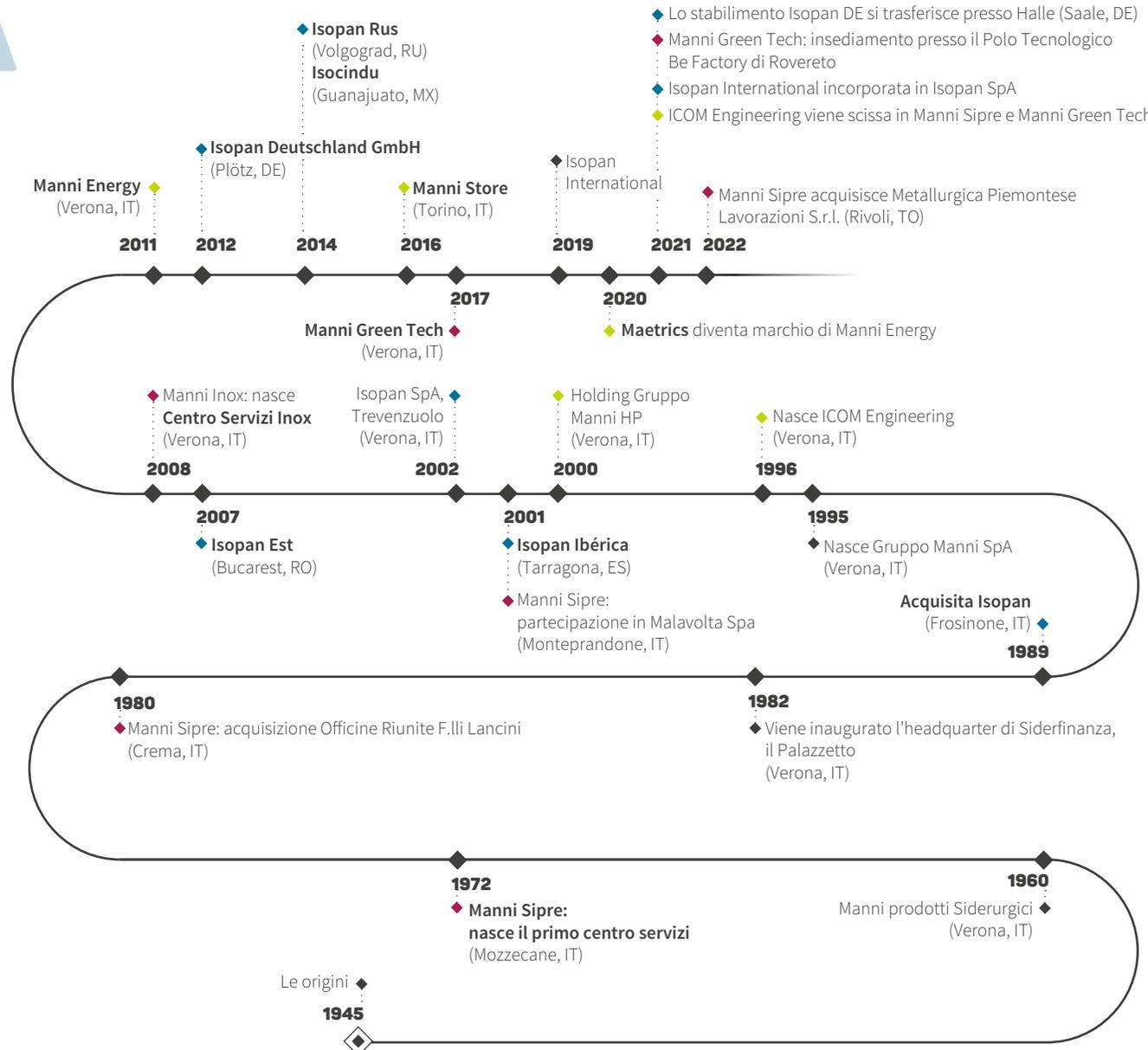


Design e Architettura

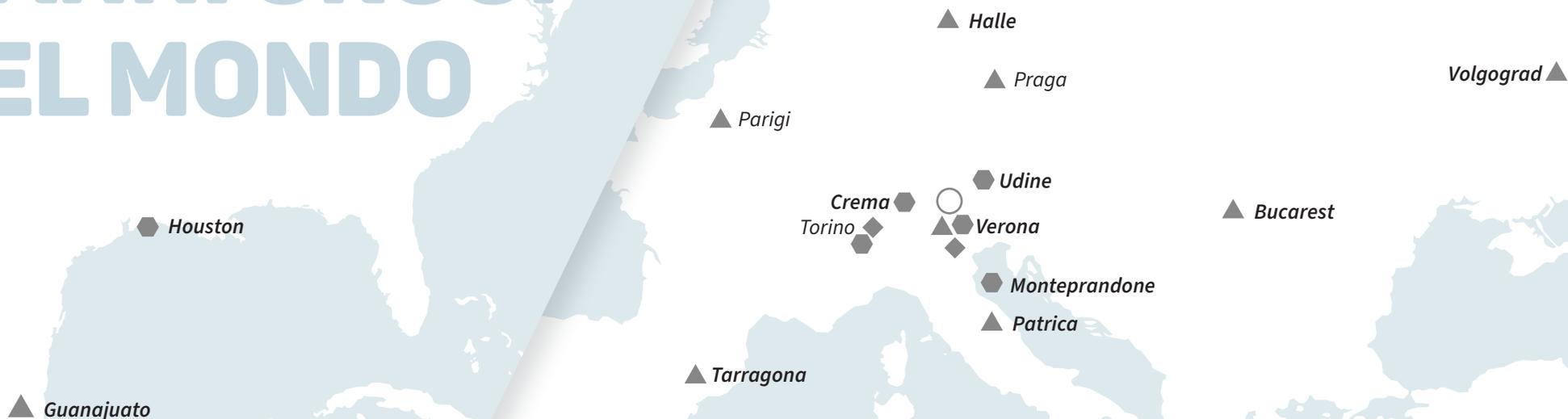
Il nostro concetto di edilizia è sempre più orientato al mondo del design. Ricerchiamo un alto valore di progetto non solo attraverso rilevante performance dal punto di vista energetico e della sicurezza, ma anche attraverso l'estetica che caratterizza le nostre soluzioni per rendere gli edifici unici e iconici.

LA NOSTRA STORIA

La nostra storia inizia nel 1945, quando Luigi Manni fonda la prima attività commerciale di prodotti siderurgici. Negli anni '60, sotto la guida di Giuseppe Manni, diventa un'attività industriale che con l'affiancamento di Francesco Manni nel '91, si espande in Europa e poi nel mondo.



MANNI GROUP NEL MONDO



13

Società operative

67

Paesi forniti

1.249

Persone

11

MILA

Clienti serviti

165

MILIONI €

Patrimonio netto

962

MILIONI €

Fatturato

14

MILIONI m²

Pannelli venduti

403

MILA

Tonnellate di acciaio acquistato

162

MW

Potenza rinnovabile gestita



MANNI GROUP

HEADQUARTERS
Sede Verona
Holding



ACCIAIO

MANNI SIPRE
MANNI INOX
MANNI GREEN
TECH
MPL*
MANNI GREEN
TECH USA*



PANNELLI

ISOPAN SPA
ISOPAN IBÉRICA
ISOPAN EST
ISOPAN
DEUTSCHLAND
ISOPAN RUS
ISOCINDU
ISOPAN FRANCE*
ISOPAN MANNI
GROUP CZ*



SERVIZI

MANNI ENERGY
MANNI IMMOBILIA*
MANNI STORE*

* Società non incluse nel perimetro di rendicontazione

LA NOSTRA ORGANIZZAZIONE

Attraverso tre distinte aree di business forniamo prodotti, soluzioni e sistemi ad alto contenuto tecnologico e assistiamo i clienti con supporti avanzati nella progettazione. Ricopriamo un ruolo di leadership nelle lavorazioni in acciaio, nella produzione dei pannelli metallici isolanti e nel settore delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica.

Il Gruppo è composto da 18 società suddivise in:

3

Sedi commerciali

2

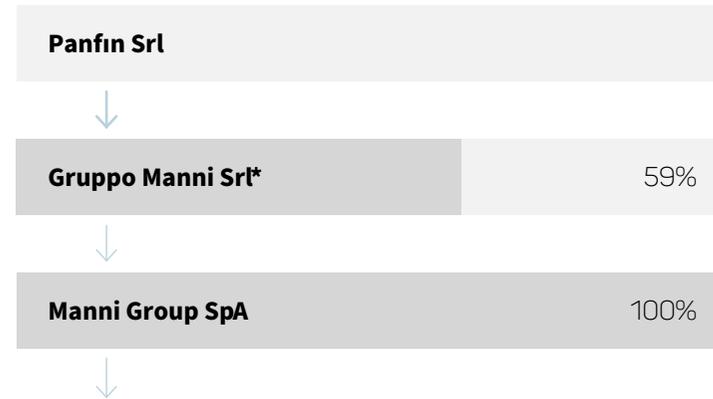
Società holding

13

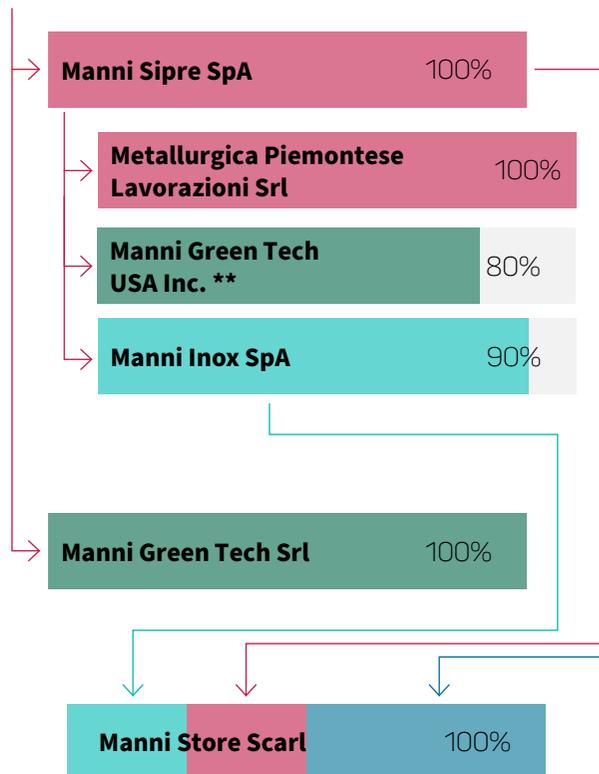
Società operative



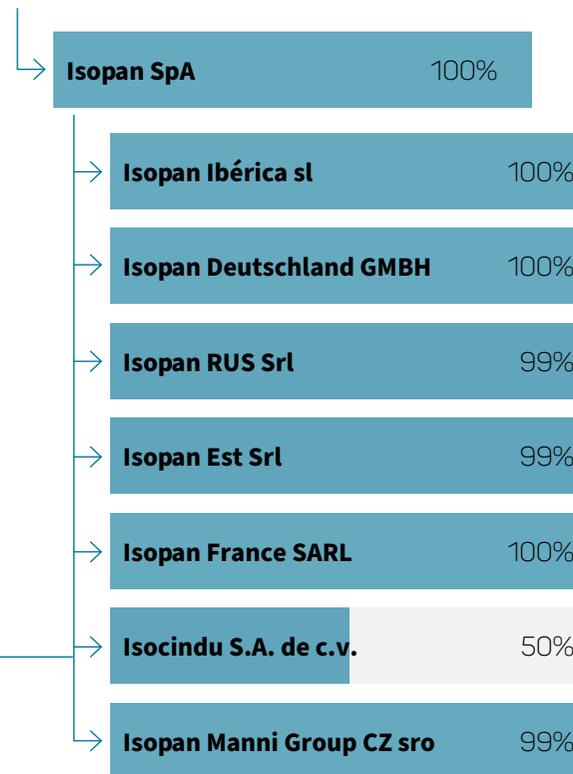
ORGANIGRAMMA SOCIETARIO



ACCIAIO



PANNELLI ISOLANTI

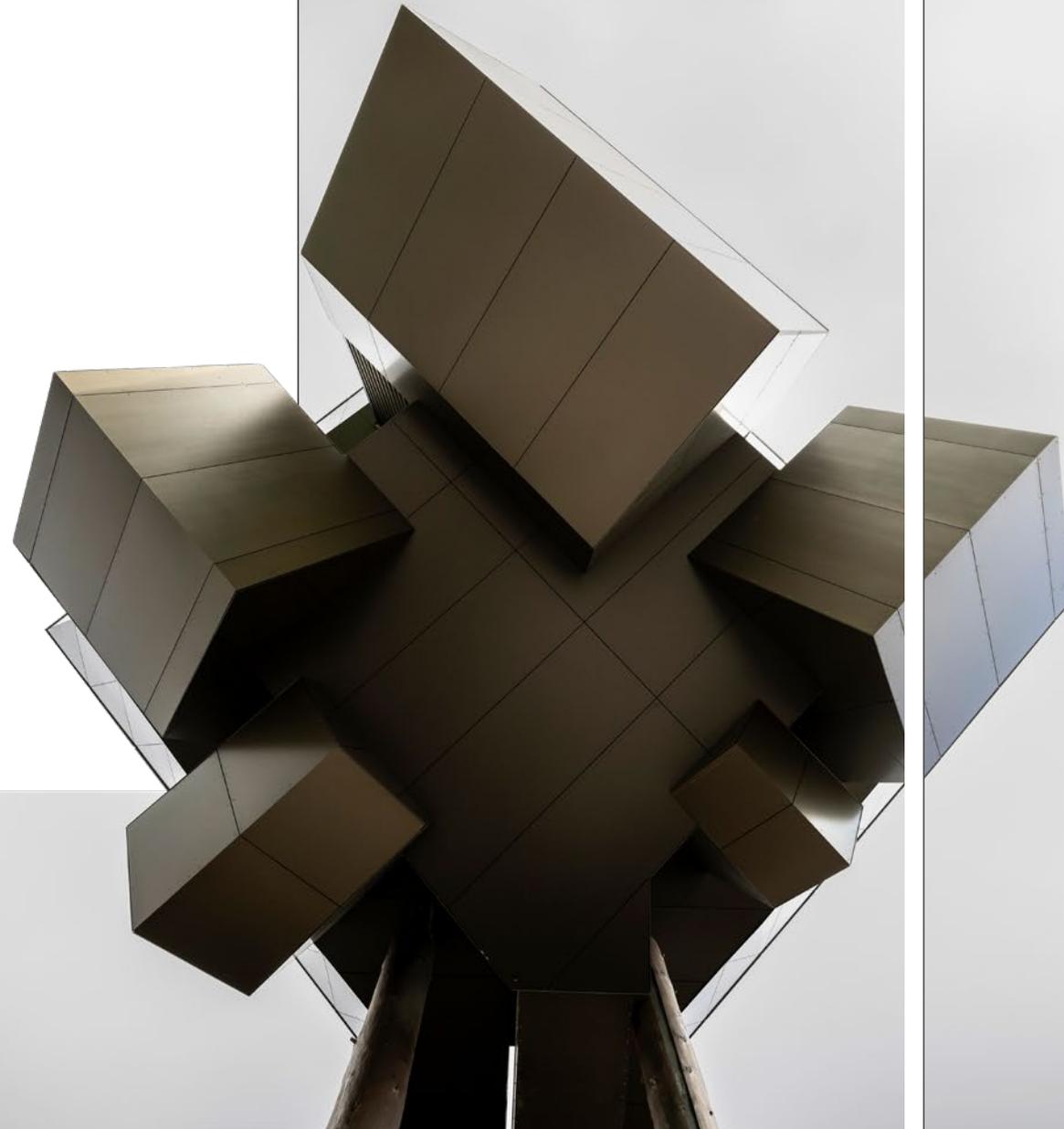


SERVIZI



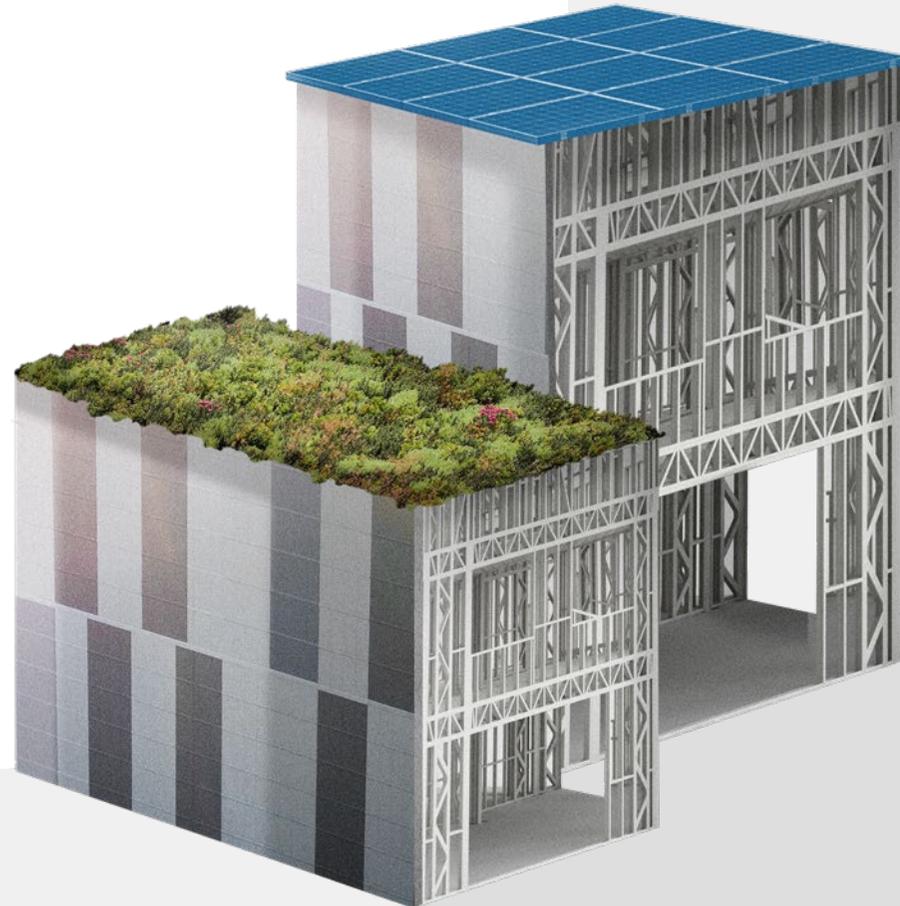
**Gli accordi con i soci di minoranza sono regolati all'interno dello Statuto Sociale.
 **La società Manni Green Tech USA, detenuta fino al 2021 da Manni Green Tech Srl, dal 2022 è controllata da Manni Sipre.*

BUSINESS



Le nostre tecnologie operano in sinergia tra loro.

Attraverso le competenze trasversali del Gruppo offriamo soluzioni complete ad alte prestazioni per le costruzioni, dalla struttura all'involucro fino ai sistemi di smart building per l'efficiamento degli edifici.



BUSINESS UNIT ACCIAIO



© Alex Filz



Manni Sipre mette a disposizione le più evolute tecnologie con i propri centri servizi a supporto del cliente in ogni ambito della costruzione in acciaio, attraverso processi completamente integrati. La nostra mission è di far emergere nello sviluppo di tutti i progetti il potenziale dei benefici dell'uso dell'acciaio in ottica di sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Tra i maggiori centri servizi europei per gli elementi prelavati in acciaio, i componenti e i sistemi strutturali per le costruzioni, Manni Sipre serve sia il mercato di dettaglio che il mercato delle commesse, abilitando i clienti a progetti di tutte le scale e internazionali.

Importante estensione del concetto di Servizio al Cliente di Manni Sipre è la Divisione Steelior - dedicata all'acquisizione e alla gestione delle commesse inerenti alle Carpenterie Metalliche finite, per offrire un prodotto completo, pronto al montaggio e a costi predefiniti. Questa divisione, grazie alla flessibilità della sua struttura, è in grado di gestire dalla piccola commessa di carattere locale fino alle commesse complesse, di levatura mondiale. Tramite un unico e referenziato soggetto, fornisce una soluzione completa al Progettista per la gestione del processo integrato della costruzione metallica, garantendo qualità e professionalità.

MANNI SIPRE aiuta ad abbassare la complessità progettuale e di gestione del cantiere, tramite l'assistenza alla progettazione e un livello world class manufacturing delle operations di fornitura per il cliente.

Affianca le aziende in svariati settori

- Logistic
- Data center
- Costruzioni meccaniche
- Carpenteria pesante
- Movimento terra
- Impianti oil&gas
- Scaffalature
- Magazzini automatici
- Offshore
- Impiantistica leggera e pesante

8

Divisioni

5

Sedi sul territorio nazionale
(Verona, Crema, Udine, Ascoli
Piceno, Rivoli)



Manni Inox ha al centro della sua organizzazione il cliente, per permettergli di lavorare just in time con grande flessibilità e qualità. Punto di riferimento in Europa per gli utilizzatori di acciaio inossidabile. L'azienda offre prodotti e lavorazioni di massima qualità e garantisce attenzione e performance al cliente. Il personale altamente qualificato contribuisce a sviluppare i settori di nicchia dell'acciaio inox, come l'ambito sanitario, l'alimentare e del packaging.

MANNI INOX conta oggi di due stabilimenti produttivi a Verona e alcuni punti di distribuzione in Italia. Fin dall'inizio, il suo intento è creare un'azienda in grado di soddisfare completamente le esigenze dell'utilizzatore di acciaio inossidabile, offrendo una gamma completa di prodotti e lavorazioni superficiali, garantendo la massima flessibilità dei servizi. Lo sviluppo è così proseguito attraverso il costante miglioramento dei processi produttivi, ponendo particolare attenzione alla qualità dei prodotti commercializzati.



Manni Green Tech ricerca e sviluppa nuove tecnologie per la realizzazione di progetti di edilizia residenziale, industriale e commerciale attraverso soluzioni integrate. Le proposte sono tutte basate sulla tecnologia in Light Steel Frame e acciaio strutturale, insieme a una completa gamma di prodotti e soluzioni modulari off-site certificate per la realizzazione di strutture e per l'involucro edilizio.

Grazie al know-how e alla pluriennale esperienza nella costruzione in acciaio in tutto il mondo, la divisione di ingegneria di Manni Green Tech è in grado di dare supporto a progettisti e aziende in tutte le fasi del progetto.

- **Progettazione esecutiva**
- **Progettazione architettonica**
- **Fornitura delle strutture in acciaio e di tutti i sistemi di completamento per l'involucro, i solai e le partizioni interne, con pannelli sandwich, lastre ed isolanti**
- **Attività di assistenza necessarie per la realizzazione delle attività on-site**

L'ultima frontiera di innovazione nell'applicazione delle tecnologie Manni Green Tech è dedicata a soluzioni off-site per l'involucro e la facciata continua.

Le soluzioni e la tecnologia MANNI GREEN TECH trovano applicazione in diverse destinazioni d'uso, in quanto con tali sistemi costruttivi è possibile realizzare edifici modulari e scalabili che seguono le richieste architettoniche e di performance dei diversi progetti.



BUSINESS UNIT PANNELLI ISOLANTI



Isopan intende promuovere il concetto di edilizia responsabile assicurando il benessere di chi vive gli spazi costruiti, oltre a prendersi cura delle esternalità positive per gli Stakeholder e l'intera comunità. Isopan e la sua rete di partner supportano studi di Ingegneria e di Architettura, imprese edili e installatori con soluzioni end-to-end: dalla collaborazione in fase di progettazione alla fornitura in cantiere del portafoglio prodotti.

ISOPAN offre soluzioni all'avanguardia per gli edifici, valorizzando i seguenti fattori chiave: prestazioni energetiche, acustiche e di sicurezza, ciclo di vita dei prodotti dalla materia prima lungo tutto il processo produttivo e infine lo stile e design dell'architettura da realizzare.

Tra i protagonisti mondiali nella produzione di pannelli metallici isolanti per pareti e coperture, Isopan promuove soluzioni e materiali più sicuri ed efficienti per migliorare le performance in campo edilizio. I prodotti di alta qualità garantiscono isolamento termico e acustico, solidità, tenuta all'aria, un'ottima reazione al fuoco, fonoassorbente.

Le sue soluzioni sono prevalentemente destinate a:

- Costruzioni commerciali e civili
- industriali e zootecniche,
- logistica del freddo,
- grande distribuzione e
- data center.



Isopan SpA

Isopan SpA è la capogruppo delle società Isopan e ha sede in Italia con due stabilimenti produttivi – a Trevenzuolo (VR) e a Patrica (FR).

Grazie agli investimenti in R&D e al know-how acquisito per lo sviluppo di nuove tecnologie, a servizio anche di tutte le controllate estere, Isopan vanta un’offerta con uno spettro di applicazioni e varianti unico. Il core isolante può essere in lana minerale o poliuretano espanso o realizzato con tecnologia LEAF ed è utilizzato nella realizzazione di pannelli da parete o da copertura. Il pannello brevettato Isoleck PVSteel, concepito per la realizzazione di tetti piani, può essere installato in combinazione con tetti verdi dall’alto valore aggiunto.

La famiglia ADDMIRA, invece, rappresenta la gamma di prodotti e soluzioni dedicate al mondo dell’architettura e del design per le facciate degli edifici. Ricerca e innovazione sui materiali consentono di fornire un’ampia scelta finiture donando all’edificio libertà estetica e forte personalità.



Isopan Ibèrica

Prima filiale Isopan ad aprire all’estero, è stata fondata nel 2001 e ha sede a Tarragona, in Spagna. Serve il mercato spagnolo, portoghese, francese e nordafricano. Il 2019 ha segnato l’apertura di una nuova linea dedicata alla lana di roccia.



Isopan Deutschland

Isopan DE serve i Paesi del Centro e del Nord Europa dal 2012. La sua sede si trova oggi ad Halle, dove ha terminato i lavori per la costruzione del nuovo stabilimento produttivo “Starpark Halle” con l’obiettivo di rafforzare ulteriormente la propria presenza sul territorio con soluzioni di alta qualità e tecnologia.



Isopan Rus

Lo stabilimento di Isopan Rus a Volgograd ha un’organizzazione capace di produrre fino a tre milioni di metri quadrati di pannelli in lana minerale e in poliuretano, indirizzati a diverse applicazioni.



IsoCindu

Fondata a Guanajuato in joint-venture con la venezuelana Cindu, è la più giovane società Isopan nata. Oggi si posiziona tra i leader nei mercati centro-sudamericani per la produzione di pannelli isolanti.



Isopan Est

Isopan Est è stata fondata a Bucarest nel 2007, serve i mercati dell’Europa nord-orientale raggiungendo posizioni di leadership per qualità e gamma di soluzioni offerte. È la prima sede Isopan ad aver avviato innovativi programmi di servizio al cliente integrati all’interno di tutti i processi aziendali.



BUSINESS UNIT SERVIZI



Manni Energy aiuta i grandi investitori a elevare al massimo l'efficiamento energetico di edifici ed impianti, fornendo il know how esteso dall'audit, alla progettazione e installazione, all'intervento e alle operations di O&M.

Manni Energy si dedica alla transizione energetica, alle fonti rinnovabili e alle soluzioni IoT di gestione degli edifici. Con oltre 13 anni di esperienza progetta, realizza, e gestisce impianti di energia rinnovabile, integrando tutte le fasi della catena del valore, dal design fino alla fase di gestione passando per l'execution, offrendo servizi di consulenza tecnico-ingegneristica e facendo leva sull'implementazione di piattaforme evolute di monitoraggio e gestione dei dati energetici-ambientali.

Accompagna le aziende durante il processo di gestione dell'energia ed efficientamento dei consumi, integrando all'interno del servizio avanzate soluzioni di Metering&Control grazie all'innovativa piattaforma Maetrics IoT.

Efficienza e consulenza energetica

- Energy Management
- Engineering e Project Management
- Impianti di Aria Compressa
- Power Quality

Generazione distribuita

- Sistemi di Storage
- Revamping & Repowering
- Colonnine elettriche

Fonti rinnovabili

- Fotovoltaico
- EPC
- Project Development
- Operations & Maintenance

Carbon management

- Carbon Footprint di Organizzazione (CFO)
- Carbon Footprint di Prodotto (CFP)
- Environmental Product Declaration

Digital energy

- Maetrics IoT Solutions
- Energy Management System
- Building Automation



Ottimizza i servizi di gestione degli edifici industriali e attualmente si occupa anche di manutenzioni straordinarie sugli stessi immobili del Gruppo.



Società commerciale che serve il mercato italiano nord-occidentale offrendo la distribuzione dei prodotti del Gruppo.



STRATEGIA



MESSAGGIO DEL CEO

Enrico Frizzera, CEO Manni Group



Il desiderio di essere impegnati nel caratterizzare la nostra attività per positivi impatti ESG, ci ha portato una forte riconoscibilità come Gruppo.

La conferma e il miglioramento del rating ESG assegnato a Manni Group ne sono una sintesi.

Gli sviluppi delle attività con attenzione agli impatti ESG riguardano tutti gli Stakeholder e i tre ambiti Environmental, Social e Governance.

All'interno del Report ESG diamo evidenza concreta e molti dettagli delle azioni e dei risultati.

La nota di fondo è la convinzione che non basti evidenziare, sperare nell'emulazione, ma che sia necessario un forte impegno nell'educazione e nella diffusione dei valori ESG ad ogni categoria di Stakeholder che entra in contatto con il Gruppo. È con questo spirito, che annunciamo l'avvio di attività organizzate da Manni Group per giovani laureati in architettura e ingegneria per diffondere competenze di progettazione sostenibile. L'utilizzo di innovative tecnologie di prodotti e sistemi, le logiche di sicurezza ed economia, la circolarità delle componenti di edifici sono contenuti che caratterizzano le costruzioni a secco, modulari e a prestazioni certificate.

Abbiamo coinvolto Università e Centri di Ricerca, Partner e Clienti qualificati, Fornitori, Istituzioni e continueremo nella nostra missione di dare un contributo forte e concreto al cambiamento climatico, allo sviluppo sociale ed economico, alla diffusione di una coscienza degli impatti ESG delle scelte e dei propri comportamenti.

La progressiva integrazione dei valori ESG all'interno dei processi di tutte le funzioni del Gruppo consentirà una concreta azione di allineamento della strategia ESG con la strategia del business. Pensiamo a nuovi modelli di business che promuovano la circolarità attraversando tutta la catena delle costruzioni.

MESSAGGIO DEL BSO

Helen Scandellari, Business Sustainability Officer

Il nostro ambizioso programma strategico ESG mira ad avere un impatto positivo su importanti sfide, quali il cambiamento climatico, la circolarità dei prodotti offerti coinvolgendo i collaboratori di tutto il Gruppo in attività di formazione.

Il Gruppo è impegnato a costruire nuovi processi che integrano fattori ESG in ogni fase. Abbiamo anche investito in organizzazione e strumenti, anche informatici, per adeguare lo sviluppo ESG all'evoluzione della normativa.

È inoltre di grande soddisfazione la cooperazione avviata con Partner leader nei loro mercati, che si sono dimostrati sensibili a collaborare su questi temi.

Environment, Social e Governance sono aspetti che caratterizzano tutti i Driver della nostra vision che si sviluppa in coerenza con gli obiettivi SDGs.



I QUATTRO DRIVER DI SVILUPPO



Internazionalizzazione

L'internazionalizzazione ci consente di diversificare geograficamente l'attività, frazionando il rischio e gli investimenti sui mercati europei ed extraeuropei. Potersi confrontare con differenti contesti culturali, ci permette anche di crescere e di sviluppare competenze all'interno di un ambiente dal respiro globale.



Ricerca e sviluppo

Innovare ed investire in Ricerca e Sviluppo per rispondere alle nuove esigenze dei mercati e migliorare i processi produttivi. Vogliamo renderli sempre più efficienti, efficaci e a basso impatto ambientale con prodotti e servizi di alto valore.



Sostenibilità

La "Sostenibilità", intesa nella sua ampia accezione ESG, rappresenta un modo di fare impresa che abilita uno sviluppo in armonia con il contesto ambientale e sociale in cui operiamo. La costante presenza sul mercato ci offre la possibilità di dare un contributo alla lotta al cambiamento climatico e alla transizione verso un modello di economia circolare, in cui sono coinvolti anche i fornitori. Come Gruppo sentiamo questa responsabilità, per questo crediamo nella diffusione di sistemi costruttivi alternativi.



Partnership

Sviluppiamo il nostro business con un'organizzazione aperta dinamica e adattiva con sempre maggiore importanza alle collaborazioni con Partner di rilievo per abilitare innovazione, ampliamento dei mercati, delle geografie e anche degli investimenti industriali.

Sustainability policy

Dal 2016 abbiamo introdotto gli obiettivi di Sviluppo Sostenibilità nei documenti di "Governance" ed è stata istituita la funzione "Sustainability", diretta dal Business Sustainability Officer (BSO). Contestualmente è stata pubblicata la Sustainability Policy, che nel 2020 è stata revisionata e aggiornata, con l'obiettivo di rendendola sempre più aderente al business model aziendale e alla mutata situazione internazionale.

[Consulta la Sustainability Policy di Manni Group](#) →



L'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile è un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. Ingloba 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – in un grande programma d'azione per un totale di 169 "target".

Così come dichiarato nella Sustainability Policy, Manni Group è impegnata nella riduzione degli impatti ambientali legati alle proprie attività, nel miglioramento continuo delle proprie performance e nell'adozione di buone pratiche orientate alla generazione di valore per la società e per gli Stakeholder.



Il piano di Welfare aziendale e i Sistemi di Gestione per la salute e la sicurezza ci permettono di promuovere il benessere dei collaboratori.



Formando ed informando i collaboratori e promuovendo la scolarizzazione tramite il welfare aziendale, sosteniamo occasioni di apprendimento inclusivo ed equo.



Tramite l'attività della società Manni Energy, il Gruppo contribuisce nel garantire l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, moderni e rinnovabili.



Con oltre 1.200 dipendenti e numerosi collaboratori in diversi paesi nel mondo, le attività del Gruppo stimolano da 75 anni la crescita economica e l'occupazione.



Tramite prodotti per l'edilizia off-site e le costruzioni a secco, l'utilizzo dell'acciaio come materiale costruttivo e l'adozione di tecnologie produttive digitalizzate incoraggiamo la costruzione di infrastrutture resilienti e promuoviamo l'innovazione.



Rinnovare le città, riducendone l'impatto ambientale con prodotti dalle elevate prestazioni sismiche e di resistenza al fuoco, ci permette di rendere sostenibile la vita di ogni comunità territoriale.



Sosteniamo pratiche di economia circolare, produzione e consumo responsabili grazie ad una catena di fornitura di oltre 270 partner.



Il Gruppo ha ridotto le proprie emissioni climalteranti di scope 1 e 2 del 40% rispetto al 2016, in linea con i propri obiettivi SBT ma con l'intenzione di adottare obiettivi ancora più sfidanti per il futuro.



Ci impegnamo a ridurre l'utilizzo di sostanze tossiche, plastiche e non biodegradabili nell'ambito del ciclo produttivo aziendale, minimizzando quanto possibile i trasporti via mare e le emissioni di Gruppo.



Con la propria struttura di governance, il modello organizzativo ed il Codice Etico, il sistema anticorruzione e di gestione dei rischi, l'Azienda contribuisce a creare istituzioni solide e comportamenti trasparenti ed etici.



Manni Group rafforza costantemente le Partnership esistenti e investe risorse per crearne di nuove, con l'intento di sviluppare tecnologie innovative.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Presente nei mercati esteri dagli anni '80, il Gruppo ha intrapreso il proprio percorso di internazionalizzazione anche industriale nel 2001, in seguito alla realizzazione dello stabilimento spagnolo Isopan Iberica, nella città di Tarragona. Il nostro impegno costante ci ha permesso di raggiungere quasi 70 Paesi serviti nel 2022, e oltre 80 nell'ultimo triennio.

67

Paesi serviti nel 2022

85

Paesi serviti nel triennio 2020-2022

- ◆ BU ACCIAIO
- ◆ BU PANNELLI ISOLANTI
- ◆ BU SERVIZI

EUROPA

- | | | |
|----------------------|----------------|-------------------|
| ALBANIA ◆◆ | GRECIA ◆◆ | REPUBBLICA CECA ◆ |
| AUSTRIA ◆◆ | IRLANDA ◆ | ROMANIA ◆◆ |
| BELGIO ◆ | ITALIA ◆◆◆ | SAN MARINO ◆◆ |
| BOSNIA ERZEGOVINA ◆◆ | LETTONIA ◆ | SERBIA ◆◆ |
| BULGARIA ◆◆ | LITUANIA ◆ | SLOVACCHIA ◆◆ |
| CIPRO ◆ | LUSSEMBURGO ◆◆ | SLOVENIA ◆◆ |
| CROAZIA ◆◆ | MACEDONIA ◆ | SPAGNA ◆◆ |
| DANIMARCA ◆ | MALTA ◆◆ | SVEZIA ◆ |
| ESTONIA ◆◆ | MOLDAVIA ◆ | SVIZZERA ◆◆ |
| FINLANDIA ◆ | MONTENEGRO ◆ | UCRAINA ◆ |
| FRANCIA ◆◆ | PAESI BASSI ◆◆ | UNGHERIA ◆◆ |
| GERMANIA ◆◆ | POLONIA ◆◆ | |
| GRAN BRETAGNA ◆ | PORTOGALLO ◆ | |

ASIA

- ARABIA SAUDITA ◆◆
- ARMENIA ◆
- AZERBAIJAN ◆
- CINA ◆
- FILIPPINE ◆
- ISRAELE ◆
- KAZAKHISTAN ◆
- RUSSIA ◆
- SINGAPORE ◆
- UZBEKISTAN ◆

AMERICA

- CANADA ◆
- BELIZE ◆
- COLOMBIA ◆
- COSTA RICA ◆
- ECUADOR ◆
- EL SALVADOR ◆
- GUATEMALA ◆
- MESSICO ◆
- STATI UNITI D'AMERICA ◆
- SURINAME ◆◆
- TRINIDAD E TOBAGO ◆

AFRICA

- ALGERIA ◆
- COSTA D'AVORIO ◆
- GUINEA BISSAU ◆
- MADAGASCAR ◆
- MAROCCO ◆◆
- NIGER ◆
- SENEGAL ◆
- TUNISIA ◆

OCEANIA

- POLINESIA FRANCESE ◆

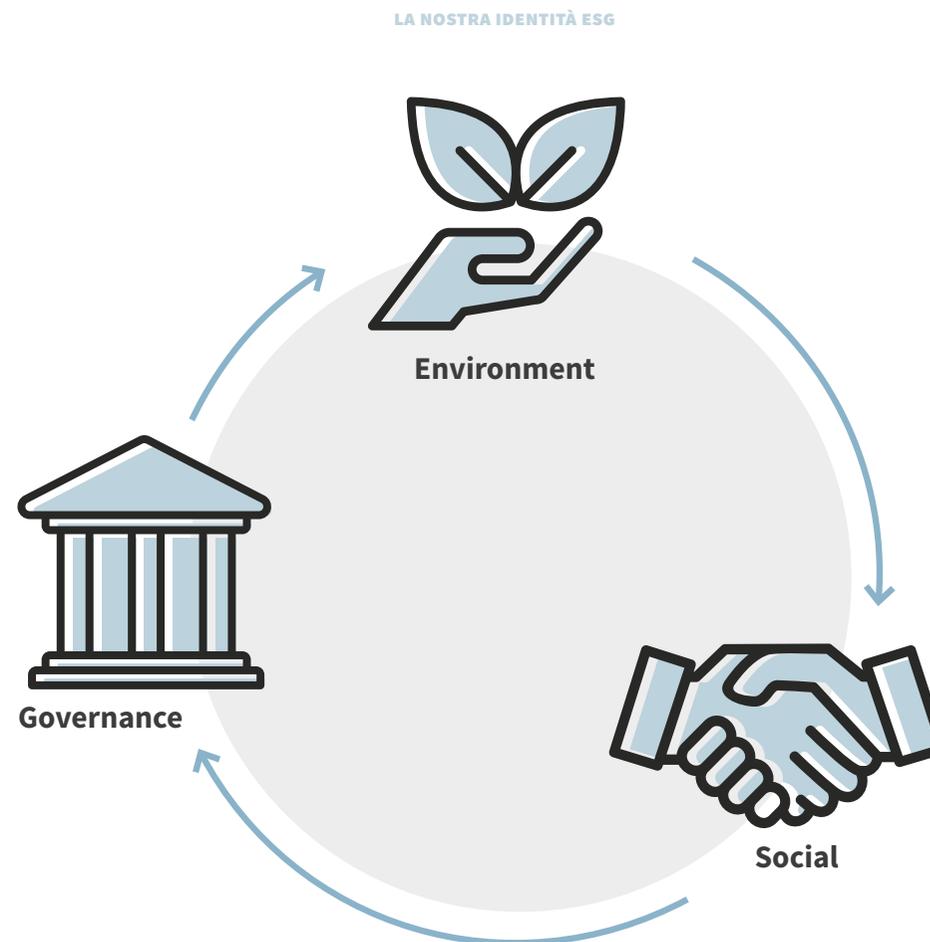
LA NOSTRA IDENTITÀ ESG

Il rispetto dei fattori ESG è un requisito indispensabile per la crescita responsabile del Gruppo, consapevole della necessità di integrare con un'organizzazione trasparente gli aspetti sociali e ambientali in tutte le attività. Crediamo, infatti, che le prestazioni complessive di un'impresa e l'efficacia delle sue azioni siano strettamente correlate al benessere del contesto sociale in cui opera e all'impatto generato sull'ambiente.

Impegnati nel continuo miglioramento, nel 2021 abbiamo deciso di avviare due progetti:

- ESG Rating Solicited, che consiste nella misurazione del livello di sostenibilità delle attività del Gruppo
- ESG Supply Chain Assessment, che si traduce nella valutazione ESG della catena di fornitura

Per la realizzazione delle soluzioni è stata scelta Cerved Rating Agency, un'agenzia di rating specializzata nella valutazione del merito creditizio di imprese non finanziarie e delle emissioni di titoli di debito. L'Agenzia certificata UE emette Rating sul grado di sostenibilità delle organizzazioni, attraverso la misurazione delle iniziative aziendali intraprese per gestire i fattori ambientali (E), sociali (S) e di governance (G).



LA NOSTRA IDENTITÀ ESG

ESG Rating Solicited

Crediamo che la misurazione del nostro livello ESG rispetto al settore di riferimento ci permetta di attuare azioni strategiche volte ad aumentare ulteriormente le pratiche aziendali in ottica di una forte responsabilità.

A supporto di ciò, a partire dal 2021 abbiamo volontariamente richiesto la valutazione da parte di Cerved Rating Agency di tutte le nostre attività secondo i criteri ESG, un approccio responsabile che dimostra il concreto impegno del Gruppo a voler essere trasparente verso i propri Stakeholder.

Dall'esperienza maturata l'anno precedente, nel 2022 abbiamo messo in atto azioni di miglioramento. L'impegno assunto ha avuto i suoi meritati frutti: lo Score è incrementato a 67.5, rispetto a un punteggio di 65.4 del 2021. Si conferma la posizione nella categoria "High"

e un Rating BBB. Secondo l'ESGe Score Breakdown il Gruppo si posiziona oltre la mediana delle società facenti parte del settore "Equipment & Machinery". Tra gli aspetti positivi evidenziati nella valutazione si menziona l'aumento della quota di energia rinnovabile sul totale di energia consumata, l'implementazione da parte delle sedi italiane di Isopan di un sistema di gestione certificato secondo le norme ISO 14001 e ISO 45001, l'adozione dello screening ESG della Supply Chain, nonché l'individuazione di obiettivi sfidanti nell'area ambientale nell'ambito di un piano strategico di sostenibilità del Gruppo.

Inoltre, la realizzazione di un piano di efficientamento energetico, l'applicazione di una Policy di approvvigionamento, la presenza di un Sistema di Enterprise Risk Management (ERM) sono alcuni tra i fattori che hanno permesso di raggiungere questi risultati positivi.

BBB

ESGe Rating

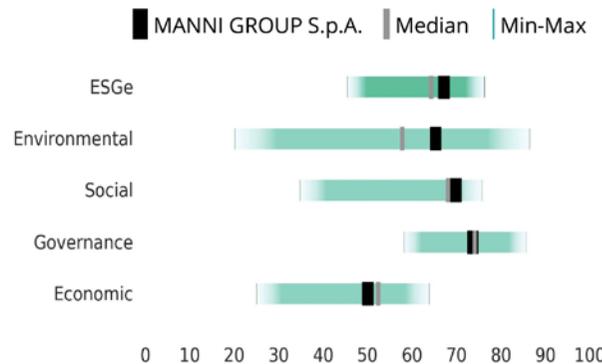
67.5

ESGe Score

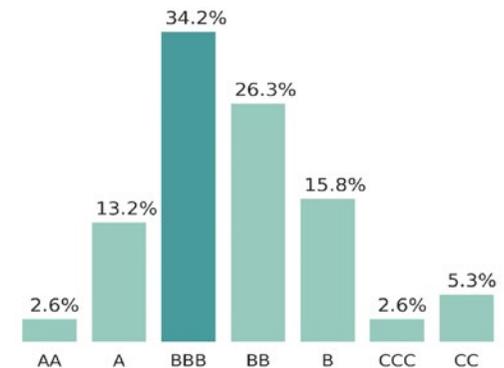
HIGH

ESGe Risk Management Capability

ESGe Score Breakdown



ESGe Rating Distribution



LA NOSTRA IDENTITÀ ESG

ESG Supply Chain Assessment

Vista la crescente attenzione del mercato alle tematiche ESG, il Gruppo ha individuato la necessità di formalizzare la valutazione delle performance ambientali, sociali e di governance della propria catena di fornitura. Oltre ad un monitoraggio costante della Supply Chain, il progetto permette di minimizzare e monitorare il rischio operativo e reputazionale e di favorire la collaborazione con gli Stakeholder.

Dopo un'attenta ricerca l'assessment è stato realizzato con il supporto di Cerved Rating Agency. Manni Group ha individuato un range di 150 fornitori potenziali e strategici per il business, i quali sono stati invitati a aderire al progetto tramite la compilazione di un questionario.

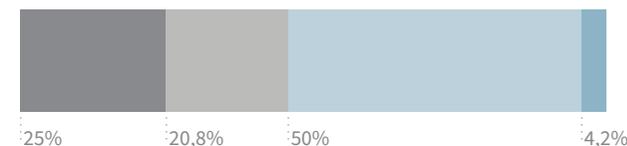
Il provider ha messo a disposizione una piattaforma web che prevede l'accesso da un lato ai fornitori per la raccolta dati ESG e dall'altro al Gruppo per l'utilizzo di una dashboard attraverso cui disporre in tempo reale dei Report di valutazione delle aziende in portafoglio.

Il response rate dei fornitori strategici di Manni Group al progetto ESG Supply Chain Assessment è stato circa il 16%, di cui più della metà sia a livello di Score ESG, che per i singoli componenti Environmental, Social e Governance, ha raggiunto un punteggio alto e molto alto.

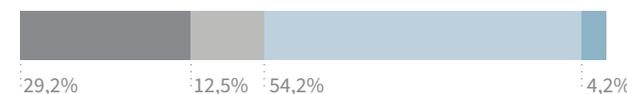
In ottica di approfondire e incrementare la consapevolezza riguardo le tematiche di sostenibilità, il Gruppo si impegna nel corso del 2023 ad organizzare incontri con i fornitori per consolidare le partnership.

Dal progetto non sono emersi supplier che risultano avere impatti negativi significativi attuali e potenziali sulle attività del Gruppo.

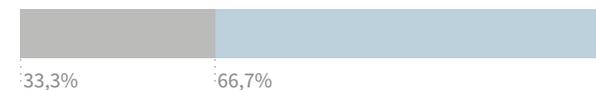
SCORE ESG



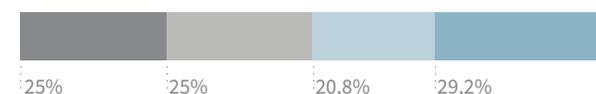
ENVIRONMENTAL



SOCIAL



GOVERNANCE



ANALISI DI MATERIALITÀ

Dopo la realizzazione della prima Analisi di Materialità effettuata nel 2019, nel 2022 Manni Group ha deciso di rinnovare il processo di Stakeholder Engagement, il quale consente di avvicinare sempre più la rendicontazione ESG alle attese degli Stakeholder e di ottenere una visione più olistica degli impatti, dei rischi e delle opportunità legati alle attività del Gruppo.

La Doppia Materialità

Il concetto di Doppia Materialità è stato introdotto per la prima volta nel 2019 dalla Commissione Europea attraverso la pubblicazione della proposta della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), nel tentativo di cogliere al meglio l'effetto delle organizzazioni sulle tematiche ESG.

Manni Group ha volontariamente deciso di identificare i propri Temi Materiali tenendo in considerazione le due prospettive della Doppia Materialità:

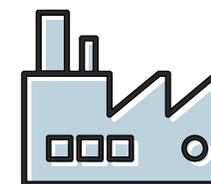
- Materialità d'impatto (o prospettiva "inside-out") che permette di individuare gli impatti potenziali e attuali generati dall'organizzazione
- Materialità finanziaria (o prospettiva "outside-in") che consiste nell'identificare gli impatti potenziali e attuali subiti dal Gruppo

Ambiente,
persone,
economia



inside-out

outside-in



Manni Group



ANALISI DI MATERIALITÀ

Stakeholder Engagement

Per determinare i Temi Materiali di Manni Group sono state seguite le indicazioni descritte nel GRI 3: Material Topics 2021.

Dopo aver confrontato i GRI Sector Standards disponibili e il “Risk Register” di Gruppo fornito dalla funzione Enterprise Risk Management, sono stati individuati 18 impatti significativi, sulla base dei quali sono stati strutturati due questionari di Stakeholder Engagement, uno per poter effettuare la materialità d’impatto e l’altro per realizzare la materialità finanziaria.

Il primo è stato tradotto in sei lingue ed è stato inviato a più di 3.700 Stakeholder, tra cui dipendenti, fornitori, clienti, associazioni, Università e istituti bancari. Attraverso una serie di domande è stato chiesto agli Stakeholder di indicare su una scala da 1 a 5 quanto le attività del Gruppo avessero impatti in termini ESG.

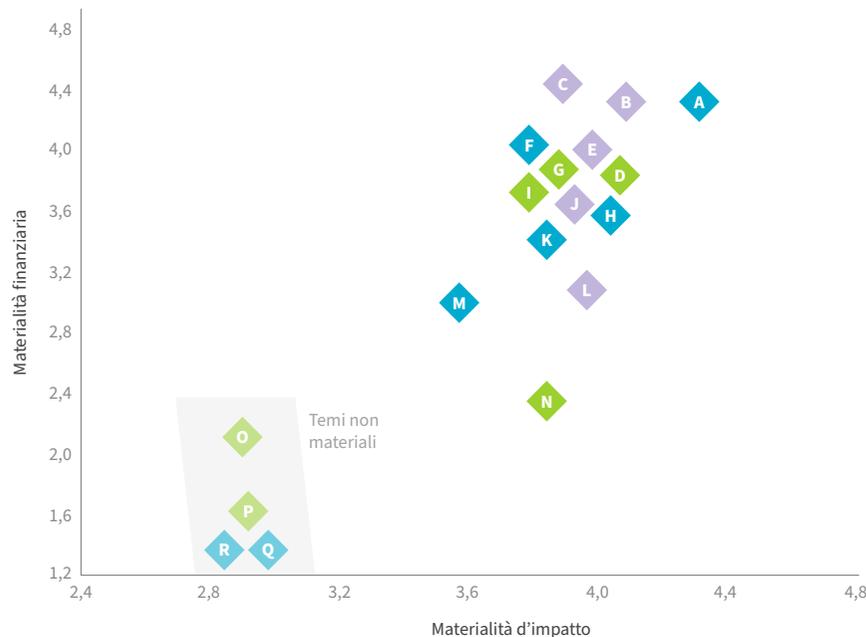
Nel secondo set di quesiti, invece, sono state coinvolte 9 funzioni che hanno capacità di influenzare la strategia del Gruppo. L’engagement è stato effettuato mediante interviste, durante le quali è stato domandato quanto si ritenesse che ciascun tema potesse impattare la creazione di valore economico e finanziario del Gruppo.

Dopo aver raccolto i risultati dello Stakeholder Engagement, sono stati analizzati e integrati i dati. La soglia di materialità è stata fissata a 3.

Matrice di materialità

La Matrice di Materialità raffigura i 18 impatti significativi ed evidenzia i 14 temi considerati rilevanti dai nostri Stakeholder.

Temi ambientali
Temi sociali
Temi economici



- A** Salute e sicurezza sul lavoro
- B** Performance economiche
- C** Pratiche di approvvigionamento
- D** Mitigazione al cambiamento climatico
- E** Enterprise Risk Management
- F** Comunità locali
- G** Cambiamento climatico
- H** Occupazione
- I** Emissioni
- J** Investimenti infrastrutturali
- K** Diversità e pari opportunità
- L** Anticorruzione
- M** Libertà di associazione e contrattazione collettiva
- N** Rifiuti
- O** Gestione delle acque
- P** Biodiversità
- Q** Lavoro minorile
- R** Lavoro forzato o obbligatorio

ENVIRONMENT



LA GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Manni Group monitora costantemente i propri impatti ambientali attuali e potenziali, impegnandosi a minimizzarli laddove presenti.

Con l'aggiornamento dell'[Analisi di Materialità](#) effettuata nel corso del 2022, è emerso che i nostri Stakeholder ritengono rilevanti le seguenti tematiche ambientali:

- Cambiamento climatico
- Emissioni
- Rifiuti

Mentre, argomenti quali gestione delle acque e tutela della biodiversità, non sono rientrati tra i Material Topics di Manni Group.

I sistemi di gestione ambientali implementati nelle società Manni Sipre, Manni Energy e Isopan SpA, vengono sottoposti ad audit esterni e interni in conformità alla normativa UNI EN ISO 14001.

BUSINESS CIRCOLARE

Le attività del Gruppo sono caratterizzate dalla circolarità dei prodotti utilizzati. La totalità degli scarti di acciaio e di lana di roccia, infatti, vengono recuperati per creare nuova materia prima.

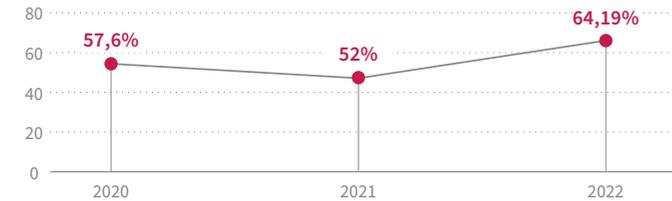
57,59%

percentuale minima di riciclato nell'acciaio acquistato dal Gruppo nel 2022

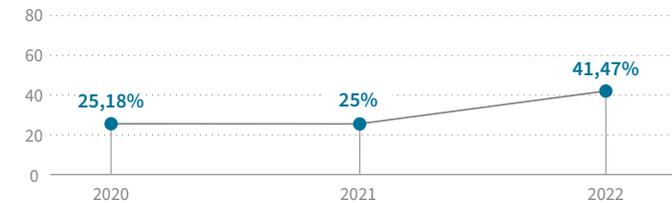
Ci impegniamo ad acquistare materiali che rispettino precisi standard legati alla percentuale di riciclato contenuta. La nostra attenzione non solo fornisce valore aggiunto ai nostri Stakeholder, ma ci permette inoltre di ottenere le certificazioni internazionali di sostenibilità degli edifici. Quest'ultime impongono che sia tracciata e comunicata la provenienza da attività di riciclo del materiale utilizzato, un parametro che viene richiesto anche in sede di acquisti pubblici all'interno del piano di Green Public Procurement dell'Unione Europea.

Il contenuto di riciclato è la percentuale in peso di materia prima seconda utilizzata nella produzione di un bene. Il contenuto di riciclato è stimato sulla base delle dichiarazioni conformi ISO 14021 e dei certificati EPD dei soli fornitori che si sono resi disponibili a fornire tali informazioni.

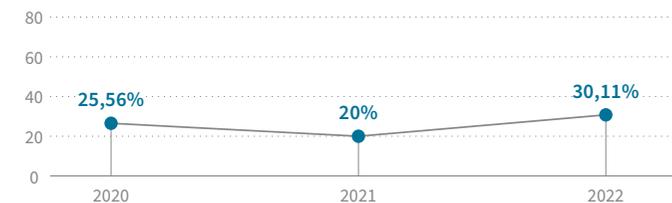
Contenuto minimo di riciclato acciaio (BU Acciaio)



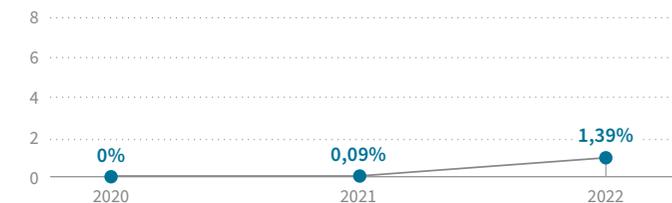
Contenuto minimo di riciclato acciaio (BU Pannelli)



Contenuto minimo di riciclato lana di roccia (BU Pannelli)



Contenuto minimo di riciclato prodotti chimici (BU Pannelli)



BUSINESS CIRCOLARE

La gestione dei rifiuti

Il tema del trattamento dei rifiuti viene gestito attraverso le indicazioni di una specifica procedura del Sistema di Gestione che regola l'assegnazione dei ruoli, le responsabilità e le consulenze esterne specializzate. Il rispetto della procedura assicura l'ottemperanza alle disposizioni di legge. Ulteriore presidio di controllo è garantito da audit periodici interni e di terze parti.

Anche attraverso la gestione dei rifiuti, ci impegniamo a adottare un modello di economia circolare, in cui i rifiuti diventano una risorsa. A supporto di ciò:

- I rottami e le polveri metalliche che rappresentano più dell'85% del totale dei rifiuti derivanti dai processi produttivi di Gruppo, vengono recuperati attraverso tre diversi processi a seconda della fase in cui vengono generati;

- Gli scarti di acciaio all'inizio della lavorazione vengono recuperati per rientrare nel ciclo di realizzazione di nuova materia prima metallica in fonderia;

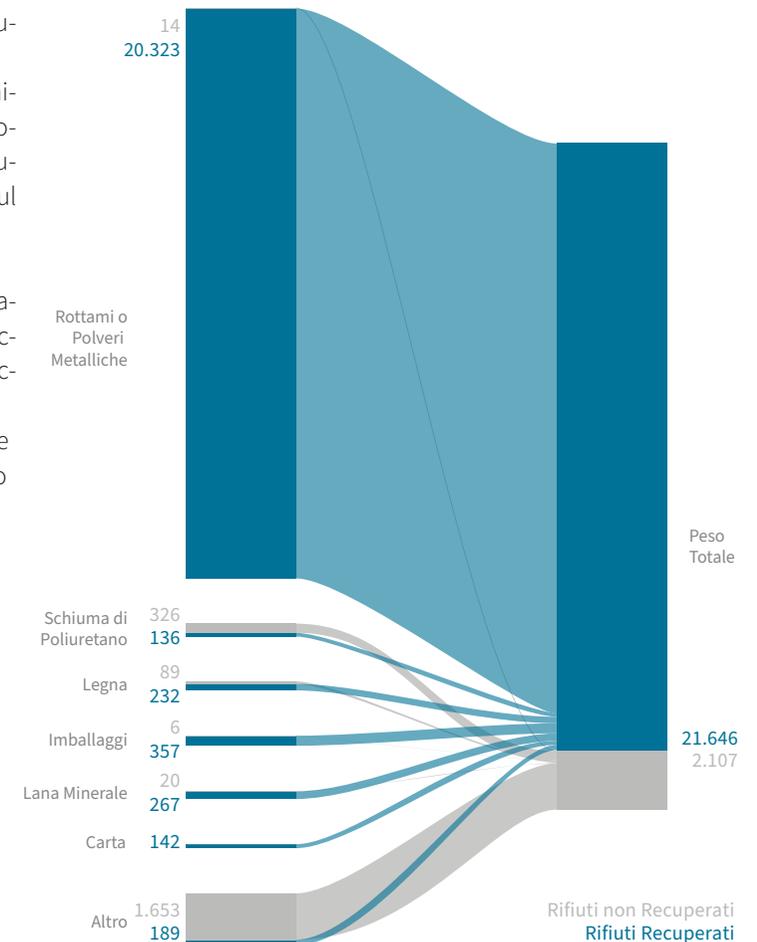
- Le polveri metalliche prodotte nelle fasi di taglio vengono sottoposte alla deferrizzazione, ovvero il processo attraverso cui vengono separate le parti ferrose da quelle poliuretaniche. La schiuma poliuretanicca derivante da tale processo viene compatata prima di essere smaltita. Questo permette di ridurre di circa 1/3 il volume del rifiuto;

- Infine, i ritagli di pannelli sandwich vengono conferiti ad un ente esterno che si occupa della separazione fisica della lamiera dall'isolante;

- Gli scarti di lana minerale vengono in parte recuperati e rivenduti come sottoprodotto. Nel 2022 sono state recuperate circa 317 tonnellate.
- Le cisterne IBC utilizzate per contenere sostanze chimiche pericolose, come i catalizzatori impiegati per la produzione di schiuma poliuretanicca, sono inviate a recupero; in particolare vengono ritirate, pulite e rimesse sul mercato per il riuso.

Nel 2022 Manni Energy ha aderito al Consorzio ECOEM in qualità di produttore. L'iscrizione garantisce che l'attività di raccolta, ritiro, trattamento, riciclo dei RAEE (rifiuti di apparecchiature elettriche ed elettroniche), di pile e accumulatori e di moduli fotovoltaici, avvenga secondo le modalità previste dal Disciplinare Tecnico pubblicato dal GSE e dal successivo DM 49/2014.

Peso Totale dei rifiuti (ton)



BUSINESS CIRCOLARE

ISO 14021

Per essere in linea con le sempre più crescenti richieste del mercato a dicembre 2021 Isopan SpA ha ottenuto la certificazione UNI EN ISO 14021:2021, documento che è stato aggiornato a fine 2022.

La norma UNI EN ISO 14001 “Etichette e dichiarazioni - Asserzioni ambientali auto-dichiarate” è un’etichettatura ambientale di tipo II che permette di comunicare l’impatto ambientale dei prodotti. La certificazione copre la maggior parte delle soluzioni per l’isolamento termico e acustico realizzati negli stabilimenti italiani. In particolare, rientrano nella certificazione i pannelli sandwich realizzati con materiale isolante in poliuretano e lana minerale, già in possesso della marcatura CE.

EPD

Per poter permettere ai progettisti di compiere le migliori scelte volte a ridurre gli impatti ambientali del proprio edificio, nel 2019 abbiamo realizzato e pubblicato le EPD relative ai pannelli sandwich Isopan SpA.

Grazie al nuovo approccio di calcolo dell’LCA, è stato possibile avere un’unica certificazione in grado di coprire l’ampia gamma di prodotti a catalogo.

Il certificato EPD permette di ottenere crediti per le certificazioni di sostenibilità dell’edificio, quali LEED o BREAM, o per dimostrare parametri ambientali richiesti da programmi di acquisti pubblici, come i Criteri Ambientali Minimi.

In seguito all’esperienza sviluppata dalle sedi italiane Isopan, abbiamo deciso di estendere il progetto anche agli stabilimenti produttivi Isopan in Europa (Isopan Est, Isopan DE e Isopan Iberica) e in Messico (Isocindu). Rispettando i principi e i requisiti dalle Product Category Rules (PCR), nel corso del 2022 è stato condotto lo studio LCA, basato sulla raccolta dati effettuata nel 2021. Si prevede di ottenere i certificati EPD delle consociate nel 2023.

[Scarica qui il certificato EPD dei pannelli Isopan in lana minerale →](#)

[Scarica qui il certificato EPD dei pannelli Isopan in schiuma poliuretanica →](#)



BUSINESS CIRCOLARE

Declare

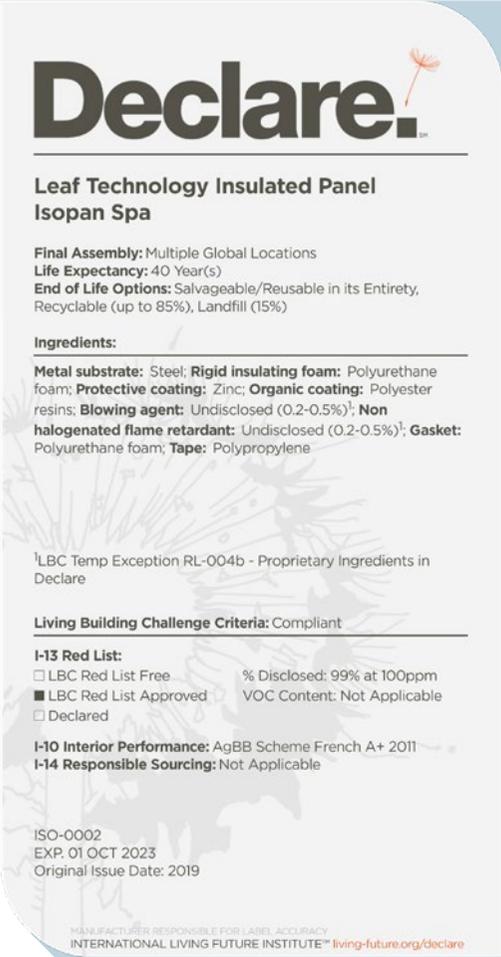
Nel 2019 le soluzioni Isopan sono le prime in Europa ad aver ottenuto Declare, un'etichetta creata da ILFI (International Living Future Institute) che riporta tutti i componenti presenti in un prodotto e mostra l'eventuale presenza di sostanze chimiche appartenenti alla Red List. Evidenziando in maniera trasparente i materiali da costruzione, permette ai progettisti di individuare facilmente i prodotti che soddisfano i requisiti del progetto.

Le etichette Declare dei prodotti [Leaf](#) → e [Green Roof](#) → di Isopan sono state aggiornate nel 2022.

Ad oggi non sono stati rilevati casi di non conformità con le normative e/o i codici di autoregolamentazione in materia di informazione, di etichettatura dei nostri prodotti né di comunicazioni di marketing.

[Scopri l'etichetta Declare di Leaf](#) →

[Scopri l'etichetta Declare di Green Roof](#) →



Declare.

**Leaf Technology Insulated Panel
Isopan Spa**

Final Assembly: Multiple Global Locations
Life Expectancy: 40 Year(s)
End of Life Options: Salvageable/Reusable in its Entirety, Recyclable (up to 85%), Landfill (15%)

Ingredients:

Metal substrate: Steel; **Rigid insulating foam:** Polyurethane foam; **Protective coating:** Zinc; **Organic coating:** Polyester resins; **Blowing agent:** Undisclosed (0.2-0.5%); **Non halogenated flame retardant:** Undisclosed (0.2-0.5%); **Gasket:** Polyurethane foam; **Tape:** Polypropylene

¹LBC Temp Exception RL-004b - Proprietary Ingredients in Declare

Living Building Challenge Criteria: Compliant

I-13 Red List:

LBC Red List Free % Disclosed: 99% at 100ppm
 LBC Red List Approved VOC Content: Not Applicable
 Declared

I-10 Interior Performance: AgBB Scheme French A+ 2011
I-14 Responsible Sourcing: Not Applicable

ISO-0002
EXP. 01 OCT 2023
Original Issue Date: 2019

MANUFACTURER RESPONSIBLE FOR LABEL ACCURACY
INTERNATIONAL LIVING FUTURE INSTITUTE™ living-future.org/declare



Declare.

**Green Roof
Isopan Spa**

Final Assembly: Trevenzuolo, Verona, Italy; Patrica, Frosinone, Italy
Life Expectancy: 40 Year(s)
End of Life Options: Salvageable/Reusable in its Entirety, Recyclable (up to 85%), Landfill (15%)

Ingredients:

Metal substrate: Steel; **Rigid insulating foam:** Polyurethane foam; **Draining element:** Polystyrene; **Waterproof membrane:** Thermoplastic polyolefin; **Protective coating:** Zinc; **Filter:** Polypropylene; **Organic coating:** Polyester resins; **Blowing agent:** Pentane; **Gasket:** Polyurethane foam; **Tape:** Polypropylene

Living Building Challenge Criteria: Compliant

I-13 Red List:

LBC Red List Free % Disclosed: 100% at 100ppm
 LBC Red List Approved VOC Content: Not Applicable
 Declared

I-10 Interior Performance: AgBB Scheme French A+ 2011
I-14 Responsible Sourcing: Not Applicable

ISO-0001
EXP. 01 OCT 2023
Original Issue Date: 2019

MANUFACTURER RESPONSIBLE FOR LABEL ACCURACY
INTERNATIONAL LIVING FUTURE INSTITUTE™ living-future.org/declare

ENERGIA

Contribuiamo alla decarbonizzazione del sistema energetico sviluppando il settore delle fonti rinnovabili, dell'efficienza energetica e del monitoraggio.

Il cambiamento climatico è oggi la principale sfida ambientale, per tale motivo ci impegniamo a sviluppare prodotti e servizi innovativi volti all'efficientamento energetico e alla riduzione dell'impatto ambientale.

Manni Energy, la società del Gruppo dedicata ai processi di transizione energetico-ambientale, si pone come obiettivo quello di promuovere l'uso di energie da fonte rinnovabile, l'adozione di tecniche di consumo razionale ed efficiente dell'energia e lo sviluppo di strumenti innovativi e consapevoli di gestione energetica degli edifici. In particolare, la divisione Energy Transition si occupa di advisory in ambiti di Energy e Carbon Management, Energy efficiency e sistemi di monitoraggio dei consumi e sistemi IoT.

La divisione Renewables si occupa della gestione degli impianti fotovoltaici di Gruppo. In totale, negli anni sono stati installati:

- 5,0 MW sugli stabilimenti di Gruppo che scambiano energia direttamente con le attività produttive;
- 3,8 MW che immettono tutta l'energia prodotta in rete

Energy Management

Il team di lavoro è composto da specialisti EGE certificati in ambito civile e industriale che, con l'aiuto di tecnici, elaborano i dati al fine di rappresentare e interpretare gli andamenti dei consumi delle ragioni sociali del gruppo per diverse finalità. L'attività di energy management è strutturata in diversi servizi

- Una analisi continua dei consumi energetici e della produzione /autoconsumo dagli impianti a fonti rinnovabili, con reportistica periodica, utile per la direzione, l'amministrazione e i reparti specifici;
- L'assistenza all'adempimento degli obblighi normativi in materia di energia in riferimento al dlgs 102/2014, in particolare viene effettuata annualmente la comunicazione dei risparmi richiesta dall'art. 7;
- Inoltre, viene effettuata la verifica dei requisiti per la nomina obbligatoria dell'Energy Manager in riferimento alla Legge 10/91. Le aziende del gruppo al momento non risultano obbligate;
- L'attività di analisi riguarda anche il sistema di monitoraggio interno (Maetrics) che consente di entrare nel dettaglio dei consumi interni e di individuare non solo le problematiche ma anche i miglioramenti di gestione. Al momento sono presenti oltre 300 misuratori elettrici negli stabilimenti italiani;
- È presente, inoltre, un servizio di controllo delle bollette dei consumi energetici di gas ed energia al fine di individuare e segnalare le problematiche di fatturazione.



ENERGIA

Energy Efficiency

I progetti di Efficientamento Energetico rappresentano per Manni Group le attività prioritarie in ottica di riduzione delle emissioni. Manni Energy monitora costantemente i consumi di tutti gli stabilimenti del Gruppo al fine di individuare i prossimi piani di efficientamento energetico e valutare la possibilità di applicare tecnologie innovative.

Tra i progetti più importanti effettuati nel 2022, si ricorda l'intervento di efficientamento della centrale termica nello stabilimento di Crema di Manni Sipre e dei compressori nel sito produttivo di Mozzecane della medesima società. Queste operazioni permetteranno una riduzione dei consumi a regime stimata a 900 GJ.

Un altro esempio è il progetto realizzato nello stabilimento a Patrica di Isopan; è stata dismessa la caldaia a vapore utilizzata nel processo produttivo a favore di bruciatori a gas installati a bordo linee. L'intervento di efficientamento ha permesso, oltre all'azzeramento dell'acqua surriscaldata usata come fluido vettore, di risparmiare in termini di consumo di gas metano una quantità pari al 71% dei consumi dello stabilimento stesso rispetto all'anno precedente (oltre 7.000 GJ in termini energetici).

Rispetto al fabbisogno totale energetico del Gruppo del 2021, considerando tutti i vettori energetici, questo intervento ha portato a un risparmio pari a circa il 3,3%.

Non essendoci stati cambiamenti delle attività produttive, non si registrano riduzioni del fabbisogno energetico di prodotti e servizi.

-900GJ

stimati con
gli interventi
effettuati nel 2022

-3,3%

dei consumi energetici
totali del Gruppo rispetto
al periodo precedente

ACQUA

Come emerso dall'Analisi di Materialità, l'acqua non è un elemento rilevante per le attività del Gruppo. I prelievi idrici sono finalizzati solo all'uso civile e antincendio, non necessitando i processi produttivi di alcuna risorsa idrica. Pertanto, gli unici scarichi idrici rilevabili sono di tipo civile e meteorico.

Tutte le società controllate da Manni Group prelevano risorse idriche da acquedotto, ad eccezione degli stabilimenti di Manni Sipre (Crema), di Isopan Est e di Isocindu.

Gli standard minimi di qualità sono determinati dalle normative vigenti nei Paesi dove sono situati gli stabilimenti produttivi.

Negli stabilimenti di Manni Sipre annualmente ogni divisione effettua autonomamente, con il supporto di ditte autorizzate e competenti, analisi chimiche sugli scarichi esistenti, conformi alle relative tabelle del TU 152/06 di riferimento, come dichiarato nella certificazione UNI ISO 14001.

I referenti HSE (Health, Safety & Environment) delle divisioni Isopan Spa di Patrica, Isopan Iberica e Isocindu eseguono analisi periodiche degli scarichi al fine di verificare il mantenimento delle condizioni di convogliamento dei reflui per le modalità di conferimento.

BIODIVERSITÀ

Così come l'acqua, anche la biodiversità non rientra tra i Material Topics emersi dall'Analisi di Materialità 2022.

Manni Group non detiene siti produttivi all'interno o nelle vicinanze di aree protette e aree a elevato valore di biodiversità. Pertanto, non si registrano impatti significativi sulla biodiversità.



EMISSIONI

Una delle più significative sfide per l'umanità si concretizza nella lotta contro il cambiamento climatico.

Con il supporto della consociata Manni Energy, Il Gruppo dal 2016 ha intrapreso un piano ambizioso di riduzione delle emissioni di gas clima alteranti (GHG) di “scope 1” e “scope 2”, e dal 2019 è stato esteso anche allo “scope 3”, relativa ai trasporti upstream e downstream e alla produzione dei beni acquistati.

Per monitorare e rendicontare tale obiettivo è stata istituita internamente una procedura di gestione dell'inventario delle emissioni di GHG, ad oggi redatto secondo le indicazioni della normativa UNI EN ISO 14064-1:2019.

Dall'analisi è emerso che circa il 99% delle emissioni totali di Gruppo sono relative allo “scope 3” e per tale motivo abbiamo pianificato una serie di azioni relative alla logistica e alla produzione dei beni approvigionati, in accordo con i nostri fornitori.

- SCOPE 1: emissioni dirette
- SCOPE 2: emissioni indirette da consumo energetico
- SCOPE 3: altre emissioni indirette derivanti dalle attività a monte e a valle dell'organizzazione.

Nel 2019 siamo stati la prima Società italiana registrata come organizzazione all'interno di Carbon Footprint Italy (CFI), il Programme Operator italiano di Carbon Management istituito per rendicontare correttamente le risultanze delle emissioni GHG di prodotti e organizzazioni.

Annualmente i dati e i valori vengono sottoposti ad audit da Bureau Veritas Italia e pubblicati sul registro di Carbon Footprint Italy. I risultati dell'inventario sono disponibili sul [portale di CFI](#).

CFI

Carbon Footprint Italy (CFI), è il Programme Operator italiano di Carbon Management costituito per comunicare in modo serio e credibile i risultati della quantificazione delle emissioni GHG di prodotti e organizzazioni. Manni Group è stata la prima società ad essere registrata come organizzazione all'interno di Carbon Footprint Italy (CFI), nel 2019.

EMISSIONI

Il nostro impegno concreto

Il nostro impegno in termini di riduzione delle emissioni si è concretizzato con la sottomissione alla Science Based Target Initiative (SBTi).

Ridurre le emissioni assolute di GHG di scope 1 e 2 del 40% entro il 2028 rispetto all'anno base 2016.

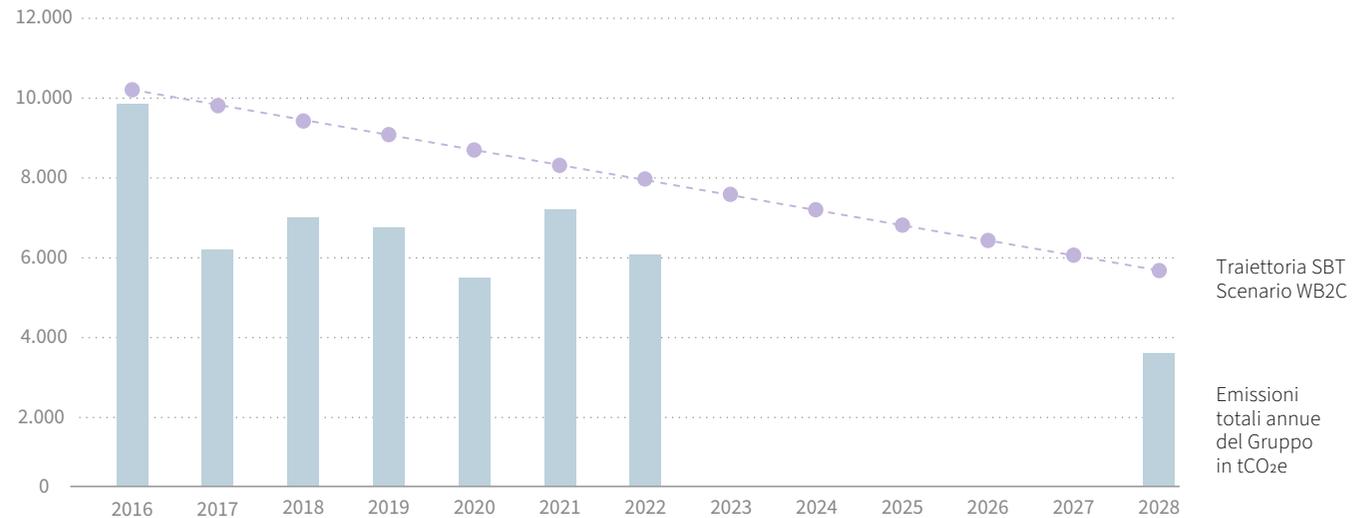
Aumentare l'approvvigionamento annuale di energia elettrica rinnovabile fino al 92% entro il 2028.

Ridurre le emissioni di GHG di scope 3 del 18% per tonnellata di acciaio venduta entro il 2028 da un anno base del 2019.

Ridurre le emissioni di GHG di scope 3 del 20% per metro cubo di pannelli isolanti prodotti entro il 2028 da un anno base 2019.

Nel 2022 abbiamo iniziato la valutazione per adattare i nostri obiettivi al nuovo target di aumento della temperatura globale al di sotto di 1.5°C, rispetto l'età preindustriale.

Di seguito un grafico che evidenzia l'andamento delle emissioni totali di categoria 1 e 2 del Gruppo (calcolate secondo la logica "Market Based") dall'anno base 2016 al 2022, stimando le emissioni al 2028.



Con riferimento al nostro obiettivo di aumentare l'approvvigionamento di energia elettrica da fonte rinnovabile, dal 2017 acquistiamo Garanzie d'Origine (GO) in quantità pari all'energia consumata dagli stabilimenti italiani. Dal 2022 la generazione del 90% delle GO deriva dagli stessi impianti fotovoltaici di proprietà del Gruppo; in altri termini è stato certificato che Manni Group compensa al 90% l'energia elettrica prelevata, producendone altrettanta e reimmettendola in rete.



SBTi

La **Science Based Targets Initiative** (SBTi) è nata a seguito degli Accordi di Parigi, nata dall'associazione tra United Nations Global Compact, Carbon Disclosure Project (CDP), World Resources Institute (WRI) e World Wide Fund for Nature (WWF). Lo scopo che si pone è di guidare le aziende nel programmare obiettivi di riduzione delle emissioni.

INNOVAZIONE

Siamo promotori di una industrializzazione inclusiva e aperta verso le Partnership, volta ad aumentare l'efficienza nell'utilizzo delle risorse e a ridurre gli impatti ambientali. Continuiamo a investire nella ricerca scientifica, consapevoli che possa contribuire al miglioramento dell'intera filiera. Realizziamo prodotti a basso impatto ambientale con ridotte emissioni di carbonio utilizzando materiali più innovativi per salubrità e sicurezza.

Il Dipartimento di R&D

Il Dipartimento di Ricerca e Sviluppo (R&D) del Gruppo, nato con l'intento di rafforzare la sinergia tra le varie consociate, si impegna costantemente a sviluppare e monitorare le attività di innovazione.

Le tematiche di maggior attenzione riguardano l'edilizia off-site, il contenuto di riciclato dei materiali, la protezione al fuoco e l'antisismica.

Nel corso degli anni, il costante impegno dei nostri ricercatori ha permesso di sviluppare diversi progetti quali:

- **ADDMIRA** – con le sottocategorie ADDCross, ADDVision, ADDWind, è la più ampia gamma di soluzioni per facciate architettoniche che coniugano gli aspetti funzionali tipici del pannello sandwich a caratteristiche estetiche. Tra gli elementi distintivi viene premiata la durabilità funzionale degli elementi, in grado di rispondere efficacemente alle performance di tenuta dell'involucro.
- **Diamond ed Emerald** – due nuove finiture per pannelli da parete che valorizzano il know-how impiantistico del Gruppo Isopan e rappresentano la migliore soluzione per conferire un alto impatto estetico e benefici funzionali rispetto alle condizioni di esercizio dati dalle dilatazioni termiche che agiscono sulla superficie del pannello.

INNOVAZIONE

Continua la ricerca sugli isolanti

A livello di laboratorio vengono eseguiti continui studi e approfondimenti sugli isolanti, per consentire di trovare soluzioni che intercettino i bisogni dei clienti in relazione alle condizioni di esercizio, alla sicurezza al fuoco e alla sostenibilità dei materiali utilizzati.

È focale la continua ricerca di isolanti alternativi e a tal proposito sono in corso indagini su sistemi poliuretanici complessi con l'uso di polioli di origine bio e con contenuti di riciclato tali da rispettare i più severi protocolli di sostenibilità.



INNOVAZIONE

Riciclo degli scarti di produzione

Il poliuretano è ad oggi uno dei materiali più versatili disponibili sul mercato. Negli ultimi 40 anni è stato utilizzato in una sempre maggiore varietà di modi e applicazioni.

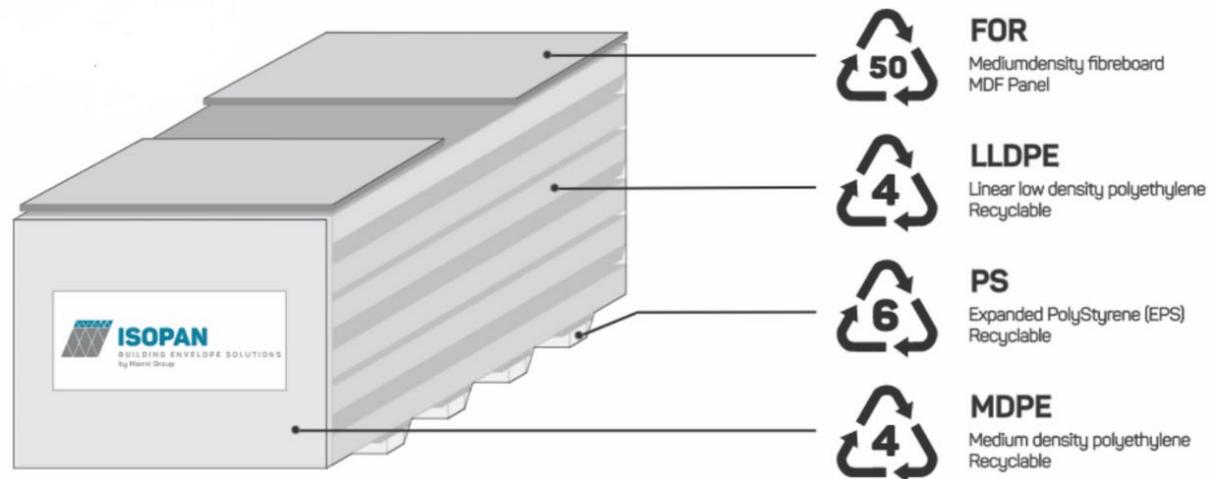
Nel corso degli anni Isopan ha ampliato il suo know-how sul tema del riciclo chimico e meccanico e ha rafforzato le partnership con diversi Stakeholder per valutarne la fattibilità tecnico, commerciale ed economica. Nel 2022 è stata attivata una collaborazione con un centro di ricerca e tecnologia che si occupa di attività di ricerca applicata su materiale a base polimerica, per individuare soluzioni di riutilizzo dei residui di produzione nel processo di fabbricazione dei pannelli sandwich.

Packaging

È in corso un'attività di ricerca sugli imballaggi di protezione dei prodotti che ha gli obiettivi di ridurre l'impatto ambientale, ottimizzare la quantità, migliorare la resa e perfezionare la configurabilità del packaging. Si registrano diminuzioni nel peso degli estensibili utilizzati per confezionare i pannelli Isopan, a favore del cliente, agevolando lo smaltimento dell'imballo.

Nel 2022 è iniziata una campagna di sensibilizzazione per la corretta gestione degli imballi nonché per il miglioramento delle performance degli elementi di sostegno dei pannelli aumentandone la densità e le caratteristiche meccaniche. Tali attività hanno permesso una migliore protezione del prodotto e un quasi azzeramento degli sprechi. Questo aspetto, monitorato tramite KPI, incide sia sulla diminuzione dell'utilizzo delle risorse che sulla generazione di rifiuti.

Con riferimento agli elementi di packaging, grazie alla collaborazione tra R&D e Marketing, nel 2022 è stata avviata una campagna di sensibilizzazione a supporto del cliente finale per dare una corretta informazione ai consumatori sulle destinazioni finali degli imballaggi. Il nuovo copritestata, introdotto a marzo nelle linee di produzione, riporta la tipologia di materiale impiegato e la sua riciclabilità.



INNOVAZIONE

La sicurezza in caso di incendio

La sicurezza al fuoco dei prodotti isolanti è sempre all'attenzione dei nostri tecnici.

In quest'ottica Isopan valuta le performance dei propri pannelli ed indirizza i propri Stakeholder a scelte consapevoli e idonee alle specifiche necessità. Ogni anno si ripetono test e certificazioni che hanno come riferimento le norme EN internazionali.

Dal 2019 Isopan ha ampliato il range di certificazioni inerenti alla sicurezza edilizia e alla prevenzione al fuoco sottoponendo i propri prodotti ai più severi protocolli di test internazionali*.

Non si rilevano casi di non conformità con le normative e i codici in campo di sicurezza degli edifici.

* Factory Mutual (FM) 4471, 4880, 4881

ANIT

(Associazione Nazionale per l'Isolamento Termico e Acustico)

Dal 2021 è in corso una partnership con TEP s.r.l., società di servizi ANIT, azienda specializzata nell'ambito della progettazione in edilizia attenta ai temi dell'acustica, dell'efficienza energetica, del fuoco e della sostenibilità. Questo ha permesso la realizzazione di quaderni tecnici Isopan, ad oggi inerenti i pannelli di copertura, che verranno completati nel corso del 2023 con focalizzazione sui Criteri Ambientali Minimi (CAM) e sul risparmio energetico.

Grazie a questa collaborazione, nel 2022 è stata organizzata una sessione formativa online rivolta ad Ingegneri e Geometri sulle prescrizioni di efficienza energetica previste per strutture verticali e orizzontali, in caso di nuovi edifici e riqualificazioni. Il focus si è concentrato sulle soluzioni a facciata ventilata e coperture con pannelli sandwich in acciaio con un approfondimento sulle soluzioni off-site, per mostrare come esse assicurino semplicità e velocità applicativa grazie agli elementi prefabbricati poi assemblati velocemente in cantiere.



INNOVAZIONE

Insediamiento presso il Polo tecnologico Be Factory di Rovereto

In risposta alle crescenti esigenze di individuare soluzioni innovative nell'ambito dell'edilizia 4.0, abbiamo investito in un progetto di ricerca costituendo nel 2022 una sede all'interno del polo tecnologico Be Factory di Rovereto, avviando percorsi di studio e sviluppo di lungo periodo.

Il progetto mira ad individuare nuove soluzioni costruttive attraverso stratigrafie innovative con un approccio di integrazione nelle aree dell'energia e dell'edilizia, vedendo coinvolta non solo la consociata Manni Green Tech, bensì anche altre società del Gruppo. L'investimento, di natura commerciale, ammonta a quasi due milioni di € e garantirà un impegno occupazionale per il prossimo triennio. Inoltre, l'opportunità del nostro insediamento presso Be Factory (Progetto Manifattura) consente al Gruppo di attivare sinergie di business con altri Partner, volte ad affrontare insieme problemi comuni e le sfide dell'economia circolare e della sostenibilità.

→ [Visita il sito di Be Factory](#)

Progetto StepUP

Dal 2018 aderiamo alla community Unismart, la Fondazione dell'Università degli Studi di Padova che ha l'obiettivo di valorizzare le sinergie scientifico-tecnologiche tra l'Ateneo e il mondo imprenditoriale. Il nostro contributo si concretizza nell'ambito del progetto europeo StepUP.

StepUP sta sviluppando soluzioni e tecnologie accessibili per trasformare il mercato della ristrutturazione energetica e rendere la decarbonizzazione degli edifici esistenti un investimento affidabile, attraente e sostenibile.

L'approccio si basa su un insieme di soluzioni e tecnologie applicate in diverse fasi con l'intento di ridurre i tempi di installazione in cantiere, minimizzando drasticamente i disagi per gli occupanti degli edifici che le ristrutturazioni solitamente comportano.

Tra le nuove tecnologie è stato studiato e sviluppato un sistema Plug & Play Envelope, che consiste in un modulo di facciata preassemblato che integra finestre e predisposizioni per i sistemi tecnici. I moduli sono studiati per adattarsi a diverse configurazioni di facciata tenendo in considerazione le limitazioni di trasporto, variando sia in altezza che in larghezza. Le tecnologie sviluppate saranno applicate nel 2023 in due diversi edifici pilota, uno in Ungheria e l'altro in Spagna.

→ [Visita il sito StepUP](#)

INNOVAZIONE

Innovazioni di prodotto

Isodeck PVSteel

Dalla collaborazione tra Isopan e RENOLIT ALKORPLAN roofing products, è stata sviluppata una nuova membrana per il pannello Isodeck PVSteel, che offre le migliori prestazioni in termini di impermeabilità e impronta di carbonio. Si tratta di un pannello sandwich che viene accoppiato con la membrana sintetica in PVC RENOLIT ALKORPLAN Bright, caratterizzata da un fattore di riflessione solare pari a 114. Il risultato è un cool roof che aumenta l'efficienza dei pannelli fotovoltaici e riflette i raggi solari garantendo così un miglior isolamento termico. Gli altri benefici riscontrabili dall'utilizzo di questo sistema sono il risparmio energetico, la riduzione delle emissioni di CO₂ e conseguente mitigazione del cambiamento climatico.

Da questa soluzione è nata la campagna Cool 3 di RENOLIT ALKORPLAN roofing products, grazie alla quale viene piantato un albero ogni 100 metri quadrati di prodotto venduti. Ogni albero assorbe in media 345 kg di CO₂ in un arco di 10 anni.* La campagna, che sarà valida per tutto il 2023, dimostra il valore del lavorare in sinergia con i propri Partner per trovare soluzioni efficienti sempre più sostenibili e raggiungere così insieme importanti risultati.

*Fonte: RENOLIT

Isogrecata CleanFarm

Per rispondere alle esigenze dei clienti, il dipartimento R&D sta sviluppando un nuovo pannello destinato al settore della zootecnia, in grado di resistere agli agenti aggressivi e al contempo di essere facilmente pulito.

In collaborazione con l'Università di Padova sono stati effettuati dei test tecnici necessari, come mostrato nelle immagini al microscopio, per approfondire il comportamento funzionale ed estetico del pannello. I campioni sono stati analizzati prima e dopo l'esposizione ad agenti chimici molto aggressivi senza osservare alcun degrado di funzionalità o regressioni rilevanti della composizione chimica e della superficie, dimostrando così la qualità del prodotto sviluppato.

Preverniciato

Con il rapido avanzamento degli studi riguardanti nuovi materiali tecnologici, la divisione R&D ha iniziato ad occuparsi anche di acciaio preverniciato creando un gruppo di lavoro focalizzato sulla conoscenza e miglioramento di questo materiale fondamentale per il business. Infatti, la scelta del sistema verniciante più adatto, sia in termini di proprietà fisico-chimiche sia dell'aspetto superficiale desiderato, rappresenta un elemento chiave per il prodotto finito. Per ottenere un adeguato controllo dell'energia in ingresso all'edificio, sono in fase di studio i cosiddetti cool materials, una particolare categoria di materiali che sottoposti all'irraggiamento solare non subiscono innalzamenti significativi della temperatura superficiale, vista la loro capacità di riflettere le radiazioni nelle diverse lunghezze d'onda, rimanendo pertanto "freschi".

SOCIAL



IL NOSTRO CAPITALE UMANO

Il capitale umano è per noi una risorsa fondamentale, e ci impegniamo a offrire ai nostri collaboratori un ambiente di lavoro inclusivo in cui si sentano coinvolti e valorizzati.

Il Gruppo pone alta l'attenzione alla formazione e allo sviluppo del personale, con l'obiettivo di garantire un costante contributo all'innovazione. Vi è una sempre maggiore crescita della popolazione aziendale che nel 2022 ha raggiunto un totale di 1.249 persone (+ 5,3% rispetto al periodo precedente).

Il tasso di turnover, per il solo perimetro Italia, nel periodo di rendicontazione è del 25%, mentre il tasso di retention è il 95%.*

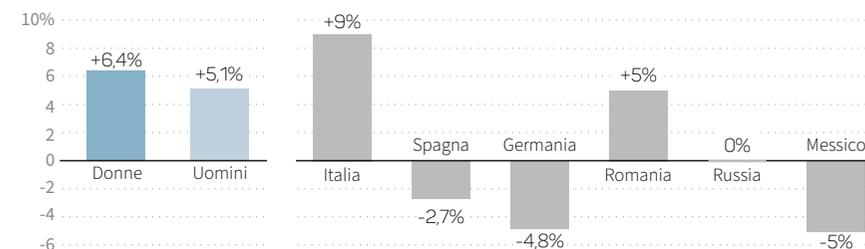
In fase di onboarding vengono consegnate e illustrate ai neo-assunti tutte le Policy del Gruppo e l'informativa prevista dal Decreto Trasparenza per informare i lavoratori sui loro diritti contrattuali. Inoltre, vengono esposte le alternative disponibili sui fondi pensione. Ad oggi, non sono previsti piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento.

Volenterosi di offrire a tutte le nostre risorse pari opportunità, nel 2022 è stato implementato un programma di sensibilizzazione riguardo le tematiche "Diversity & Inclusion", progetto che si realizzerà a partire dal 2023. La crescita della popolazione femminile all'interno del Gruppo dimostra il nostro interesse verso l'uguaglianza di genere; nel 2022 si registra un incremento del 6,4% rispetto al 2021.

I benefit aziendali sono previsti per alcune categorie di dipendenti, a seconda della tipologia contrattuale.

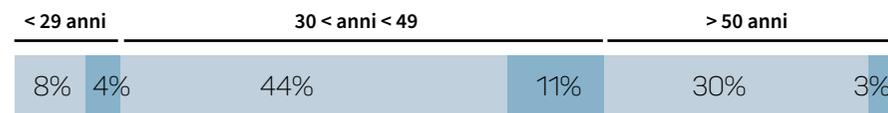
Nel 2022 i dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale facoltativo ammontano a 7 femmine. Il tasso di rientro al lavoro è pari al 100%.

Variatione percentuale del numero di dipendenti rispetto al 2021



Numero dei dipendenti suddiviso per genere ed età

DONNE UOMINI



Il dato è riferito al solo perimetro Italia e tiene conto dei dipendenti a tempo determinato, indeterminato e a ore non garantite.

Numero degli amministratori suddiviso per genere ed età



Dato riferito al solo perimetro Italia.

** Il tasso di turnover è stato calcolato rapportando la somma del numero degli assunti e dei cessati nell'anno, sulla media annua dei dipendenti.*

Il tasso di retention è stato calcolato rapportando la differenza tra il numero di dipendenti in forza al 1/1/2022 e le dimissioni volontarie, sul numero di dipendenti in forza al 1/1/2022.



IL NOSTRO CAPITALE UMANO

+12%

Rapporto tra il salario standard di un neoassunto e il salario minimo locale

1,125

Rapporto fra l'aumento percentuale della retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e l'aumento percentuale medio della retribuzione totale annuale di tutti i dipendenti dell'organizzazione esclusa la suddetta persona

La procedura di determinazione della retribuzione segue le tabelle previste dai Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro e le Contrattazioni di Secondo Livello vigenti nei Paesi in cui operano le sedi del Gruppo. Per la Direzione e i Responsabili di funzione è prevista, inoltre, una parte della retribuzione variabile collegata a obiettivi di performance. Parte dei Management By Objectives (MBO) assegnati all'Alta Direzione è collegata a target di natura ambientale, sociale e di governance (ESG).

Rispettiamo quanto disciplinato dai Contratti Collettivi e dalle normative in vigore, pertanto, tutte le operazioni straordinarie vengono condivise e comunicate ai lavoratori con un periodo minimo di preavviso mai inferiore rispetto quanto stabilito dal CCNL.

Operiamo in Paesi in cui il lavoro minorile, il lavoro forzato o obbligatorio e la libertà di associazione o di contrattazione collettiva sono tutelati da normative locali.

In tutti gli stabilimenti produttivi è presente personale addetto alla sicurezza, con lo scopo di proteggere i beni dell'organizzazione e controllare il flusso degli Stakehol-

936%

Rapporto fra la retribuzione totale annuale della persona che riceve la massima retribuzione e la retribuzione totale annuale media di tutti i dipendenti (perimetro Italia)

der esterni. Il personale addetto riceve formazione in materia di sicurezza e riguardo le norme di comportamento in situazioni di emergenza. Siamo dotati di una procedura di gestione degli accessi negli stabilimenti (SGS012), la quale prevede che per ciascun visitatore esterno venga nominato un accompagnatore.

TEATRO MODUS

Manni Group è Main Sponsor e Partner della Stagione Culturale del teatro veronese Modus. Il Gruppo ha messo a disposizione dei propri collaboratori dei carnet gratuiti per partecipare alle rappresentazioni teatrali durante la stagione 2022/23.

PIANO WELFARE

L'impegno del Gruppo si misura anche dall'attenzione verso le persone, alle quali offre un programma di Welfare in grado di soddisfare non solo i bisogni dei collaboratori ma anche delle loro famiglie dando così un maggiore contributo al miglioramento della qualità della vita. Il programma di Welfare è attivo dal 2017 e la sua efficacia si può misurare calcolando la percentuale di dipendenti che in questi anni hanno spontaneamente aderito a questo servizio. Infatti, lo scorso periodo la percentuale di adesione registrata era del 42%, mentre nel 2022 il Gruppo ha raggiunto un significativo aumento al 55%.



SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Prevenire gli infortuni non è solo un nostro dovere imprenditoriale, ma è anche un aspetto che ricopre una grande importanza strategica; la salute e la sicurezza del capitale umano è per noi una priorità.

Le Società del Gruppo rispettano le normative territoriali vigenti nel Paese in cui operano.

- Manni Sipre e Isopan SpA sono dotate di un Sistema di Gestione per la salute e sicurezza sul lavoro certificato UNI ISO 45001.*
- Le altre società italiane basano il proprio sistema di gestione sulle disposizioni del T.U. sulla Salute e Sicurezza sul Lavoro (D.Lgs. 81/08)
- Le società Isopan estere recepiscono le indicazioni del sistema della società madre Isopan Spa, adattandole alle diverse normative nazio-

nali. HSE Global è la struttura che garantisce l'implementazione dei sistemi di gestione e la creazione della cultura da parte delle aziende del Gruppo Isopan anche all'estero.

La presenza in diversi Paesi richiede un sistema di deleghe formalizzate volte a offrire un presidio puntuale e preciso in termini di salute e sicurezza.

L'intero sistema, diversificato e organizzato per Business Unit, copre tutto il personale delle società del Gruppo. Una solida struttura interna di procedure e sistemi informatici supporta i responsabili HSE (Health, Safety & Environment) del Gruppo nell'identificazione dei pericoli e nella valutazione dei rischi in tema "salute e sicurezza" e nella conseguente predisposizione dei presidi di controllo tra cui l'organizzazione del servizio di assistenza sanitaria. L'andamento degli infortuni, costantemente monitorato, è volto a individuare le cause al fine di intervenire tempestivamente con azioni correttive

adeguate. Annualmente vengono sottoposti i risultati alla Direzione.

Promuoviamo la cultura in materia di salute e sicurezza attraverso un continuo scambio di informazioni con i fornitori che operano presso i nostri stabilimenti. Siamo, inoltre, attenti a queste tematiche anche tramite la realizzazione di Audit interni ed esterni. Gli accertamenti hanno l'obiettivo di verificare l'adeguatezza e l'efficacia del sistema di gestione, oltre che essere un importante stimolo al miglioramento continuo.

Gli incontri almeno annuali tra responsabili HSE, Rappresentanti dei Lavoratori e medici incaricati della sorveglianza sanitaria sono occasioni per analizzare quanto contenuto nel documento "Valutazione dei Rischi", ovvero le misure di identificazione e minimizzazione dei rischi e la gerarchia dei controlli, nel rispetto di quanto richiesto dalle normative nazionali in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

Valorizziamo le figure specializzate coinvolgendole in attività di affiancamento alle nuove risorse; crediamo che questa partecipazione spinga i collaboratori a trasmettere le conoscenze maturate e sviluppate nei diversi anni in materia di salute e sicurezza.

Annualmente viene proposto un piano di formazione che comprende sia aspetti obbligatori di legge che corsi qualitativi o di aggiornamento facoltativi.

Nel corso del 2022 è stata offerta ai collaboratori di Manni Group, Manni Energy, Manni Green Tech, Manni Sipre (Vr) e Manni Inox la possibilità di effettuare un Check-Up tramite prelievo ad un prezzo vantaggioso. Hanno partecipato, su base volontaria, 137 dipendenti. Il Gruppo si pone l'obiettivo di estendere l'attività a tutti gli stabilimenti italiani nel 2023.

0 **-21%**

Casi di decessi a causa di infortuni, casi di malattia professionale e infortuni con gravi conseguenze

Infotuni rispetto al 2021

* La certificazione UNI ISO 45001 copre 603 dipendenti, che corrispondono al 48% del totale del personale di Gruppo.

FORMAZIONE E SVILUPPO

Siamo consapevoli di quanto i percorsi di formazione e sviluppo siano in grado di creare valore condiviso, professionale e umano a beneficio sia di ciascun singolo collaboratore che del Gruppo. Per tale motivo ci impegniamo costantemente a far crescere le nostre risorse umane.

Manni Group si impegna costantemente ad offrire ai dipendenti attività formative finalizzate a rafforzare le competenze Hard, Soft e Digital. Grazie anche al contributo dei fondi interprofessionali per la formazione continua, sono stati realizzati ed avviati corsi ad hoc, seminari, attività di team building, MBA e coaching.

È stata introdotta una formazione a catalogo con offerte formative relative a competenze trasversali quali ad esempio la comunicazione, il time management e l'approfondimento di

applicativi digitali come Outlook ed Excel. L'obiettivo è di coinvolgere un numero maggiore di collaboratori e favorire lo sviluppo di skill individuali fondamentali anche per la crescita del Gruppo.

Le competenze linguistiche, da sempre strategiche per la visione internazionale delle società di Manni Group, sono state progressivamente rafforzate tramite l'utilizzo di una piattaforma digitale che propone corsi interattivi in self-study con professionisti qualificati.

Anche nel 2022 si confermano le partnership con Fondazione CUOA e The European House Ambrosetti, con particolare attenzione alla formazione manageriale.

Dalle indagini risulta che la media annua delle ore di formazione per ciascun dipendente (contratti a tempo determinato e indeterminato) del perimetro Italia è 11 ore.

10

Ore medie di formazione per dipendenti uomini

16

Ore medie di formazione per dirigenti, quadri e impiegati

17

Ore medie di formazione per dipendenti donne

5

Ore medie di formazione per operai

Dati riferiti al solo perimetro Italia

FORMAZIONE E SVILUPPO

FORMAZIONE DIVERSITY & INCLUSION

Nel corso del 2022 è stato predisposto un percorso formativo che nel prossimo anno sarà indirizzato a tutti i “People Manager”, ovvero coloro che coordinano personale, di tutti gli stabilimenti italiani del Gruppo.

La formazione affronterà i temi della Diversity & Inclusion, al fine di promuovere un ambiente di lavoro trasversalmente inclusivo per tutte le risorse, in cui ciascuno possa sentirsi valorizzato con le proprie esperienze, profili culturali, a prescindere dal genere, dalla generazione di appartenenza e dalle ulteriori dimensioni in cui si declina la diversità.

L'obiettivo del percorso è guidare, attraverso workshop, le riflessioni dei People Manager sull'argomento al fine di generare un confronto, diffondere cultura e individuare azioni concrete da mettere in atto nella gestione delle risorse.

FORMAZIONE ESG

Con la volontà di diffondere sempre più cultura e sensibilizzare ai collaboratori del Gruppo, durante il 2022 è iniziato il progetto di formazione riguardo le tematiche ambientali, sociali e di governance. A novembre dello stesso anno è stato organizzato il primo incontro in presenza che ha visto coinvolti gli Amministratori, i Manager e i Referenti ESG.

Nello stesso anno, inoltre, è stato impostato un progetto di formazione ESG online per tutti i collaboratori del Gruppo. Sono stati definiti gli argomenti e sono stati registrati dei brevi video che raccontano le politiche ambientali e di carbon management di Manni Group. Per includere anche i dipendenti delle sedi estere, i video sono stati tradotti in 5 lingue. La piattaforma dedicata verrà condivisa a partire dal 2023.

SVILUPPO

La valutazione delle Performance è uno strumento gestionale strategico all'interno del Gruppo in quanto permette di allineare gli obiettivi del business con quelli individuali per promuovere lo sviluppo delle persone e la crescita dell'organizzazione.

Nel corso del 2022 è stata avviato il processo di revisione del sistema di Performance Management con l'intento di garantire una valutazione più specifica, aggiornata e maggiormente focalizzata sulle competenze distintive di ciascun ruolo presente all'interno dell'organizzazione.

Ci impegniamo a creare un ambiente dove le persone sono più motivate, competenti e soddisfatte perché crediamo che sia questa la chiave per uno sviluppo sostenibile del business. Stiamo lavorando per estendere tale modello a tutte le società estere del Gruppo.

La valutazione delle Performance e delle competenze ci consente, inoltre, di individuare gli strumenti più idonei volti allo sviluppo della persona e del suo potenziale. Per le figure high potential, per le figure manageriali e per chi intraprende una job rotation sono previsti Assessment, Piani di Sviluppo e percorsi di Coaching individuali finalizzati a supportare la loro crescita attraverso l'acquisizione di nuove capacità, il potenziamento di quelle esistenti e il conseguente miglioramento della prestazione. Partendo dall'analisi e dalla capitalizzazione della performance, attraverso questi strumenti ci impegniamo a offrire sostegno continuo mirato alla crescita della persona, di cui beneficia non solo il singolo, ma l'intera organizzazione.

Ci impegniamo quindi a creare un ambiente dove le persone sono più motivate, competenti e soddisfatte perché crediamo che sia questa la chiave per uno sviluppo sostenibile del business.

66%

dipendenti a cui sono state valutate le competenze di cui

55% dipendenti donne

69% dipendenti uomini

12%

impiegati che hanno ricevuto Piani di Sviluppo, Assessment e Coaching.

di cui

15% dipendenti donne

11% dipendenti uomini

Dati riferiti al solo perimetro Italia

FORMAZIONE E SVILUPPO

Dissemination verso l'esterno

YACademy

Per il terzo anno abbiamo preso parte ai corsi di alta formazione YACademy in qualità di Main Partner. YAC, accademia di architettura bolognese, promuove percorsi formativi post-laurea di assoluta eccellenza rivolti a giovani architetti. I corsi, polo di conoscenza, crescita e sapere condiviso, sono tenuti da esponenti di Studi di Architettura di fama internazionale come Andreas Fries di Herzog & De Meuron, Patrick Lüth di Snøhetta, Eduardo Souto De Moura e Daniel Libeskind.

Grazie a questa prestigiosa iniziativa, partecipiamo attivamente con lectures dedicate per mostrare le conoscenze sviluppate con la sinergia delle nostre consociate, dando risalto alle innumerevoli potenzialità che la costruzione a secco consente per il mercato immobiliare attuale e futuro.

È un'iniziativa importante che ci permette di incontrare e confrontarci con i grandi architetti del settore, dando vita alle Architectural Talks, una serie di interviste che raccolgono il loro pensiero sulla concezione dell'architettura e delle costruzioni in grado di rispondere alle rinnovate esigenze di vita, mettendo in primo piano la salvaguardia dell'ambiente.

Webinar: un contenitore di conoscenza

Siamo impegnati nel divulgare collane di webinar che nascono grazie a partnership strategiche, progetti, iniziative imprenditoriali e società all'avanguardia per approfondire alcune delle tematiche legate al mondo dell'architettura, che stanno cambiando gli scenari del contesto urbano attuale e futuro.

Gli argomenti trattati all'interno delle sessioni sono affrontati dai nostri esperti con il supporto di partner, professori universitari e professionisti del settore edilizio. Le numerose puntate forniscono le necessarie risposte alle problematiche connesse al cambiamento climatico, mostrando le nuove tecnologie in campo edile e come l'industrializzazione di questo settore stia evolvendo, oltre ai trend che l'architettura impone nel mondo delle costruzioni direttamente da chi le vive in prima persona.

→ Scopri i webinar**Manni Group Magazine**

Attraverso la sinergia fra le nostre consociate, ci poniamo come promotori della riduzione dell'impatto ambientale nelle aree urbane attraverso le diverse soluzioni per le costruzioni a secco che offriamo. In ottica divulgativa, arricchiamo mensilmente il Magazine di Manni Group con contenuti sempre aggiornati, uno spazio virtuale che raccoglie sia le esperienze e le competenze delle diverse aziende del Gruppo, sia gli interventi di archistar di fama internazionale come Nicholas Bewick di AMDLC e Lars Johan Almgren di Dorte Mandrup.

→ Visita il magazine**Ottagono, tra design e architettura**

Dal 2021 Manni Green Tech collabora con AD Dal Pozzo presso Ottagono, un hub che riunisce un team composto da eccellenze italiane del settore Architecture & Design per rispondere alle richieste dei progettisti e privati riguardo la realizzazione di edifici residenziali.

Gli spazi di design e la materioteca a disposizione permettono di soddisfare le esigenze architettoniche e tecniche dei progettisti. La struttura unisce le prestazioni di efficienza energetica e di sostenibilità tipiche delle soluzioni di edifici con struttura in acciaio.

Grazie alle Academy organizzate dalla piattaforma di Ottagono, diventiamo protagonisti in giornate formative a noi dedicate per divulgare conoscenza sull'evoluzione tecnologica del settore e sui nuovi approcci nell'ambito della progettazione.

FORNITORI E RESPONSABILITÀ CONDIVISA

SOURCING POLICY

La consapevolezza dell'importanza delle forniture ci ha portato ad avviare un piano di upgrade delle politiche di approvvigionamento. Questo progetto si è concretizzato nel documento di Sourcing Policy, pubblicato nel corso del 2018: il testo raccoglie i principi su cui si basa la visione di sviluppo del Gruppo, il suo Codice Etico e la Politica di Sostenibilità, rendendo le scelte di approvvigionamento coerenti con l'evoluzione delle strategie aziendali ed integrando al suo interno i principi espressi nel Global Compact delle Nazioni Unite.

In particolare, il Codice Etico chiarisce che “nel processo di qualifica dei for-

nitori, Manni Group effettua una valutazione quali-quantitativa dei seguenti elementi:

- capacità tecniche e gestionali
- qualità delle prestazioni
- affidabilità economica
- rispetto dei requisiti etici
- tutela e protezione dell'ambiente e della biodiversità
- adozione di pratiche di rilievo socio ambientale.”

Pertanto, tutti i nuovi fornitori vengono valutati utilizzando i criteri ambientali e sociali, sopra elencati.

Crediamo che per garantire l'integrità e la sostenibilità della catena di fornitura sia fondamentale l'impegno di tutti gli attori coinvolti.

Da quanto emerso dall'Analisi di Materialità 2022, le pratiche di approvvigionamento rientrano tra i temi materiali del Gruppo, per tale motivo sentiamo l'importanza strategica di rafforzare la rendicontazione ESG anche della nostra Supply Chain. A tal proposito, tra i nostri obiettivi prioritari poniamo il monitoraggio costante dell'impatto ambientale, sociale e di governance dell'intera catena di fornitura, supportando i nostri partner nel loro processo di sviluppo sostenibile.

Il dipartimento Procurement della Holding, permette di avere un processo uniforme di collaborazione con gli Stakeholder, oltre che di cogliere le opportunità derivanti da una gestione accentrata di grandi volumi.

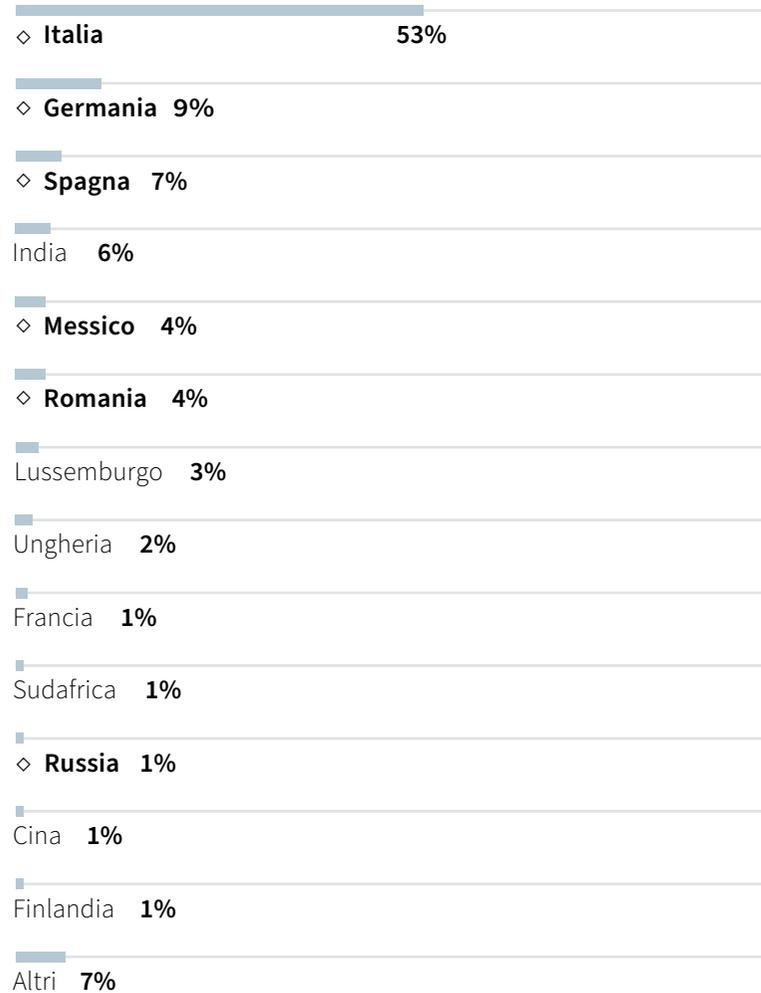
Contiamo più di mille fornitori di prodotti e servizi inerenti alle nostre attività, oltre le numerose collaborazioni esterne. Il 53% delle forniture provengono da Paesi in cui operiamo con società produttive. Acquistiamo più dell'80% dei prodotti e dei servizi core da fornitori appartenenti all'Unione Europea, Paesi in cui le pratiche di salute e sicurezza e violazione dei diritti umani e del lavoro sono tutelati da normative locali.

Siamo consapevoli dell'impatto in termini di emissioni da parte di Supplier particolarmente energivori, i quali si stanno impegnando a adottare importanti piani di decarbonizzazione. Il processo di approvvigionamento dei prodotti chimici prevede sempre più la ricerca di fornitori che rispettino i parametri ESG adottati dal Gruppo, come indicato nella Sourcing Policy, e in grado di fornire materie prime maggiormente sostenibili.

Volti a consolidare la collaborazione con i nostri Stakeholder, dal 2023 il BSO di Manni Group, con il supporto del dipartimento Procurement, organizzerà incontri con i fornitori strategici del Gruppo.

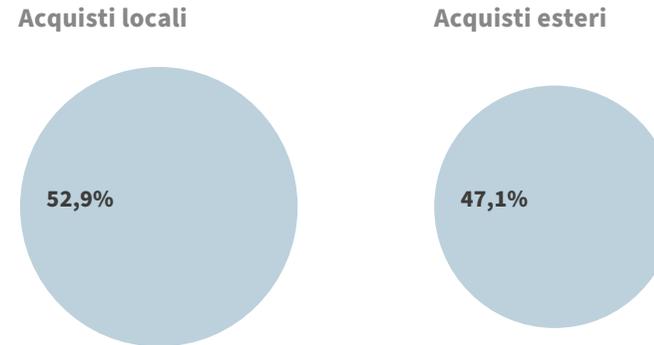
Di seguito la distribuzione geografica delle forniture di prodotti e servizi inerenti le attività produttive del Gruppo.

Manni Group - Provenienza dei prodotti acquistati (% sul totale 2022)

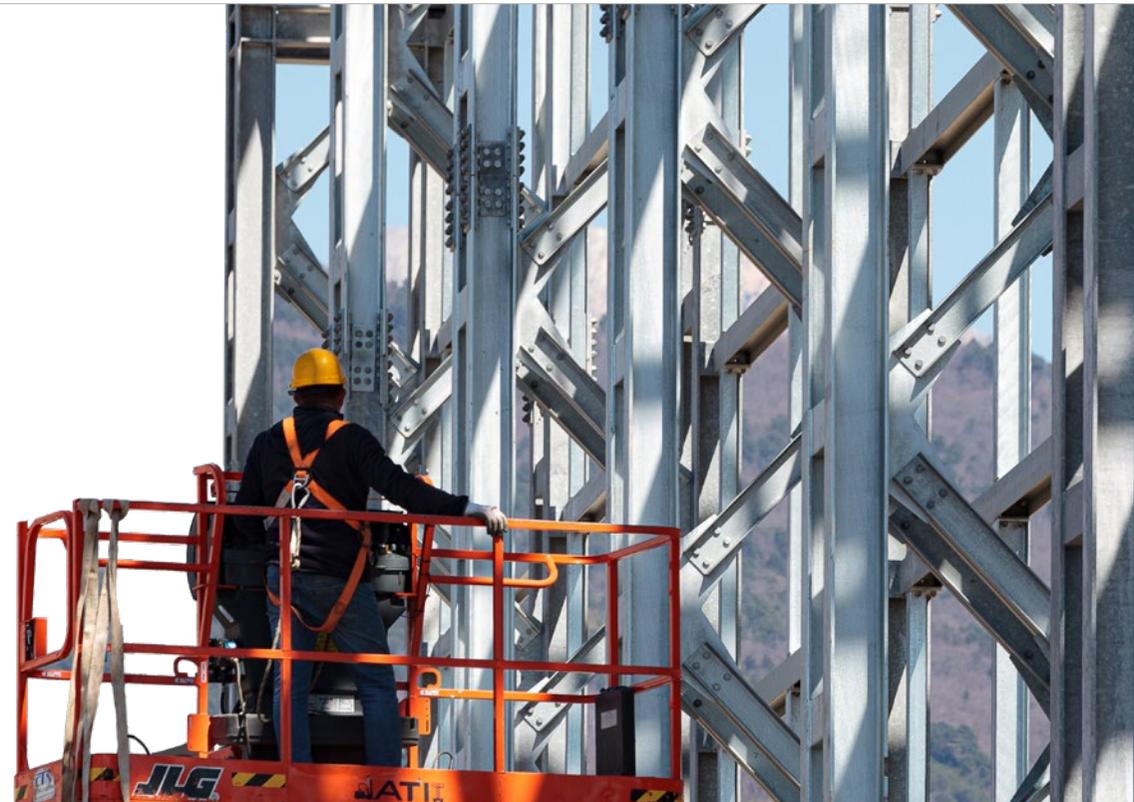


◇ Paesi in cui è presente una società produttiva del Gruppo

Valore di spesa annuale impiegato in acquisti locali* rispetto la società di destinazione della fornitura:



* Una spesa in forniture è considerata locale se proviene dallo stesso paese della ragione sociale fornita



IMPEGNO NEL SOCIALE

Brain Research Foundation Verona

Il nostro Gruppo assiste da più di dieci anni la Fondazione di Ricerca per le Malattie del Cervello – BRFV Onlus, che promuove la ricerca sulle neuroscienze e raccoglie fondi che si traducono in borse di studio per giovani ricercatori.

Nel 2022 è stato avviato un nuovo progetto biennale di Telemedicina, affiancato al precedente triennale, dalle importanti ricadute sul sistema sanitario del Paese, che prevede un investimento totale di 560mila euro, a cui Manni Group ha contribuito. Tale progetto consente ai pazienti affetti da malattie del cervello di accedere all'assistenza a distanza, anziché nei reparti dedicati dell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, con un minor dispendio economico e di tempo per i pazienti e per la sanità pubblica.

La Fondazione Pro Dubbo

A causa delle tensioni attuali nella regione, rinnoviamo il nostro impegno verso l'Ospedale di Dubbo, in attesa di condizioni più favorevoli per continuare a svolgere la nostra abituale attività di sostegno.

Bosco Children

Anche nel 2022 abbiamo fornito assistenza economica al progetto dei Salesiani "Bosco Children" che assiste i ragazzi di strada di Addis Abeba, nota piaga sociale del Paese. Grazie

alle donazioni, l'istituto professionale salesiano diretto da Padre Angelo, riesce a garantire corsi di istruzione, laboratori orientati all'inserimento di corsi professionali, percorsi di accompagnamento psicologico e attività di sensibilizzazione al rispetto per l'ambiente come la gestione del riciclo dei rifiuti.

Progetto "67 Colonne per l'Arena"

Un tempo l'anfiteatro simbolo della città di Verona era letteralmente dei cittadini. Grazie all'amore per la musica e per le opere trasmesso dalla famiglia fin dall'infanzia, Giuseppe Manni ha deciso di sostenere il progetto "67 Colonne per l'Arena", l'iniziativa ideata e realizzata da Fondazione Arena e Gruppo Athesis arrivata alla seconda edizione. Il tema conduttore dell'iniziativa, nell'ambito della 99esima edizione della stagione lirica, è stato "oltre il limite".

Centro riabilitativo-ricreativo "CR2 Sinapsi"

A fine 2023 termineranno i lavori del nuovo CR2 Sinapsi di Cremona, che si propone come doposcuola e centro riabilitativo per la cittadinanza e per le categorie fragili legate al mondo della disabilità. Il progetto, promosso dalla Fondazione Occhi Azzurri Onlus, è un'opera solidale per la cui edificazione sono state chiamate a raccolta diverse aziende partner, anche socie di Fondazione Promozione Acciaio, da sempre ispirate alla filosofia del Green building. Nel 2022 Isopan, infatti,

ha sostenuto il progetto donando le proprie soluzioni nella realizzazione del prototipo dell'involucro, con il supporto del Politecnico di Milano. L'involucro in questione è composto dal sistema per facciata ventilata ADDWind e dal sistema per coperture verdi GreenROOF, realizzato da Isopan in collaborazione con Daku Italia.

POKO Energy Seeds

POKO Energy Seeds è una impresa sociale nata nel 2016 nel Sud del Burkina Faso, grazie alla collaborazione di attori italiani e burkinabé, con l'obiettivo di portare avanti un progetto in ambito agroindustriale per lo sviluppo socio economico del territorio. L'iniziativa si sviluppa nelle vicinanze della città di Pô, nel Sud del Burkina Faso, dove è stato realizzato un centro con siti di stoccaggio e conservazione a temperatura controllata di prodotti agricoli, al fine di mitigare sia il problema della perdita del raccolto sia la significativa oscillazione dei prezzi legata alla stagionalità dei prodotti.

Il contributo del Gruppo si inserisce all'interno della collaborazione tra POKO Energy Seeds e Politecnico di Milano, per lo sviluppo di un'iniziativa che aspira fin da subito ad avere importanti caratteristiche di modularità, che la rendano facilmente replicabile in altri contesti rurali. In particolare, i container frigoriferi destinati alla conservazione del cibo sono stati isolati con pannelli sandwich poliuretanic.

ORIENTAMENTO AL CLIENTE

Tutte le società del Gruppo pongono al centro del proprio operato l'attuazione di misure che si traducano in un beneficio per il proprio Cliente, un orientamento che le spinge ad investire nel costante miglioramento del servizio che offrono.

Isopan, nel 2022, ha revisionato la struttura del dipartimento con l'obiettivo di perfezionare la gestione dell'ordine velocizzando i tempi e migliorando l'assistenza al Cliente nella fase di evasione dello stesso.

Anche a valle, per la gestione operativa dei reclami, sono stati introdotti nuovi strumenti di analisi statistica e reporting informativi.

I risultati sono stati dimostrati dall'esito del questionario Customer Satisfaction, da cui è emerso un punteggio migliorativo relativo al supporto commerciale, di documentazione e di assistenza tecnica a disposizione del cliente.

In ottica di fornire un servizio che punta all'eccellenza, un'attenzione particolare viene dedicata all'innovazione dei processi aziendali che riguardano l'intera catena di fornitura. È il caso di Manni Sipre, che nel corso del 2022 ha proseguito con il suo costante impegno nell'affinare il proprio percorso di digitalizzazione.

Allo stesso modo, Manni Inox si impegna costantemente attraverso innumerevoli investimenti volti ad offrire ai propri Clienti servizi e prodotti che puntano alla qualità e alla tempestività nelle consegne.

Un aspetto differenziante che accomuna le Società del Gruppo è quello di proporsi come figura di riferimento in grado di mettere a disposizione le proprie competenze per fornire un servizio di consulenza completo al Cliente, che viene supportato in tutte le fasi del progetto.

Manni Energy, ad esempio, che opera nel settore delle energie rinnovabili e dell'efficienza energetica, si propone come unico interlocutore durante tutto il ciclo di vita dell'impianto

to fotovoltaico e propone il percorso migliore di transizione energetica attraverso una proposta di servizi tailor-made.

Anche la struttura tecnica di Manni Green Tech pone al centro il Cliente e lo affianca dall'inizio alla fine: dalla progettazione esecutiva, alla supervisione in corso di realizzazione in opera dei manufatti, fino a completamento, avvalendosi anche di partnership tecniche qualificate.

~11MILA
Clienti serviti nel 2022

DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Comunicare il nostro Sviluppo Sostenibile ai nostri Stakeholder è una chiave fondamentale per diffondere la consapevolezza e condividere gli impegni assunti dal Gruppo per la collettività. Il tema della Sviluppo Sostenibile è stato fortemente richiamato su tutti i canali social aziendali, inoltre, è stato realizzato il Manni Group Magazine dedicato ad incrementare la consapevolezza delle costruzioni a secco.

IV Manni Group Design Award – Data Landscape

La quarta edizione del concorso “Manni Group Design Award” - promosso da Manni Group, in collaborazione con YAC “Young Architects Competitions” - immagina una nuova generazione di datacenter, in grado di dialogare con preesistenze e paesaggio per generare architetture magnifiche ed iconiche.

I data center sono la traccia materiale del mondo digitale; tanto più il secondo si espande, tanto più i primi si moltiplicano, acquistando valore e un ruolo fondamentale per la società del domani.

Numerose recenti sperimentazioni mostrano come i datacenter possano divenire punti di riferimento delle moderne città, offrendo un’opportunità di riscatto inedite ad architetture abbandonate e a luoghi dismessi.

È il caso di un ex bunker militare lungo le Prealpi venete: un’architettura di difficile riutilizzo, in funzione di tratti di

isolamento e sviluppo sotterraneo che, nelle logiche di un datacenter, trovano invece una favorevolissima interpretazione.

Da qui nasce l’idea di Manni Group di lanciare la sfida ai progettisti di immaginare una nuova generazione di datacenter sfruttando tutti i vantaggi che la tecnologia off-site offre.

La giuria del contest, come ogni anno, è composta da architetti e designer di calibro internazionale, come Patrick Lüth di Snøhetta, Fedele Canosa di Mecanoo, Gianandrea Gazzola, Wahlström Walter Mats di Ateljé Ö, Alessandro Adamo di DEGW Lombardini 22 e Jelena Vivic di BIG - Bjarke Ingels Group.

Inoltre, il progetto conta su partnership di eccellenza. Hanno aderito come Sponsor BASF, leader nel settore chimico, ROCKWOOL, principale player nel mercato delle lane minerali, e per la prima volta Gruppo Arvedi, leader europeo nel settore siderurgico. L’alto valore di questa iniziativa è anche testimoniato dal patrocinio del Comune di Sant’Anna

d’Alfaedo, UNICMI, Unione Nazionale delle Industrie delle Costruzioni Metalliche, dell’Involucro e dei serramenti e da DCD - Data Center Dynamics.

Il team tedesco “Atelier LXL+ZHGS” si è affermato vincitore con un progetto armonioso in cui coesistono presente e futuro. La nuova struttura sorge dalle fondamenta del sito storico preservandone la memoria, ed espandendosi esternamente in tre volumi dedicati a data center, residenze con uffici, e centro comunitario. Prevede un ampio uso del sistema GreenROOF di Isopan per coperture verdi che permette di creare una forte unione con il paesaggio circostante, integrandosi perfettamente nel contesto.

→ [Scopri di più sui vincitori](#)

→ [Scopri di più sul contest](#)

DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Partnership con le Università

Crediamo nel valore delle Partnership e dell'open innovation. Per questo abbiamo rafforzato la sinergia con Stakeholder e poli universitari di eccellenza, che ha favorito lo sviluppo di nuovi prodotti e soluzioni.

- **POLITECNICO DI MILANO:** analisi prestazionali agli elementi finiti dei prodotti Isopan e di Manni Green Tech e collaborazione per lo studio, lo sviluppo e la validazione di nuove soluzioni innovative. Dal 2022 è attiva una collaborazione tra Manni Energy ed Energy Strategy, il team multidisciplinare del Politecnico di Milano che dal 2007 si occupa di ricerca, consulenza e formazione nel campo dell'Energia e della Sostenibilità.
- **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI PADOVA:** caratterizzazione chimico fisica di materiali innovativi;
- **UNIVERSITÀ DI FIRENZE:** organizzazione di eventi divulgativi da parte dei tecnici Isopan dedicati agli studenti;
- **UNIVERSITÀ DI NAPOLI:** collaborazione per la realizzazione di soluzioni strutturali nelle costruzioni metalliche per Manni Green Tech e Manni Sipre;
- **UNIVERSITÀ DI TRENTO:** collaborazione per lo sviluppo di sistemi prefabbricati off-site ad alto valore innovativo e sostenibile mediante analisi prestazionali agli elementi finiti, protocolli di test per la durabilità funzionale degli elementi e tecnologie non distruttive per il controllo qualità;
- **UNIVERSITÀ DI VERONA:** sviluppo di un progetto di ricerca nell'ambito della conduzione di un dottorato da parte di una dipendente Isopan;
- **UNIVERSITÀ DI BOLZANO:** analisi prestazionali agli elementi finiti e sperimentazioni in camera climatica per analisi termotecniche dei giunti dei pannelli sandwich nel settore frigorifero. Partnership attiva dal 2022.

DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Premi e riconoscimenti

Leader della sostenibilità

Leader della sostenibilità è la lista delle 200 aziende italiane più sostenibili e trasparenti nella rendicontazione. Il Report è stato elaborato da Il Sole 24 Ore in collaborazione con la società di analisi Statista. Manni Group si è distinta tra le 200 realtà nazionali alle quali nel 2022 è stato riconosciuto l'impegno verso la sostenibilità dal punto di vista Ambientale, Sociale e di Governance.



→ [Leggi l'articolo](#)



100 Italian Green Building Stories

Manni Group rientra tra le 100 realtà dell'edilizia sostenibile made in Italy. Il rapporto promosso da Fassa Bortolo e Fondazione Symbola è una raccolta delle storie di 100 organizzazioni che mostrano innovazione e qualità nel mondo delle costruzioni in Italia. Tramite lo studio sono state esplorate le tecnologie e le soluzioni più sostenibili che puntano all'economia circolare.

Abbiamo partecipato all'evento di presentazione, organizzato con Assimpredil Ance, a Milano, in cui è stato presentato il racconto delle cento realtà della filiera edilizia che, mediante l'innovazione, sfidano il futuro.

→ [Leggi il rapporto Symbola su Manni Group](#)

→ [Leggi l'articolo](#)

EcoVadis

EcoVadis è una piattaforma che accerta la Responsabilità Sociale d'Impresa e gli acquisti sostenibili.

La misurazione EcoVadis si basa su 4 tematiche: ambiente, tutela dei lavoratori e diritti umani, etica e approvvigionamento sostenibile.

EcoVadis valuta in modo affidabile le performance di sostenibilità Isopan Spa, offrendoci un feedback completo, confronti di benchmark e strumenti che ci permettono di sviluppare un percorso di miglioramento continuo. Nel 2022 abbiamo sottoposto Isopan alla nuova valutazione di EcoVadis, la quale ha confermato l'ottenimento della medaglia "Bronze".



Premio Mercurio

Dal 1999 il Premio Mercurio viene assegnato annualmente ad aziende e iniziative che si sono distinte negli scambi economici e culturali tra Italia e Germania. Il Premio 2022 è stato assegnato ad Isopan Deutschland per le "soluzioni innovative di edilizia sostenibile nei settori industriale, urbano e agricolo".

→ [Leggi l'articolo](#)



DIALOGO CON GLI STAKEHOLDER

Associazioni di categoria

Tramite le nostre società partecipiamo e contribuiamo alle attività degli enti e associazioni di categoria riportati in seguito.

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA SUL TERRITORIO ITALIANO

- A.N.R.A. (Associazione Nazionale dei Risk Manager e Responsabili Assicurazioni Aziendali)
- AEMI (Associazione Economica del Messico in Italia)
- AIPPEG* (Associazioni Italiana Produttori Pannelli ed Elementi Grecati)
- AmCham (La Camera di Commercio Americana in Italia)
- ANDAF (Associazione Nazionale Direttori Amministrativi e Finanziari)
- ANIE Rinnovabili* (Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche)
- ANIT* (Associazione Nazionale Isolamento Termico e Acustico)
- ASSOFERMET (Associazione Nazionale delle imprese del commercio, della distribuzione e della prelaborazione di prodotti siderurgici, dei commercianti in metalli non ferrosi, dei commercianti in rottami ferrosi e delle imprese di distribuzione della ferramenta)
- CONFINDUSTRIA*
- EDERA (Enabling Deep Regeneration)
- FIRE (Federazione Italiana per l'uso Razionale dell'Energia)
- FPA (Fondazione Promozione Acciaio)
- GBC (Green Building Council)

- Habitech (Distretto Tecnologico Trentino)
- I.L.F.I.* (International Living Future Institute)
- I.S.V.I. (Istituto per i Valori d'Impresa)
- Italia Solare (Associazione di promozione sociale che sostiene la difesa dell'ambiente e della salute umana supportando modalità intelligenti e sostenibili di produzione, stoccaggio, gestione e distribuzione dell'energia attraverso la generazione distribuita da fonti rinnovabili, in particolare fotovoltaico)
- UNICMI (Unione Nazionale delle Industrie delle Costruzioni Metalliche dell'Involucro e dei serramenti)

ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA INTERNAZIONALI

Isopan Gruppo

- GCCA (Global Cold Chain Alliance, la più importante associazione mondiale nel settore della logistica del freddo)

Isopan Spa

- SGBC (Singapore Green Building Council)

Isopan DE

- BGHM (Ente per gli infortuni sul lavoro e la sicurezza sul lavoro)
- ITKAM (Camera di commercio italiano-tedesco)
- IHK (Camera di commercio e industria)
- GEZ (Organizzazione delle istituzioni di radiodiffusione pubblica tedesca)
- PPA-Europe (Associazione europea dei produttori di pannelli e profili)
- VEA (Associazione federale degli acquirenti di energia)
- IFBS (Associazione internazionale per le costruzioni metalliche leggere)
- DGNB (Associazione tedesca per l'edilizia sostenibile)

Isocindu

- ANETIF (Asociación Nacional de establecimientos TIF, A.C)
- AMPIP (Asociación Mexicana de Parques industriales privados)

Isopan Iberica

- PIMEC (Catalan association of small and medium enterprises)
- CEPREVEN (Spanish Fire Protection Advisory Association)
- Council of Associations of quantity surveyors and technical architects of Catalonia
- Italian Chamber of Commerce in Barcelona
- Cluster for Industrialized Construction

Isopan Est

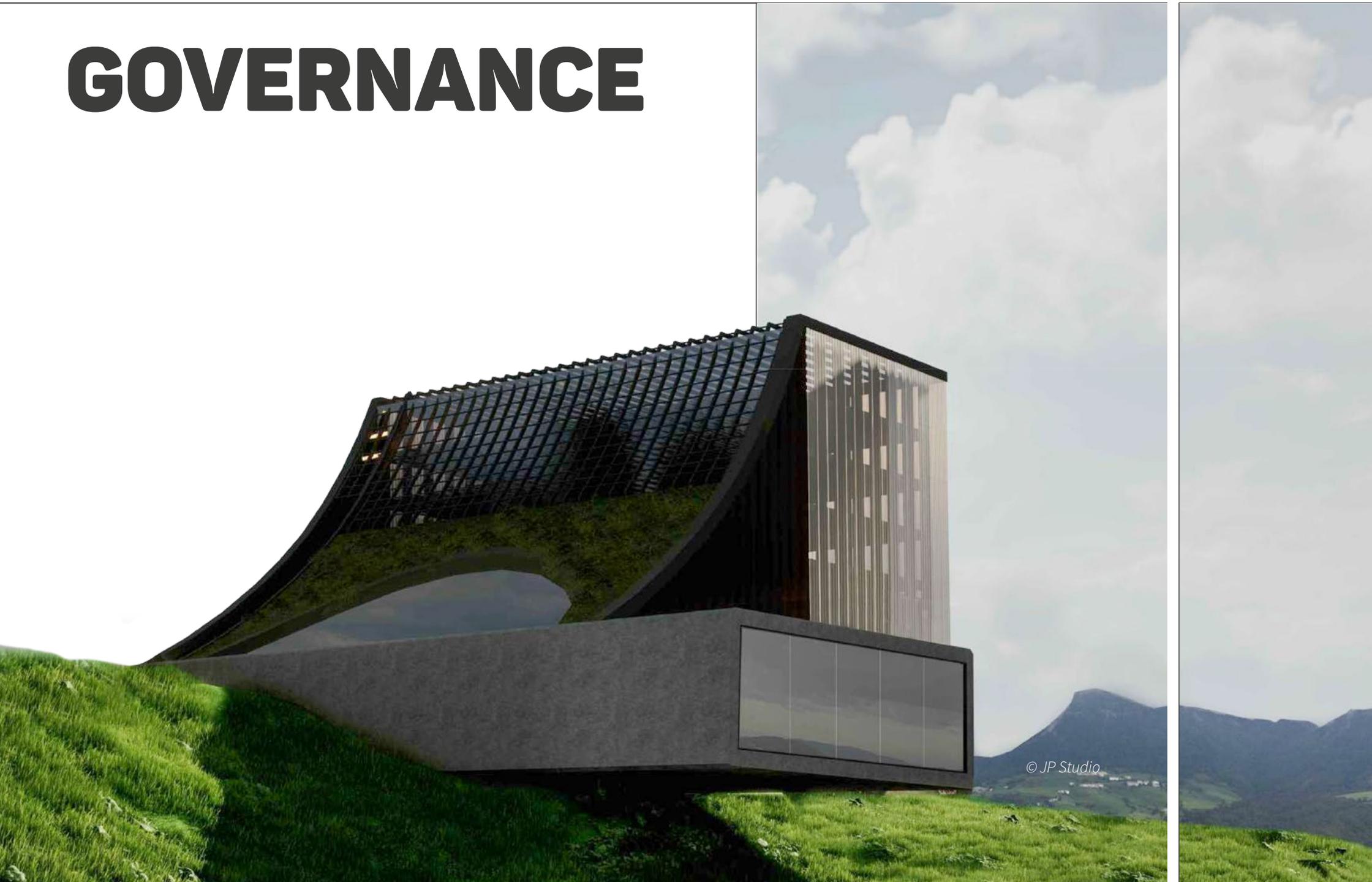
- Confindustria
- Camera di commercio Italia

Isopan RUS

- NAPPAN (National Association of Polyurethane Foam Panel Manufacturers)
- CCIR (Italian-Russian Chamber of Commerce)
- TPPRF (The Chamber of Commerce and Industry of The Russian Federation | Volgograd branch)
- GIM Unimpresa (Association of Italian Entrepreneurs in Russia)

* Le associazioni contrassegnate con asterisco sono quelle in cui le società di Manni Group partecipano ai Consigli e/o ai Comitati.

GOVERNANCE



© JP Studio

CORPORATE GOVERNANCE

Manni Group SpA è la Holding che esercita le funzioni di direzione e coordinamento verso le società controllate definendone le strategie e amministrandone le partecipazioni anche tramite contratti di service.

Nel documento di Corporate Governance del Gruppo vengono chiarite le linee guida per l'esecuzione del business, che avviene attraverso un sistema di deleghe integrate a strumenti di audit, che lasciano comunque ampio spazio all'autonomia operativa delle società controllate e all'autonomia professionale dei collaboratori. Inoltre, tramite la struttura di deleghe e controllo, il Consiglio di Amministrazione (CdA) garantisce con trasparenza un'attività imprenditoriale corretta e responsabile ai propri Stakeholder.

Le procedure di nomina e selezione del CdA e dei suoi comitati (Comitato Esecutivo e Comitato di Sostenibilità) sono descritte rispettivamente nei documenti di Corporate Governance e di Sustainability Committee.

Il documento di Corporate Governance chiarisce le regole che i membri devono seguire affinché i conflitti d'interesse vengano prevenuti e mitigati.

L'articolazione dei CdA di Gruppo consente una chiara separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo della strategia e quelle dell'attuazione operativa.

Il CdA di Manni Group SpA integra un insieme di competenze elevate in diversi ambiti, nella convinzione che una leadership qualificata nella Holding unita alle capacità manageriali delle controllate, generi valore.

In ottica di "Internazionalizzazione", Manni Group ritiene strategico estendere il modello di Governance a tutte le controllate, anche estere, con i necessari adeguamenti normativi locali. Gli impegni assunti dal Gruppo in termini di policy per una condotta aziendale responsabile riguardo il rispetto dei diritti umani, sono riassunti nel Codice Disciplinare, redatto sulla base di quanto previsto dai CCNL, condiviso con i collaboratori al momento dell'assunzione.

Nel 2022 non sono state registrate azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche. Inoltre, non ci sono stati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.

Sistema di Governance di Manni Group

CDA

Presidente: Francesco Manni
Vice Presidente: Giuseppe Manni
CEO: Enrico Frizzera



CEO & General Manager

Enrico Frizzera



Assistant CEO Special Project Sustainability - ERM

Helen Scandellari



Enterprise Risk Management Internal Audit

Sustainability

I componenti del CdA sono i medesimi del Comitato Esecutivo. Tutti i componenti del CdA sono di sesso maschile e appartengono alla fascia d'età over 50. Il Presidente di Manni Group SpA ricopre anche il ruolo di Presidente nel CdA di Manni Sipre SpA, ma non è un alto dirigente dell'organizzazione. Per mitigare il rischio di conflitto di interesse a inizio 2023 il Presidente uscirà dal CdA di Manni Sipre.

CORPORATE GOVERNANCE

Sustainability Governance

Nel 2016 è stata istituita la funzione Sustainability parallelamente alla nomina del Business Sustainability Officer (BSO) che ha il compito di redigere il Piano di Sviluppo Sostenibile (Business Sustainability Plan – BSP) e verificare che questo venga attuato.

A supervisionare l'evoluzione delle tematiche riguardanti lo Sviluppo Sostenibile vi è il CEO del Gruppo, che ha delega in Consiglio di Amministrazione per la Sostenibilità viste le capacità maturate nel corso degli anni. Il CEO riferisce al Consiglio sull'esecuzione del Piano di Sviluppo Sostenibile e sui potenziali impatti ESG connessi ai prodotti, ai servizi e alle diverse attività del Gruppo. Il BSP 2023/2025 è stato approvato dal Consiglio. Il CEO di Manni Group ha la responsabilità di revisionare e approvare i dati e le informazioni contenute nel Report annuale ESG. L'Amministratore Delegato ha una componente di remunerazione variabile collegata al raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano di Sviluppo Sostenibile.

I manager responsabili delle funzioni di staff e delle società operative hanno il compito di realizzare i piani di azione e di raggiungere i KPI indicati nel Piano di Sviluppo Sostenibile. Ad essi è assegnata una parte variabile della remunerazione collegata a MBO-ESG.

Nel corso del 2022 sono stati individuati, all'interno di ciascun dipartimento di Manni Group, i Referenti ESG con cui si interfaccia direttamente il Business Sustainability Officer per conseguire gli obiettivi stabiliti nel Piano Sviluppo Sostenibile.

Sustainability Committee

Durante il 2022 il Gruppo ha rivisitato il documento che disciplina il Comitato Sostenibilità, precedentemente redatto a inizio 2021. Il Comitato è stato istituito allo scopo di promuovere, supportare e monitorare lo Sviluppo Sostenibile delle attività di Manni Group e delle sue società operative controllate, delle comunità e dei Paesi in cui opera e globale.

Al Comitato sono attribuiti diversi compiti tra cui:

- diffondere con gli Stakeholder la cultura ESG;
- esaminare gli scenari per la predisposizione del Piano di Sviluppo Sostenibile;
- condividere i Principi di Business Sostenibile, che tengano conto dell'evolversi degli scenari di riferimento e identifichino opportunità e creino valore per gli Stakeholder;
- verificare l'impostazione del Report Annuale ESG;
- analizzare periodicamente la Sustainability Policy;
- monitorare l'applicazione della vision del Gruppo.

Il Comitato si compone di alte professionalità di management con capacità di incidere significativamente sui processi aziendali in termini ESG, coinvolgendo tutte le BU del Gruppo. Ciò garantisce una corretta trasmissione degli obiettivi e degli action Plan del Piano Strategico ESG.

Per il 2022 il Sustainability Committee è composto da 10 Manager del Gruppo, di cui 3 femmine e 7 maschi.

CORPORATE GOVERNANCE

Advisory Board Manni Group

Una novità introdotta nel 2022 è stata l'istituzione dell'Advisory Board Manni Group, un Comitato di natura propositiva che ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione fornendo pareri di consulenza strategica riguardo a:

- le attività di Ricerca & Sviluppo
- la valutazione di opportunità di operazioni straordinarie (M&A) e di Partnership
- la definizione delle linee guida strategiche sul Business Plan Triennale e Budget Annuale
- argomenti specifici, a richiesta dal Consiglio di Amministrazione

L'Advisory Board, che si riunisce quattro volte l'anno, è composto dai tre membri del CdA di Manni Group e da tre soggetti esterni e indipendenti, che hanno una rinomata esperienza e professionalità nell'ambito dei mercati di riferimento del Gruppo. Tutti i componenti sono di sesso maschile.

Struttura e composizione della Governance delle società del Gruppo

	COMPONENTI TOTALI	di cui ESECUTIVI	PRESIDENTE	CONSIGLIERE DELEGATO	CONSIGLIERE	AMMINISTRATORE UNICO	DIRETTORE GENERALE
MANNI GROUP	3	3	1	2			
Isocindu	5	4	1		4		
Isopan Deutschland	1	1				1	
Isopan Est	1	1				1	
Isopan Iberica	1	1				1	
Isopan Rus	1	1					1
Isopan Spa	3	2	1	1	1		
Manni Energy	1	1				1	
Manni Green Tech	1	1				1	
Manni Inox	3	3	1	2			
Manni Sipre	3	3	1	2			

Gli incarichi hanno durata triennale. I CdA di Isopan e di Manni Inox contano, ciascuno, un componente di sesso femminile; tutti gli altri membri sono di sesso maschile.

Nei Consigli di Manni Group e Isocindu vi è rispettivamente un componente indipendente.

ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

La Governance di Manni Group prevede un sistema di gestione del rischio (Enterprise Risk Management) che coinvolge molti attori appartenenti a tutte le società del Gruppo.

Si ottiene in questo modo una struttura articolata dell'ERM che parte dalla Governance della Holding e attraversa la Governance di tutte le aziende attuando una Gestione Integrata del Rischio in tutte le sue dimensioni per la salvaguardia del patrimonio e della continuità aziendale.

Il focus del Management, infatti, è centrato sia sui mercati, clienti e prodotti, che sui rischi strettamente connessi al business. In questo modo viene assicurato un giusto equilibrio che protegge l'azienda da potenziali perdite e danni, lasciando però spazio all'imprenditorialità diffusa del Management consapevole delle deleghe assegnate.

La consolidata struttura ERM del Gruppo consente alla Governance di monitorare costantemente la situazione di rischio aziendale, individuando gli impatti negativi che l'organizzazione potrebbe causare (o aver causato) ripartiti per aree di competenza. Questo consente di intervenire ove necessario con azioni specifiche di prevenzione o rimedio, attraverso piani di miglioramento.

Organi di Governance

Responsabili davanti agli azionisti per la supervisione dell'azienda

Ruoli degli organi di Governance: integrità, leadership e trasparenza



Management

Azioni (inclusa la gestione del rischio) per raggiungere gli obiettivi aziendali

Ruolo di Prima Linea: Fornire prodotti e servizi ai clienti, gestire il rischio

Ruolo di Seconda Linea: Supporto, monitoraggio e verifica in materia di rischio aziendale



Internal Audit

Assurance Indipendente

Ruolo di Terza Linea: Garanzia e consulenza indipendenti ed obiettive su qualsiasi materia relativa al raggiungimento di obiettivi



ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

Tree linee di difesa nella gestione dei rischi

Riteniamo che sia di fondamentale importanza avere una panoramica complessiva e veritiera della situazione dei rischi. Per tale motivo abbiamo individuato tre linee di difesa, suddivise sulla base del ruolo svolto dagli attori coinvolti.

PRIMA LINEA. I responsabili operativi e i risk owners rilevano segnali di cambiamento dei fattori ESG provenienti dall'azienda. Le informazioni sono canalizzate verso i propri responsabili (incluso il Senior Management) o verso gli attori della seconda o terza linea di difesa. Il risultato delle indagini di soddisfazione Clienti è canalizzato verso la Dirigenza e la Governance. È stato, inoltre, istituito un processo di Stakeholder Engagement da parte del dipartimento di Risorse Umane, per monitorare lo sviluppo del personale e imbastire piani d'azione volti a migliorare la retention.

SECONDA LINEA. I responsabili preposti al controllo interno e ai rischi individuano situazioni di rischio osservando indicatori aggregati con l'ausilio di benchmark storici e correnti. Ricevono le informazioni dalla prima linea e ne valutano la rilevanza, offrendole all'attenzione del Senior Management.

TERZA LINEA. L'Internal Audit e l'Organismo di Vigilanza sono deputati alla predisposizione della matrice di rischio ad uso della Governance. Sono previste riunioni mensili di allineamento con il Senior Management. Nel processo di valutazione rischi sono coinvolti anche fornitori di Assurance esterni all'azienda (audit 231, Sistema di Gestione della Qualità e della Sicurezza e revisione legale di bilancio) che interagiscono con i componenti delle tre linee di difesa.

Un software per il controllo dei rischi

Dal 2021 le attività Enterprise Risk Management, integrate con quelle di Internal Audit (modello Integrato di Risk Management, IRM), sono state potenziate attraverso l'implementazione di un software dedicato. Ciò ha permesso al Gruppo di gestire in maniera dinamica i rischi aziendali, valutando le priorità di intervento per assicurare il rispetto delle politiche adottate dal Consiglio di Amministrazione.

Opportunità legate al cambiamento climatico

ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

Rischi legati al cambiamento climatico

- Eventi meteorologici estremi possono causare danni agli impianti, ai prodotti e alla sicurezza degli Stakeholder
- L'innalzamento delle temperature può avere impatti sui lavoratori (effetti sulla salute, incluse malattie o patologie)
- Necessità di effettuare investimenti per fronteggiare i rischi di transizione

- Utilizzare e produrre in maniera più efficace energia e prodotti ad alta efficienza energetica
- Creazione di nuove tecnologie e mercati
- Manni Energy è la società del Gruppo che offre servizio in ambito di Energie Rinnovabili e Transizione Energetica, supportando i propri clienti nella definizione di una strategia di decarbonizzazione (GHG assessment, reduction strategy, carbon neutrality plan, monitoring and reporting)
- Isopan, attraverso il dipartimento di R&D, sviluppa soluzioni all'avanguardia volte a ridurre l'impatto ambientale e incrementare la resa dei materiali impiegati nei propri processi produttivi
- Manni Green Tech offre soluzioni off-site altamente modulari, le quali richiedono tempi e costi di lavorazione inferiori permettendo di ridurre i rifiuti e azzerare il consumo di acqua in cantiere

MODELLO ORGANIZZATIVO

A seguito della valutazione dei rischi di commissione di reati il Gruppo ha dotato le principali società del Gruppo di un Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e nominato l'Organismo di Vigilanza. Per le società di minore dimensione o che non occupano lavoratori dipendenti è stato ritenuto, anche considerando che le principali attività sono centralizzate nella capogruppo, che non fosse necessario dotare le stesse di un proprio Modello Organizzativo.

Il Modello è uniformato alle normative locali delle nazioni dove operiamo. In Italia, ad esempio, è conforme alle direttive del D.Lgs. 231/01 al quale è adeguato anche il Codice Etico di Gruppo, con l'intento di prevenire comportamenti difforni ed eventuali reati, così come descritto nel Modello 231.

Il Codice Etico di Gruppo, che coinvolge la totalità del personale, è disponibile e consultabile per gli Stakeholder interessati, nella sezione dedicata ai [download](#) del nostro sito.

Periodicamente il Security Manager & Data Protection Officer di Manni Group informa, tramite newsletter interna, tutto il personale riguardo eventuali aggiornamenti normativi.

Nel corso dell'esercizio 2022 è stata svolta un'attività di controllo sul ciclo finanziario volta a verificare i presidi organizzativi applicati dal Gruppo e finalizzata, tra le altre cose, a mitigare il rischio corruzione.

Un'avanzata analisi dei rischi

L'analisi dei rischi svolta dal Gruppo si è stesa negli ultimi anni ai rischi esterni geopolitici e finanziari con nuovi modelli di previsione basati su scenari dinamici e KPI di forte impatto sulla business continuity.

Il sistema informativo del Gruppo è in grado di mappare il livello di Risk Analysis correlato alla gestione delle procedure; questo ci permette di effettuare un'avanzata analisi dei rischi, tra cui anche quelli connesse alla Privacy.

Il software permette di svolgere analisi previsionali, di rendicontare i progressi ottenuti e di individuare le aree di miglioramento. I risultati mappati dal sistema vengono analizzati dall'OdV (Organismo di Vigilanza), composto da membri interni ed esterni, che per garantire una concreta mitigazione dei rischi, provvede a definire nuove linee di sviluppo.

Periodicamente viene fornita formazione specifica a tutti i membri degli organi amministrativi, così come ai lavoratori impegnati nell'organizzazione.

La funzione di Internal Audit e l'OdV sono in contatto a reciproco beneficio; il sistema di gestione del rischio di reato è infatti complementare e parallelo al sistema di Enterprise Risk Management.

MODELLO ORGANIZZATIVO

Politiche e procedure anticorruzione

Nel rispetto dei principi contenuti nel Codice Etico e dei presidi previsti dal Modello Organizzativo, Manni Group si impegna a garantire il contrasto di qualsiasi episodio di corruzione nei rapporti sia con la Pubblica Amministrazione che con gli altri Stakeholder.

Come previsto dal D.Lgs. 231 le politiche e le procedure in materia di anticorruzione sono state condivise in maniera integrale con gli Stakeholder. In fase di assunzione tutti i collaboratori ricevono la dovuta formazione, esaminata tramite questionario valutativo.

Nel corso dell'esercizio 2022 è stata svolta un'attività di informazione e formazione che ha coinvolto 11 Amministratori, su 17 totali e 26 Responsabili di funzione. Pertanto, l'organo amministrativo e gli Stakeholder hanno ricevuto il 100% delle informazioni necessarie per una completa informazione sull'argomento.

Per il 2023 si prevede che, in occasione dell'aggiornamento del Modello Organizzativo che conterrà specifici controlli anticorruzione, sarà data informazione massiva a tutti i dipendenti del Gruppo.

L'attività di sensibilizzazione del Gruppo rispetto le tematiche legate alla corruzione ha fatto sì che nel 2022 non si siano registrati episodi di corruzione accertati o azioni intraprese né denunce o violazioni dei dati personali (data breach)

Formazione sulla responsabilità penale d'impresa

A tutti i membri dell'organo amministrativo di Manni Group, ai lavoratori che svolgono le attività dell'organizzazione, così come ai partner commerciali, è stata offerta una formazione specifica sulla responsabilità penale d'impresa.

MODELLO ORGANIZZATIVO

Il controllo dei rischi di reato ambientale

La direzione aziendale considera la tutela dell'ambiente un obiettivo irrinunciabile: tutte le attività produttive e di servizio sono volte a soddisfare adeguati requisiti di conformità alla normativa ambientale. Per tutto il Gruppo il rispetto di tali norme costituisce la condizione minima ma irrinunciabile di legittimità dell'esercizio dei processi produttivi.



Whistleblowing

Durante il 2022 e in osservanza di quanto previsto dal Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.Lgs. n. 231 del 2001, è stato adottato un sistema che permette di raccogliere le segnalazioni, anche in forma anonima, ricevute da Manni Group S.p.A. e dalle società italiane del Gruppo. Il sistema è stato, inoltre, condiviso con le società estere, affinché possano procedere all'implementazione di tale procedura, adeguandola alle normative locali.

Tutti gli Stakeholder interessati, tramite [portale](#) hanno la possibilità di inoltrare le segnalazioni che vengono poi gestite e analizzate dall'OdV. Nel 2022 è stata ricevuta un'unica segnalazione che dopo essere stata esaminata, è stata archiviata per mancanza del contenuto minimo richiesto dalla procedura stessa. Nell'eventualità in cui i reclami siano rilevanti, vengono prontamente comunicati al CdA.

Nel 2022 non ci sono state segnalazioni legate a episodi di discriminazione né di violazione dei diritti dei popoli indigeni.

CERTIFICAZIONI

Per una società multinazionale, il poter ricevere audit di verifica di terze parti del proprio sistema di gestione, significa garantire che il sistema interno di gestione sia in grado di perseguire il soddisfacimento delle aspettative degli Stakeholder. Le seguenti certificazioni attestano gli standard di qualità che offriamo ai nostri dipendenti, al mercato e alle comunità.

MANNI SIPRE

UNI EN ISO 9001:2015
Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 14001:2015
Sistemi di gestione ambientale

UNI ISO 45001:2018
Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro

UNI EN 1090-1:2012
Esecuzione di strutture di acciaio e di alluminio

UNI EN ISO 3834-4
Requisiti di qualità per la saldatura per fusione dei materiali metallici

**AISC
CERTIFIED
FABRICATOR**

ISOPAN GRUPPO

UNI EN ISO 9001:2015
Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 14001:2015
Sistemi di gestione ambientale. Certificazione valida per le sedi italiane.

UNI ISO 45001:2018
Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro. Certificazione valida per le sedi italiane.

MANNI ENERGY

UNI EN ISO 9001:2015
Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN ISO 14001:2015
Sistemi di gestione ambientale

UNI CEI 11352:2014
Società che forniscono servizi energetici

SOA - Categorie di Opere Generali e Opere Specializzate
Categoria OG9 - Classe VII
Categoria OG10 - Classe III bis
Categoria OS1 - Classe I
Categoria OS30 - Classe I

MANNI GREEN TECH

UNI EN ISO 9001:2015
Sistemi di gestione per la qualità

UNI EN 1090-1:2012
Esecuzione di strutture di acciaio e di alluminio

MOBILITY MANAGER

Nel 2022 è stato nominato il Mobility Manager del Gruppo e congiuntamente è stato predisposto il primo Piano Spostamenti Casa Lavoro (PSCL) che, oltre ad essere un adempimento richiesto dalla normativa per la sede di Manni Group a Verona (in base al Decreto Interministeriale n. 179 del 12.05.2021), rappresenta un ulteriore tassello nel significativo e tangibile impegno dello Sviluppo Sostenibile del Gruppo.

Il PSCL è infatti un documento strategico volto a individuare le misure utili a orientare gli spostamenti casa-lavoro del personale dipendente al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane e metropolitane, ridurre l'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare, l'inquinamento acustico e l'incidentalità.

Il Piano descrivere la situazione e le iniziative che verranno avviate durante l'anno successivo, progettate secondo tre driver principali e che consentiranno di contribuire a tre SDGs come descritto anche nella Sustainability Policy.

Il Piano è strutturato in tre sezioni principali, che rappresentano i principali momenti che hanno portato alla redazione del documento: una prima parte informativa e di analisi, seguita da una mappatura degli spostamenti casa-lavoro, frutto della condivisione con i dipendenti del questionario di mobility management, e un'ultima parte dedicata alla descrizione delle iniziative progettuali.



Responsabilità sociale



Legame con il territorio



Responsabilità ambientale

1.



È stata anzitutto necessario effettuare un'attività di analisi che ha portato alla mappatura delle attuali condizioni della sede della Holding, in termini di offerta di trasporto pubblico della città di Verona e di offerta di trasporto aziendale.

2.



È stato poi sottoposto ai dipendenti un questionario online al fine di conoscere le loro abitudini di spostamento nonché le loro preferenze in tema di mobilità, così da indirizzare la successiva attività di individuazione delle iniziative progettuali da implementare.

120

dipendenti con cui è stato condiviso il questionario

103

risposte ottenute

Specifico interesse è stato posto rispetto ai dipendenti che utilizzano principalmente l'auto privata per gli spostamenti casa-lavoro, pari al 78% dei rispondenti, e che tuttavia sarebbero disposti a modificare tale abitudine a favore del Trasporto Pubblico e/o altre modalità di trasporto maggiormente sostenibile. In particolare:

57%

dei rispondenti che ha dichiarato di utilizzare l'auto dimostra un'apertura in ottica di condivisione del tragitto; il 28% di questi attualmente non condivide il tragitto unicamente perché non conosce colleghi che vengono dalla stessa zona.

30%

dei dipendenti che abita entro i 10 km dalla sede (pari al 46% del totale), è interessato alla micromobilità elettrica e allo sharing di veicoli alternativi all'auto.

40%

dei dipendenti che svolge la propria attività lavorativa anche in regime di smart working usufruisce di questa modalità di lavoro un solo giorno a settimana; di questi il 93% è soddisfatto o vorrebbe fare anche più giorni.

() La numerosità di dipendenti con cui è stato condiviso il questionario e il numero di risposte ottenute sono riferiti ai dipendenti delle Società oggetto del PSCL assegnati alla sede di Manni Group di Verona.*

3.

Considerando sia il contesto esterno che quello interno, inteso come dotazioni e servizi presenti e abitudini o attitudini del personale, è stato possibile individuare e progettare le misure idonee a favorire una mobilità maggiormente sostenibile.

Al fine di privilegiare l'efficacia degli interventi e la materialità degli stessi, ci si è focalizzati su quelle categorie a maggior impatto ambientale che abbiano evidenziato una buona propensione al cambiamento ovvero gli utilizzatori in via esclusiva dell'auto, aziendale o privata, negli spostamenti Casa-Lavoro.

Sono stati pertanto individuati 5 assi di intervento:



Dall'attuazione delle iniziative progettate, il Gruppo prevede di raggiungere gli obiettivi prefissati in termini sia di riduzione dell'impatto ambientale che di migliore gestione degli spostamenti del proprio personale, registrando così progressivi benefici per le persone, l'azienda stessa e l'ecosistema di riferimento.

Benefici per i collaboratori

I benefici conseguibili per i dipendenti di Manni Group e Manni Energy sono rappresentati da una riduzione dei tempi di spostamento casa-lavoro, una riduzione dei costi di trasporto, un incremento del comfort di viaggio e dell'autonomia degli spostamenti e un incremento delle alternative maggiormente sostenibili.

Benefici per l'ambiente

Per le misure proposte dal PSCL che sono volte a ridurre l'uso delle autovetture private a fronte di un maggior utilizzo di strumenti quali lo smart working, il co-working, il carpooling

o l'utilizzo di mezzi sostenibili, è stato effettuato un calcolo di stima dei benefici ambientali che si possono conseguire nell'arco di un anno, con particolare attenzione al risparmio di emissioni di gas climalteranti (anidride carbonica, CO₂) e di gas inquinanti in atmosfera (ossidi di azoto, NOx e materiale particolato con dimensioni inferiori ai 10 micron, PM10).

Benefici per la comunità e il territorio

Il PSCL contribuisce al decongestionamento del traffico nelle aree urbane e metropolitane, diminuendo il tasso di incidentalità e l'inquinamento acustico. Per tale motivo può rientrare nelle attività del Gruppo che prevedono un coinvolgimento della comunità locale, le valutazioni d'impatto e i programmi di sviluppo. Non vi sono ad oggi attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali.

1

- incrementare lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità smart working
- implementare un servizio di car pooling attraverso strumenti aziendali che permettano la facile comunicazione tra dipendenti al fine di organizzare tragitti casa-lavoro condivisi;

2

- avviare, in via sperimentale, un progetto di co-working, che consentirà ai dipendenti di svolgere la propria attività lavorativa nella sede aziendale più vicina

alla propria residenza, invece che in quella d'assegnazione;

3

- avviare, a partire dal 2023, un programma di progressiva sostituzione della flotta di autovetture a motore endotermico con autovetture hybrid e plug-in;
- in relazione alla progettualità di cui al punto precedente, installare n. 7 nuove colonnine elettriche di ricarica entro il 2023.

4

- avviare la valutazione di fattibilità di progetti di sinergia con il Comune di

Verona e le aziende limitrofe per l'implementazione di misure finalizzate al miglioramento dell'infrastruttura pubblica;

5

- aumentare la flessibilità degli orari di entrata e uscita
- sensibilizzare e formare i dipendenti sui temi legati alla mobilità sostenibile, per incentivare il cambio di abitudini e la diffusione di strumenti utili alla realizzazione del Piano

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA FISCALITÀ

Riteniamo che una gestione consapevole della fiscalità sia un elemento chiave per il percorso di Sviluppo Sostenibile del Gruppo.

Grazie al supporto di strutture qualificate, Manni Group è in grado di pianificare e attuare azioni mirate per la corretta gestione e applicazione delle normative fiscali in tutti i Paesi in cui opera, garantendo ai propri Stakeholder trasparenza e chiarezza. Il nostro approccio fiscale evolve sulla base del contesto nazionale e internazionale di riferimento.

Il CdA della Holding è l'organo di governo che trimestralmente verifica e annualmente approva la strategia fiscale dell'organizzazione.

Le funzioni Internal Audit ed Enterprise Risk Management monitorano periodicamente la corretta applicazione degli adempimenti fiscali del Gruppo. Per rafforzare il controllo interno e mitigare quanto più possibile eventuali rischi fiscali, la Holding ha assegnato specifiche responsabilità e deleghe.

Le attività del Gruppo in ambito fiscale sono supervisionate da una società di revisione contabile, oltre che dal Collegio Sindacale. Il coinvolgimento attivo con gli Stakeholder di riferimento consente all'organizzazione di reagire tempestivamente all'evoluzione delle tematiche in materia fiscale sui prodotti e sui servizi offerti nei Paesi serviti.

Nel 2022 il Gruppo non ha beneficiato di contributi politici finanziari.

Il Gruppo si avvale dello strumento del consolidato fiscale nazionale e la consolidante è la controllante del Gruppo, Panfin Srl. Tutte le società operative e sub-holding conferiscono il proprio credito/debito IRES di competenza, compresi eventuali acconti di periodo, alla consolidante e vengono regolate le partite a livello finanziario.

RISULTATI



RISULTATI AMBIENTALI

MATERIALI UTILIZZATI PER PRODURRE I PRODOTTI E PERCENTUALE DI MATERIALI RICICLATI

2022

	UM	Quantità	Contenuto di riciclato
GRUPPO ISOPAN			
Acciaio	ton	117127,96	41,47%
Lana di roccia	ton	21106,86	30,11%
Prodotti chimici	ton	32791,38	1,39%
Film protettivo	ton	874,38	nd
Nastro adesivo	ton	89,16	nd
Guarnizione	ton	108,05	nd
MANNI SIPRE			
Acciaio	ton	261375,08	64,86%
MANNI INOX			
Acciaio	ton	24408,03	57,07%
Film protettivo	ton	85,61	nd

Le quantità di materiale sono quelle acquistate e ricevute nel periodo di rendicontazione.

Il contenuto di riciclato è stimato sulla base delle dichiarazioni conformi ISO 14021 e dei certificati EPD dei soli fornitori che si sono resi disponibili a fornire tali informazioni.

2022

	UM	Quantità	Contenuto di riciclato
MANNI GREEN TECH			
Acciaio Light Steel Frame	ton	42,56	80%
MANNI ENERGY			
Pannelli fotovoltaici	n	37147	nd
Inverter	n	167	nd
Cavistica	m	241684,99	nd

MATERIALI UTILIZZATI PER CONFEZIONARE I PRODOTTI E PERCENTUALE DI MATERIALI RICICLATI

2022

	UM	Quantità	Contenuto di riciclato
GRUPPO ISOPAN			
Estensibile	ton	307,40	nd
Polistirolo	ton	482,33	23%
Testate	ton	49,76	70%
MANNI SIPRE			
Termoretraibile	ton	23,92	nd
MANNI INOX			
Lastre protettive	ton	46,30	30%

Le quantità di materiale sono quelle acquistate e ricevute nel periodo di rendicontazione.

Il contenuto di riciclato è stimato sulla base delle dichiarazioni conformi ISO 14021 e dei certificati EPD dei soli fornitori che si sono resi disponibili a fornire tali informazioni.

CONSUMO ENERGETICO ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE PER VETTORE ENERGETICO

	U.M.	2020	2021	2022
Energia elettrica totale,	kWh	15.086.007	18.032.425	17.918.447
<i>di cui energia elettrica prelevata</i>	kWh	12.464.614	15.223.485	14.827.879
<i>di cui energia elettrica da fonti rinnovabili*</i>	kWh	2.621.393	2.808.940	3.090.568
Gas naturale	Sm ³	1.432.420	1.662.052	1.396.341
Gasolio	l	331.753	397.564	389.880
GPL	l	106.105	99.710	87.343
Olio combustibile	l	29.454	21.796	-
Benzina	l	1.481	18.664	16.945
Energia elettrica totale,	GJ	118.113	141.182	140.289
<i>di cui energia elettrica prelevata</i>	GJ	97.589	119.189	116.092
<i>di cui energia elettrica da fonti rinnovabili**</i>	GJ	20.524	21.992	24.197
Gas naturale	GJ	50.137	58.175	48.874
Gasolio	GJ	12.042	14.177	13.903
GPL	GJ	2.596	2.535	2.220
Olio combustibile	GJ	1.027	876	-
Benzina	GJ	47	596	541
TOTALE	GJ	183.963	217.540	205.827
TOTALE FONTI FOSSILI	GJ	163.439	195.548	181.630

* Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico

**Il fattore di conversione dell'energia elettrica da fonti rinnovabili in energia primaria è stato assunto pari a quello dell'energia prelevata da rete

Per la conversione dei vettori energetici in energia primaria sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione (fonte tabella MISE 18 dicembre 2014): Energia elettrica 0,0078 GJ/kWh, Gas naturale 0,0035 GJ/Smc, Olio combustibile 41,031 GJ/t, GPL 46,055 GJ/t, Gasolio 42,705 GJ/t, Benzina 42,705 GJ/t

CONSUMO ENERGETICO TOTALE PER B.U. E VETTORE ENERGETICO

	U.M.	2020			2021			2022		
		B.U. Pannelli	B.U. Acciaio	B.U. Servizi	B.U. Pannelli	B.U. Acciaio	B.U. Servizi	B.U. Pannelli	B.U. Acciaio	B.U. Servizi
Energia elettrica totale,	kWh	8.950.883	5.741.517	393.607	11.592.416	6.065.126	374.883	11.646.512	5.914.949	356.985
<i>di cui energia elettrica prelevata</i>	<i>kWh</i>	<i>7.762.927</i>	<i>4.402.631</i>	<i>299.057</i>	<i>10.330.554</i>	<i>4.613.908</i>	<i>279.023</i>	<i>10.241.162</i>	<i>4.321.795</i>	<i>264.922</i>
<i>di cui energia elettrica da fonti rinnovabili*</i>	<i>kWh</i>	<i>1.187.956</i>	<i>1.338.886</i>	<i>94.550</i>	<i>1.261.862</i>	<i>1.451.218</i>	<i>95.860</i>	<i>1.405.350</i>	<i>1.593.154</i>	<i>92.063</i>
Gas naturale	Sm ³	1.340.230	55.807	36.383	1.563.463	62.012	36.577	1.320.569	47.343	28.429
Gasolio	l	245.517	62.079	24.157	290.458	78.710	28.396	273.556	73.526	42.799
GPL	l	51.398	54.707	-	36.495	63.215	-	32.558	54.785	-
Olio combustibile	l	29.454	-	-	21.796	-	-	-	-	-
Benzina	l	1.012	469	-	18.664	-	-	15.067	379	1.499

* Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico

Per la conversione dei vettori energetici in energia primaria sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione (fonte tabella MISE 18 dicembre 2014): Energia elettrica 0,0078 GJ/kWh, Gas naturale 0,0035 GJ/Smc, Olio combustibile 41,031 GJ/t, GPL 46,055 GJ/t, Gasolio 42,705 GJ/t, Benzina 42,705 GJ/t

CONSUMO ENERGETICO TOTALE PER B.U. E VETTORE ENERGETICO

	U.M.	2020			2021			2022		
		B.U. Pannelli	B.U. Acciaio	B.U. Servizi	B.U. Pannelli	B.U. Acciaio	B.U. Servizi	B.U. Pannelli	B.U. Acciaio	B.U. Servizi
Energia elettrica totale,	GJ	70.079	44.952	3.082	90.761	47.486	2.935	91.184	46.310	2.795
<i>di cui energia elettrica prelevata</i>	GJ	60.778	34.470	2.341	80.881	36.124	2.185	80.181	33.837	2.074
<i>di cui energia elettrica da fonti rinnovabili**</i>	GJ	9.301	10.483	740	9.880	11.362	751	11.003	12.473	721
Gas naturale	GJ	46.910	1.953	1.273	54.724	2.171	1.280	46.222	1.657	995
Gasolio	GJ	8.912	2.253	877	10.357	2.807	1.013	9.755	2.622	1.526
GPL	GJ	1.257	1.338	-	928	1.607	-	828	1.393	-
Olio combustibile	GJ	1.027	-	-	876	-	-	-	-	-
Benzina	GJ	32	15	-	596	-	-	481	12	48
TOTALE	GJ	128.219	50.512	5.232	158.242	54.070	5.228	148.470	51.994	5.364
TOTALE SOLO FONTI FOSSILI	GJ	118.918	40.030	4.492	148.362	42.708	4.477	137.467	39.520	4.643

INTENSITÀ ENERGETICA PER B.U.

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Pannelli	GJ/m ³ isolamento prodotto	0,1418	0,1621	0,1635
B.U. Acciaio	GJ/t acciaio vendute	0,1792	0,1749	0,1800
B.U. Servizi	GJ/m ²	2,8296	2,8274	2,9010

**Il fattore di conversione dell'energia elettrica da fonti rinnovabili in energia primaria è stato assunto pari a quello dell'energia prelevata da rete

Per la conversione dei vettori energetici in energia primaria sono stati utilizzati i seguenti fattori di conversione (fonte tabella MISE 18 dicembre 2014): Energia elettrica 0,0078 GJ/kWh, Gas naturale 0,0035 GJ/Smc, Olio combustibile 41,031 GJ/t, GPL 46,055 GJ/t, Gasolio 42,705 GJ/t, Benzina 42,705 GJ/t

ENERGIA CAT. 3.1 - TRASPORTI UPSTREAM - TRASPORTO E DISTRIBUZIONE A MONTE

		2022
	U.M.	Quantità
B.U. ACCIAIO		
Camion	GJ	142.928,91
Nave	GJ	32.896,40
Treno	GJ	1.960,07
B.U. PANNELLI		
Camion	GJ	102.203,65
Nave	GJ	28.731,69
Treno	GJ	-

ENERGIA CAT. 3.2 - TRASPORTI DOWNSTREAM - TRASPORTO E DISTRIBUZIONE A VALLE

		2022
	U.M.	Quantità
B.U. ACCIAIO		
Camion	GJ	54.739,33
Nave	GJ	226,50
Treno	GJ	-
B.U. PANNELLI		
Camion	GJ	89.265,55
Nave	GJ	1.189,17
Treno	GJ	-

I valori dell'energia delle categoria 3.1 e 3.2 sono stati stimati rispettivamente in funzione dei quantitativi di materie prime trasportati a monte degli stabilimenti e dei prodotti realizzati e trasportati a valle in funzione delle distanze e del peso.

EMISSIONI TOTALI DIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) (CATEGORIA 1; UNI EN ISO 14064-1:2019)

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq}	373	419	369
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq}	3.521	4.137	3.692
B.U. Servizi	ton CO _{2eq}	143	144	169
TOTALE	TON CO_{2EQ}	4.036	4.700	4.229

EMISSIONI TOTALI INDIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DERIVANTI DALL'UTILIZZO DI ENERGIA ELETTRICA (CATEGORIA 2; UNI EN ISO 14064-1:2019) - MARKET BASED

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq}	-	-	-
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq}	1.747	1.971	1.837
B.U. Servizi	ton CO _{2eq}	7	13	-
TOTALE	TON CO_{2EQ}	1.754	1.984	1.837

EMISSIONI TOTALI INDIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DERIVANTI DALL'UTILIZZO DI ENERGIA ELETTRICA (CATEGORIA 2; UNI EN ISO 14064-1:2019) - LOCATION BASED

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq}	1.320	1.142	1.327
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq}	2.797	2.946	3.035
B.U. Servizi	ton CO _{2eq}	77	69	81
TOTALE	TON CO_{2EQ}	4.195	4.157	4.443

Per il calcolo sono stati utilizzati i fattori di emissione più recenti relativi ai paesi dove è avvenuto il consumo di energia da rete nazionale (fonti: ISPRA e tabelle nazionali, TERNA, Minambiente, IPCC, Simapro, DEFRA, AIB).

I gas inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄, N₂O e HFC. Le emissioni complessive di origine biogenica per le categorie di emissioni 1 e 2 sono pari a 1796 tCO_{2e}.

Anno di riferimento 2016. Approccio per il calcolo basato sul controllo.

EMISSIONI TOTALI DI GAS EFFETTO SERRA (GHG) (CATEGORIA 1+2; UNI EN ISO 14064-1:2019) - MARKET BASED

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq}	373	419	369
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq}	5.267	6.108	5.528
B.U. Servizi	ton CO _{2eq}	150	157	169
TOTALE	TON CO_{2EQ}	5.790	6.684	6.066

EMISSIONI TOTALI DI GAS EFFETTO SERRA (GHG) (CATEGORIA 1+2; UNI EN ISO 14064-1:2019) - LOCATION BASED

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq}	1.693	1.561	1.695
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq}	6.318	7.082	6.726
B.U. Servizi	ton CO _{2eq}	220	213	251
TOTALE	TON CO_{2EQ}	8.231	8.857	8.672

Per il calcolo sono stati utilizzati i fattori di emissione più recenti relativi ai paesi dove è avvenuto il consumo di energia da rete nazionale (fonti: ISPRA e tabelle nazionali, TERNA, Minambiente, IPCC, Simapro, DEFRA, AIB).

I gas inclusi nel calcolo sono CO₂, CH₄, N₂O e HFC. Le emissioni complessive di origine biogenica per le categorie di emissioni 1 e 2 sono pari a 1796 tCO_{2e}.

Anno di riferimento 2016. Approccio per il calcolo basato sul controllo.

EMISSIONI TOTALI INDIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DERIVANTI DAI TRASPORTI UPSTREAM E DOWNSTREAM E DALLA PRODUZIONE DEI BENI UTILIZZATI (CATEGORIA 3.1, 3.2, 4.1; UNI EN ISO 14064-1:2019)

	U.M.	TRASPORTI DOWNSTREAM			TRASPORTI UPSTREAM			PRODUZIONE BENI UTILIZZATI		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq}	4.578	6.275	6.030	17.070	22.173	19.621	470.782	497.493	422.990
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq}	17.129	17.761	9.954	14.218	16.303	13.925	542.634	558.661	482.918
B.U. Servizi	ton CO _{2eq}	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTALE	TON CO_{2EQ}	21.707	24.037	15.984	31.288	38.476	33.546	1.013.416	1.056.155	905.908

INTENSITÀ DI EMISSIONE DI GAS EFFETTO SERRA (GHG) (CATEGORIA 1+2; UNI EN ISO 14064-1:2019)*

	U.M.	2020	2021	2022
B.U. Acciaio	ton CO _{2eq} /ton acciaio vendute	0,0013	0,0014	0,0013
B.U. Pannelli	ton CO _{2eq} /m ³ isolamento prodotto	0,0058	0,0063	0,0061
B.U. Servizi	ton CO _{2eq} /(N° dip. * giorni lavorati)	0,0049	0,0056	0,0056

*L'intensità di emissione è calcolata utilizzando le emissioni totali di categoria 1+2 (Market based) al numeratore e sulla base degli indicatori di produttività delle diverse B.U. Per il calcolo sono stati utilizzati i fattori di emissione più recenti relativi ai paesi dove è avvenuto il consumo di energia da rete nazionale (fonti: ISPRA, TERNA, Minambiente, IPCC, Simapro)

PESO TOTALE DEI RIFIUTI PER TIPO

	U.M.	2020	2021	2022
Rottami o polveri metalliche	ton	18455,70	22888,03	20337,01
Lana minerale	ton	448,80	324,73	286,58
Imballaggi*	ton	381,56	483,28	362,78
Carta	ton	189,76	180,88	141,96
Legna a recupero	ton	249,38	183,52	321,21
Schiuma di poliuretano*	ton	428,81	894,79	461,57
Altro	ton	1391,28	2332,32	1842,10
TOTALE	TON	21545,30	27287,56	23753,20

Nella sezione Altro sono compresi rifiuti urbani e altri rifiuti non inerenti al processo produttivo

*Le categorie contrassegnate contengono rifiuti pericolosi. Nel 2022 i rifiuti non pericolosi ammontano ad un totale di 23.237 tonnellate, di cui 21.374 sono state recuperate e le rimanenti 1.863 sono state destinate a smaltimento. Nel 2022 i rifiuti pericolosi ammontano ad un totale di 517 tonnellate, di cui 272 sono state recuperate e le rimanenti 245 sono state destinate a smaltimento.

I rifiuti destinati a smaltimento vengono gestiti secondo le normative vigenti nei Paesi di attività.

PRELIEVO IDRICO PER FONTE

	U.M.	TUTTE LE AREE 2022	AREE A STRESS IDRICO 2022
Acque sotterranee (totale)	MI	7,70	2,74
Risorse idriche di terze parti (totale)	MI	23,74	-
PRELIEVO IDRICO TOTALE	MI	31,44	2,74

Gli stabilimenti di Manni Sipre Crema, Isopan Est e Isocindu prelevano risorsa idrica da pozzo, pertanto la fonte è stata identificata come acqua sotterranea. Solo lo stabilimento di Isocindu è stato identificato in area a stress idrico.

Gli altri stabilimenti sono collegati all'acquedotto e per tale motivo la fonte è identificata come risorsa di terza parte. Nessuno di questi risulta in zona a stress idrico.

Il prelievo idrico di tutte le società è destinato a uso civile e antincendio e il valore prelevato è equivalente a quello scaricato. Dunque, non ci sono consumi di risorsa idrica all'interno degli stabilimenti del Gruppo.

RISULTATI SOCIALI

DIPENDENTI DELLE SOCIETÀ DI MANNI GROUP

	2020				2021				2022					
	Tempo indeterminato		Tempo determinato		Tempo indeterminato		Tempo determinato		Tempo indeterminato		Tempo determinato		Ore non garantite*	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Italia	586	108	17	10	590	117	22	13	615	133	27	10	18	6
Spagna	66	10	0	0	63	11	0	0	63	8	0	0	1	0
Germania	61	12	0	0	50	12	18	3	48	13	15	2	1	0
Romania	94	19	0	0	97	20	3	1	107	19	0	0	1	0
Russia	71	25	0	0	44	23	17	1	51	24	10	0	0	0
Messico	54	11	0	0	59	17	3	2	58	19	0	0	0	0
TOTALE	932	185	17	10	903	200	63	20	942	216	52	12	21	6
TOT ANNO	1144				1186				1249					

Tutti i lavoratori che svolgono mansioni per l'organizzazione sono dipendenti e quest'ultima non ha alcun lavoratore non dipendente.

Il 100% dei dipendenti a tempo determinato e indeterminato è inquadrato in contratti collettivi. Nei Paesi dove sono localizzati i nostri Plant Esteri non sempre sono presenti contratti collettivi nazionali, in questi casi Manni Group applica sempre accordi collettivi aziendali condivisi con le rappresentanze locali dei lavoratori.

*Rientrano nella classificazione "Ore non garantite" le COCOPRO, gli amministratori, gli stagisti e i tirocinanti.

	2020				2021				2022			
	Tempo pieno		Tempo parziale		Tempo pieno		Tempo parziale		Tempo pieno		Tempo parziale	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Italia	603	105	0	13	610	119	2	11	658	137	2	12
Spagna	66	10	0	0	63	11	0	0	64	8	0	0
Germania	61	9	0	3	68	12	0	3	64	12	0	3
Romania	94	19	0	0	100	20	0	1	108	19	0	0
Russia	71	25	0	0	61	24	0	0	61	24	0	0
Messico	54	11	0	0	62	19	0	0	58	19	0	0
TOTALE	949	179	0	16	964	205	2	15	1013	219	2	15
TOT ANNO	1144				1186				1249			

Tutti i lavoratori che svolgono mansioni per l'organizzazione sono dipendenti e quest'ultima non ha alcun lavoratore non dipendente.

Il 100% dei dipendenti a tempo determinato e indeterminato è inquadrato in contratti collettivi. Nei Paesi dove sono localizzati i nostri Plant Esteri non sempre sono presenti contratti collettivi nazionali, in questi casi Manni Group applica sempre accordi collettivi aziendali condivisi con le rappresentanze locali dei lavoratori.

*Rientrano nella classificazione "Ore non garantite" le COCOPRO, gli amministratori, gli stagisti e i tirocinanti.

	2020				2021				2022			
	Dirigenti, quadri, impiegati		Operai		Dirigenti, quadri, impiegati		Operai		Dirigenti, quadri, impiegati		Operai	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
Italia	268	118	335	0	267	130	345	0	304	149	356	0
Spagna	31	10	35	0	28	11	35	0	39	8	25	0
Germania	32	12	29	0	17	14	51	1	19	14	45	1
Romania	34	19	60	0	36	21	64	0	32	19	76	0
Russia	27	25	44	0	19	22	42	2	20	22	41	2
Messico	36	11	18	0	39	19	23	0	36	19	22	0
TOTALE	428	195	521	0	406	217	560	3	450	231	565	3
TOTANNO	1144				1186				1249			

Tutti i lavoratori che svolgono mansioni per l'organizzazione sono dipendenti e quest'ultima non ha alcun lavoratore non dipendente.

Il 100% dei dipendenti a tempo determinato e indeterminato è inquadrato in contratti collettivi. Nei Paesi dove sono localizzati i nostri Plant Esteri non sempre sono presenti contratti collettivi nazionali, in questi casi Manni Group applica sempre accordi collettivi aziendali condivisi con le rappresentanze locali dei lavoratori.

*Rientrano nella classificazione "Ore non garantite" le COCOPRO, gli amministratori, gli stagisti e i tirocinanti.

NUMERO E TASSO DI INFORTUNI

SOCIETÀ	2020						2021						2022			
	Infortuni con gravi conseguenze			Infortuni registrabili			Infortuni con gravi conseguenze			Infortuni registrabili			Infortuni con gravi conseguenze		Infortuni registrabili	
	Ore lavorate	n°	%	n°	%	Ore lavorate	n°	%	n°	%	Ore lavorate	n°	%	n°	%	
BU. Acciaio	627.411	-	-	13,0	20,7	686.932	-	-	31,0	45,1	650.414	-	-	25,0	38,4	
<i>Manni Sipre</i>	546.951	-	-	13,0	23,8	589.713	-	-	25,0	42,4	554.912	-	-	22,0	39,6	
<i>Manni Inox</i>	69.961	-	-	-	-	79.935	-	-	6,0	75,1	70.020	-	-	3,0	42,8	
<i>Manni Green Tech</i>	10.499	-	-	-	-	17.284	-	-	-	-	25.483	-	-	-	-	
B.U. Pannelli	1.175.700	-	-	13,0	11,1	1.140.375	-	-	21,0	18,4	1.160.061	-	-	17,0	14,7	
<i>Isopan Spa</i>	325.954	-	-	5,0	15,3	358.504	-	-	4,0	11,2	373.547	-	-	6,0	16,1	
<i>Isopan Iberica</i>	149.137	-	-	4,0	26,8	129.648	-	-	7,0	54,0	110.276	-	-	7,0	63,5	
<i>Isopan Est</i>	231.464	-	-	-	-	197.011	-	-	-	-	217.647	-	-	-	-	
<i>Isopan Deutschland</i>	146.296	-	-	2,0	13,7	129.720	-	-	10,0	77,1	120.828	-	-	4,0	33,1	
<i>Isopan Rus</i>	189.469	-	-	-	-	140.684	-	-	-	-	143.886	-	-	-	-	
<i>Isocindu</i>	133.380	-	-	2,0	15,0	184.808	-	-	-	-	193.877	-	-	-	-	
B.U. Servizi	182.963	-	-	1,0	5,5	200.009	-	-	1,0	5,0	222.939	-	-	-	-	
<i>Manni Group</i>	135.664	-	-	1,0	7,4	132.278	-	-	1,0	7,6	138.146	-	-	-	-	
<i>Manni Energy</i>	47.299	-	-	-	-	67.731	-	-	-	-	84.793	-	-	-	-	
TOTALE	1.986.073	-	-	27,0	13,6	2.027.315	-	-	53,0	26,1	2.033.414	-	-	42,0	20,7	

Nello stabilimento Isopan SpA di Trevenzuolo opera società terza che offre servizi di facchinaggio. Nel 2022 si sono registrati 2 casi di infortuni. Le ore lavorate dai lavoratori non dipendenti ammontano a 52.726,50 ore; pertanto il tasso di infortuni normalizzato su 1.000.000 ore lavorate è 37,93%.

Ai fini della sicurezza, viene regolarmente registrato l'accesso delle persone presenti all'interno delle strutture in qualità di non dipendenti, ma non ne viene rendicontato il dato.

Nel triennio 2020-2022 non si registrano casi di malattia professionale, né decessi a causa di infortuni.

I tassi % sono normalizzati su 1.000.000 di ore lavorate.

Le principali tipologie di infortuni della BU Acciaio e BU Pannelli sono: inciampo, taglio e schiacciamento.

RISULTATI ECONOMICI

VALORE ECONOMICO GENERATO E DISTRIBUITO (DATI IN MILIONI DI €)

	2020	2021	2022
BUSINESS UNIT ACCIAIO			
Valore Economico Generato	243,19	423,98	484,94
Valore Economico Distribuito	235,75	401,94	466,56
<i>Costi Operativi*</i>	215,45	373,98	436,72
<i>Personale</i>	19,40	21,40	20,94
<i>Fornitori di Capitale</i>	0,20	-0,50	-0,94
<i>Pubblica Amministrazione</i>	0,70	7,06	9,80
<i>Liberalità</i>	0,00	0,00	0,04
Valore Economico Trattenuto	7,44	22,04	18,37
BUSINESS UNIT PANNELLI			
Valore Economico Generato	247,80	372,16	428,06
Valore Economico Distribuito	237,64	350,30	418,47
<i>Costi Operativi*</i>	210,13	317,99	383,78
<i>Personale</i>	22,77	26,19	28,87
<i>Fornitori di Capitale</i>	3,00	1,19	3,70
<i>Pubblica Amministrazione</i>	1,59	4,83	2,03
<i>Liberalità</i>	0,15	0,10	0,09
Valore Economico Trattenuto	10,16	21,86	9,58

	2020	2021	2022
BUSINESS UNIT SERVIZI			
Valore Economico Generato	43,40	50,48	49,46
Valore Economico Distribuito	37,25	51,25	52,98
<i>Costi Operativi*</i>	30,25	42,94	42,01
<i>Personale</i>	7,06	8,84	10,05
<i>Fornitori di Capitale</i>	0,50	0,25	2,20
<i>Pubblica Amministrazione</i>	-0,66	-1,28	-1,32
<i>Liberalità</i>	0,10	0,50	0,04
Valore Economico Trattenuto	6,14	-0,77	-3,52
TOTALE AGGREGATO DI GRUPPO			
Valore Economico Generato	534,39	846,62	962,46
Valore Economico Distribuito	510,64	803,49	938,01
<i>Costi Operativi*</i>	455,83	734,91	862,51
<i>Personale</i>	49,23	56,43	59,86
<i>Fornitori di Capitale</i>	3,70	0,94	4,96
<i>Pubblica Amministrazione</i>	1,63	10,61	10,51
<i>Liberalità</i>	0,25	0,60	0,17
Valore Economico Trattenuto	23,75	43,12	24,44

VARIAZIONE TRIENNALE PRINCIPALI PARAMETRI (DATI IN MILIONI DI €)

	2020	2021	2022
BUSINESS UNIT ACCIAIO			
Fatturato	243,19	423,98	484,94
EBITDA	8,2	28,59	27,26
Investimenti	3,2	4,78	6,42
BUSINESS UNIT PANNELLI			
Fatturato	247,8	372,16	428,06
EBITDA	14,9	27,97	15,38
Investimenti	20,2	14,04	16,18
BUSINESS UNIT SERVIZI			
Fatturato	43,4	50,48	49,46
EBITDA	-1,2	-1,3	-2,6
Investimenti	0,4	0,6	6,79
TOTALE AGGREGATO DI GRUPPO			
Fatturato	534,39	846,62	962,46
EBITDA	21,9	55,26	40,04
Investimenti	23,8	19,42	29,39
PFN	119,1	128,4	208,37
PN (dato consolidato)	122	150,1	165

Da organigramma la società Manni Green Tech appartiene alla Business Unit Acciaio, in quanto il contesto in cui i suoi servizi vengono resi la rende vicina al mercato di Manni Sipre. Tuttavia, il modello di business di Manni Green Tech prevede un'organizzazione di lavoro per commessa, caratterizzante le società di servizi del Gruppo. Per tale motivo, nei risultati economici la società Manni Green Tech è inclusa nella Business Unit Servizi.

APPENDICE



NOTA METODOLOGICA

Standard di Rendicontazione applicati

Manni Group Spa ha redatto un Report ESG in conformità agli Standard GRI (versione 2021) per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022.

Seguendo le indicazioni del GRI 1: Principi Fondamentali 2021, nella redazione del Report ESG 2022 di Manni Group sono stati applicati i Principi di:

- Accuratezza: i dati e le informazioni sono stati rendicontati in maniera corretta e dettagliata;
- Equilibrio: sono stati presentati gli impatti positivi e negativi associati ai temi materiali;
- Chiarezza: le informazioni sono state rendicontate in maniera comprensibile;
- Comparabilità: la quasi totalità dei dati è disponibile su base triennale, per permettere di monitorare gli impatti potenziali e attuali e agire tempestivamente;
- Completezza: gli argomenti rendicontati riguardano le 11 società operative del Gruppo;
- Contesto di sostenibilità: all'interno del Report ESG viene raccontato il percorso di Sviluppo Sostenibile del Gruppo;

- Tempestività; le informazioni e i dati rendicontati fanno riferimento all'esercizio chiuso precedente;
- Verificabilità; il Report ESG prima di essere pubblicato viene verificato da ente terzo accreditato.

Con l'intento di fornire ai nostri Stakeholder una visione più ampia e trasparente delle attività del Gruppo, ci siamo impegnati a rendicontare anche alcune tematiche non rientranti in quelle materiali. A tal proposito, l'indice dei contenuti GRI è suddiviso per tematiche materiali e non materiali.

Entità incluse nella rendicontazione

Come evidenziato nell'[Organigramma Societario](#), il Gruppo è composto da 18 società suddivise in: 2 società holding, 13 operative e 3 commerciali. I dati presentati in questo documento sono relativi alle 11 società del Gruppo che da sole contribuiscono quasi interamente al totale del Bilancio Consolidato:

- Isocindu
- Isopan Deutschland
- Isopan Est
- Isopan Ibérica
- Isopan Rus

- Isopan Spa
- Manni Energy
- Manni Green Tech
- Manni Group Spa
- Manni Inox
- Manni Sipre

La società Metallurgica Piemontese Lavorazioni Srl, acquistata a fine ottobre 2022 da Manni Sipre, non è inclusa nel perimetro di rendicontazione.

La società Manni Immobiliare è esclusa dal perimetro di reporting, in quanto detiene gli immobili del Gruppo. La società Manni Store si occupa di commercializzare i prodotti delle altre società del Gruppo. Non avendo produzione, non è inserita nel perimetro di rendicontazione.

Le società commerciali Isopan Manni Group CZ, Isopan France e Manni Green Tech USA sono inserite ad organigramma e nella mappa per indicarne la presenza sul territorio, ma sono escluse dal perimetro di reporting.

Le società finanziarie Panfin Srl e Gruppo Manni Srl sono state inserite solo ad organigramma, in quanto dedicate al controllo del Gruppo, ma non rientrano nel perimetro di rendicontazione.

Le società escluse dal perimetro di rendicontazione hanno impatti ambientali e sociali non rilevanti ai fini del presente Report ESG.

Qualora il perimetro di rendicontazione non comprenda tutte le società sopra elencate, questo viene specificato all'interno del documento.

NOTA METODOLOGICA

Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto

Il Report ESG rappresenta lo strumento attraverso il quale comunichiamo annualmente agli Stakeholder i risultati del nostro percorso di Sviluppo Sostenibile.

La funzione BSO (Business Sustainability Officer), ha coordinato la raccolta delle informazioni quantitative e qualitative del Report ESG coinvolgendo l'intera struttura organizzativa delle società incluse nel perimetro di rendicontazione.

Il Report ESG di Manni Group è il risultato del processo interno di raccolta dati condiviso tra molteplici funzioni e realtà aziendali, tra cui: Sustainability, Marketing, Budgeting Planning & Control, Affari Societari, Acquisti, Risorse Umane, Direzione, Tesoreria, Servizio di Prevenzione e Protezione, Organismo di Vigilanza, Enterprise Risk Management, Internal Audit.

Il Report ESG 2022 di Manni Group è stato supervisionato e approvato dal CEO, in delega del CdA. È stato, infine, sottoposto all'attività di asseverazione dei contenuti tramite revisione da parte di ente terzo abilitato.

I dati e le informazioni inseriti nel presente documento fanno riferimento all'anno solare 2022. La sezione "[Risultati](#)" riporta i dati quantitativi relativi al 2022 in correlazione con il biennio precedente 2020-2021, laddove disponibili.

Non sono state effettuate revisioni di informazioni rendicontate in periodi precedenti.

Il Gruppo anche quest'anno ha scelto, nel rispetto dei propri impegni verso il raggiungimento degli obiettivi ESG, di non stampare il Report ESG ma di renderlo disponibile dal

24.05.2023 a tutti gli Stakeholder sul proprio sito nella sezione [download](#), per tale motivo si conferma anche per il Report ESG l'impaginazione orizzontale, pensato e realizzato per una migliore consultazione online.

Il precedente Sustainability Report 2021 è stato pubblicato il 16.06.2022.

Il Report ESG migliora anche grazie al contributo dei lettori che possono chiedere chiarimenti o inviare suggerimenti a: sustainability@mannigroup.com

A tutti coloro che hanno contribuito e contribuiranno in futuro alla realizzazione di questo documento va un sentito ringraziamento.

INDICE DEI CONTENUTI GRI

Dichiarazione di utilizzo: Manni Group SpA ha riportato i dati e le informazioni in conformità ai GRI

Standards per il periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

GRI 1 usato: GRI 1: Principi fondamentali 2021

Standard di Settore GRI applicabile: Non disponibile

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
INFORMATIVA GENERALE				
	2-1 Dettagli organizzativi	Identità - Manni Group nel Mondo	<u>10</u>	
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Appendice - Nota metodologica	<u>99</u>	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Appendice - Nota metodologica	<u>100</u>	
	2-4 Revisione delle informazioni	Appendice - Nota metodologica	<u>100</u>	
	2-5 Assurance esterna	Appendice - Dichiarazione di Assurance	<u>114</u>	
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Identità - La nostra organizzazione Strategia - Internazionalizzazione	<u>11</u> <u>26</u>	
	2-7 Dipendenti	Risultati - Risultati sociali	<u>91</u>	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Risultati - Risultati sociali	<u>91</u>	
	2-9 Struttura e composizione della governance	Governance - Corporate Governance	<u>68</u>	
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	Governance - Corporate Governance	<u>67</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	Governance - Corporate Governance	<u>67</u>	
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Governance - Corporate Governance	<u>67</u>	
	2-15 Conflitti d'interesse	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-16 Comunicazione delle criticità	Governance - Modello organizzativo	<u>73</u>	
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	Informazioni incomplete - Informazioni disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA. Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Strategia	<u>22</u>	
	2-23 Impegno in termini di policy	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	Governance - Enterprise Risk Management e modello integrato di controllo	<u>69</u>	
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Governance - Modello organizzativo	<u>74</u>	
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
	2-28 Appartenenza ad associazioni	Social - Dialogo con gli Stakeholder	<u>64</u>	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Strategia - Analisi di Materialità	<u>31</u>	
	2-30 Contratti collettivi	Risultati - Risultati sociali	<u>91</u>	
TEMI MATERIALI				
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	Strategia - Analisi di Materialità	<u>31</u>	
	3-2 Elenco dei temi materiali	Strategia - Analisi di Materialità	<u>31</u>	
	3-3 Gestione dei temi materiali	Strategia - Analisi di Materialità	<u>31</u>	
Performance economiche				
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Risultati - Risultati economici	<u>95</u>	
	201-3 Piani pensionistici a benefici definiti e altri piani di pensionamento	Social - Il nostro capitale umano	<u>50</u>	
	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Risultati - Risultati economici	<u>95</u>	
Enterprise Risk Management				
GRI 201: Performance economiche 2016	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico	Governance - Enterprise Risk Management e modello integrato di controllo	<u>71</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Investimenti infrastrutturali				
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1 Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	Environment - Innovazione	<u>47</u>	
	203-2 Impatti economici indiretti significativi	Social - Impegno nel sociale	<u>59</u>	
Pratiche di approvvigionamento				
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1 Proporzioni di spesa verso fornitori locali	Social - Fornitori e responsabilità condivisa	<u>58</u>	
	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume	Risultati - Risultati ambientali	<u>81</u>	
GRI 301: Materiali 2016	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Environment - Business circolare Risultati - Risultati ambientali	<u>34</u> <u>81</u>	
	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Social - Fornitori e responsabilità condivisa	<u>57</u>	
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-2 Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Strategia - La nostra identità ESG	<u>29</u>	
	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Social - Fornitori e responsabilità condivisa	<u>57</u>	
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-2 Impatti sociali negativi sulla catena di fornitura e azioni intraprese	Strategia - La nostra identità ESG	<u>29</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Anticorruzione				
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1 Operazioni valutate per i rischi legati alla corruzione	Governance - Modello organizzativo	73	
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	Governance - Modello organizzativo	73	
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Governance - Modello organizzativo	73	
Cambiamento climatico e mitigazione al cambiamento climatico				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Risultati - Risultati ambientali	83	
	302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	Risultati - Risultati ambientali	83	
	302-3 Intensità energetica	Risultati - Risultati ambientali	83	
	302-4 Riduzione del consumo di energia	Environment - Energia	39	
	302-5 Riduzione del fabbisogno energetico di prodotti e servizi	Environment - Energia	39	
Emissioni				
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	Risultati - Risultati ambientali	87	
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	Risultati - Risultati ambientali	87	
	305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	Risultati - Risultati ambientali	89	
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	Risultati - Risultati ambientali	89	
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG	Environment - Emissioni	42	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
GRI 305: Emissioni 2016	305-6 Emissioni di sostanze dannose per ozono (ODS, "ozone-depleting substances")	-	-	Non pertinente - Le attività del Gruppo non comportano produzione, importazione né esportazione di sostanze dannose per l'ozono
	305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	-	-	Non pertinente - Le attività del Gruppo non comportano emissioni significative di ossidi di azoto (NOX) né ossidi di zolfo (SOX)
Rifiuti				
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	Environment - Business circolare	<u>35</u>	
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Environment - Business circolare	<u>35</u>	
	306-3 Rifiuti prodotti	Risultati - Risultati ambientali	<u>90</u>	
	306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	Risultati - Risultati ambientali	<u>90</u>	
	306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	Risultati - Risultati ambientali	<u>90</u>	
Occupazione				
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	Social - Il nostro capitale umano	<u>50</u>	<p>Informazioni incomplete - Il tasso di turnover e il tasso di retention sono disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA.</p> <p>Il numero di nuove assunzioni suddiviso per età, e con riferimento al perimetro estero per genere, non è disponibile per il 2022.</p> <p>Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.</p>

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO – PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	-		Informazioni non disponibili - Informazioni non disponibili per il periodo di rendicontazione 2022. - Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.
GRI 401: Occupazione 2016	401-3 Congedo parentale	Social - Il nostro capitale umano	<u>50</u>	Informazioni incomplete - Informazioni disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA. Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.
Gri 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	Social - Formazione e sviluppo	<u>53</u>	Informazioni incomplete - Informazioni disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA. Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Gri 404: Formazione e istruzione 2016	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	Social - Formazione e sviluppo	<u>53</u>	Informazioni incomplete - Informazioni disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA. Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	Social - Formazione e sviluppo	<u>53</u>	Informazioni incomplete - Informazioni disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA. Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.
Salute e sicurezza sul lavoro				
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-3 Servizi di medicina sul lavoro	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Social - Salute e sicurezza sul lavoro	<u>52</u>	
	403-9 Infortuni sul lavoro	Risultati - Risultati sociali	<u>94</u>	
	403-10 Malattie professionali	Risultati - Risultati sociali	<u>94</u>	
Diversità e pari opportunità				
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Social - Il nostro capitale umano	<u>50</u>	Informazioni incomplete - Informazioni disponibili solamente per il perimetro Italia, ovvero le società incluse nel Perimetro di Reporting che hanno sede nel territorio italiano. Queste società sono: Manni Group SpA, Manni Sipre SpA, Manni Inox SpA, Manni Green Tech Srl, Manni Energy Srl e Isopan SpA. Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.
	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	-	-	Informazioni non disponibili - Informazioni non disponibili per il periodo di rendicontazione 2022. - Sono in corso attività con i Referenti ESG del Gruppo affinché i dati e le informazioni mancanti vengano integrate nel prossimo Report ESG.

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Libertà di associazione e contrattazione collettiva				
GRI 407: Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori in cui il diritto alla libertà di associazione e contrattazione collettiva può essere a rischio	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	
Comunità locali				
GRI 413: Comunità locali 2016	413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	Governance - Mobility Manager	<u>78</u>	
	413-2 Attività con impatti negativi, potenziali e attuali significativi sulle comunità locali	Governance - Mobility Manager	<u>78</u>	
TEMI DEGLI STANDARD GRI NON MATERIALI				
Presenza sul mercato				
GRI 202: Presenza sul mercato 2016	202-1 Rapporti tra il salario standard di un neoassunto per genere e il salario minimo locale	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	
Comportamento anticoncorrenziale				
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Governance - Corporate Governance	<u>66</u>	
Tasse				
GRI 207: Tasse 2019	207-1 Approccio alla fiscalità	Governance - Il nostro approccio alla fiscalità	<u>79</u>	
	207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	Governance - Il nostro approccio alla fiscalità	<u>79</u>	
	207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	Governance - Il nostro approccio alla fiscalità	<u>79</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Materiali				
GRI 301: Materiali 2016	301-3 Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio	Environment - Business Circolare	<u>35</u>	
Acqua e scarichi idrici				
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	Environment - Acqua e Biodiversità	<u>40</u>	
	303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	Environment - Acqua e Biodiversità	<u>40</u>	
	303-3 Prelievo idrico	Risultati - Risultati ambientali	<u>90</u>	
	303-4 Scarico di acqua	Risultati - Risultati ambientali	<u>90</u>	
	303-5 Consumo di acqua	Risultati - Risultati ambientali	<u>90</u>	
Biodiversità				
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	Environment - Acqua e Biodiversità	<u>40</u>	
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	Environment - Acqua e Biodiversità	<u>40</u>	
Relazioni tra lavoratori e management				
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management 2016	402-1 Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	
Non discriminazione				
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Governance - Modello organizzativo	<u>74</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Lavoro minorile				
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Social - Il nostro capitale umano Social - Fornitori e responsabilità condivisa	<u>51</u> <u>57</u>	
Lavoro forzato o obbligatorio				
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori a rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Social - Il nostro capitale umano Social - Fornitori e responsabilità condivisa	<u>51</u> <u>57</u>	
Pratiche per la sicurezza				
GRI 410: Pratiche per la sicurezza 2016	410-1 Personale addetto alla sicurezza formato sulle politiche o procedure riguardanti i diritti umani	Social - Il nostro capitale umano	<u>51</u>	
Diritti dei popoli indigeni				
GRI 411: Diritti dei popoli indigeni 2016	411-1 Episodi di violazione dei diritti dei popoli indigeni	Governance - Modello organizzativo	<u>74</u>	
Politica pubblica				
GRI 415: Politica pubblica 2016	415-1 Contributi politici	Governance - Il nostro approccio alla fiscalità	<u>79</u>	
Salute e sicurezza dei clienti				
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sulla sicurezza per categorie di prodotto e servizi	Environment - Innovazione	<u>46</u>	
	416-2 Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	Environment - Innovazione	<u>46</u>	

GRI STANDARD	INFORMATIVA	CAPITOLO - PARAGRAFO	PAGINA	RAGIONE OMISSIONE
Marketing ed etichettatura				
GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016	417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Environment - Business circolare	<u>37</u>	
	417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	Environment - Business circolare	<u>37</u>	
	417-3 Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Environment - Business circolare	<u>37</u>	
Privacy dei clienti				
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	Governance - Modello organizzativo	<u>72</u>	

Dichiarazione di Assurance



Dichiarazione di assurance indirizzata agli stakeholder di Manni Group

1. INTRODUZIONE

Bureau Veritas Italia S.p.A. ("Bureau Veritas") ha ricevuto da Manni Group l'incarico di condurre una verifica indipendente (assurance) del proprio Report ESG 2022 (d'ora in avanti, "Report 2022"), con l'obiettivo di fornire conclusioni in merito ad:

- accuratezza e qualità delle informazioni rese pubbliche sulle proprie performance di sostenibilità;
- grado di adesione ai principi di rendicontazione dichiarati dall'organizzazione nella nota metodologica, in particolare GRI (Global Reporting Initiative) Sustainability Reporting Standards (GRI Standards).

2. RESPONSABILITÀ, METODOLOGIA E LIMITAZIONI

La responsabilità di raccogliere, analizzare, consolidare e presentare le informazioni e i dati del Report 2022 è stata esclusivamente di Manni Group. La responsabilità di Bureau Veritas è stata di condurre una verifica indipendente rispetto agli obiettivi individuati e di formulare le conclusioni contenute in questo rapporto.

La verifica è stata condotta come una Limited Assurance ai sensi dello standard ISAE 3000, attraverso l'applicazione a campione di tecniche di audit, tra cui:

- verifica di politiche, mission, valori, impegni;
- riesame di documenti, dati, procedure e metodi di raccolta delle informazioni;
- interviste a membri del gruppo di lavoro per la stesura del Report 2022;
- interviste a rappresentanti aziendali di varie funzioni e servizi;
- sopralluogo presso lo stabilimento Isopan di Trevenzuolo;
- verifica complessiva delle informazioni e in generale riesame dei contenuti del Report 2022.

Le attività di verifica sono state condotte presso la sede di Manni Group S.p.A. in Via Augusto Righi 7, Verona e presso lo stabilimento Isopan di Trevenzuolo. Riteniamo di aver ottenuto sufficienti e adeguate evidenze per sostenere le nostre conclusioni.

La verifica ha avuto ad oggetto l'intero Report 2022, con le seguenti precisazioni: per le attività condotte al di fuori del periodo di riferimento (1 Gennaio 2022 – 31 Dicembre 2022) e per le affermazioni di politica, intento ed obiettivo, ci si è limitati a verificarne la coerenza con i presupposti metodologici di riferimento.



3. CONCLUSIONI

A seguito delle attività di verifica condotte e descritte sopra, non sono emerse indicazioni negative in merito ad affidabilità, accuratezza e correttezza di informazioni e dati riportati nel Report 2022. A nostro parere, il Report fornisce una rappresentazione attendibile delle attività condotte da Manni Group durante il 2022 e dei principali risultati raggiunti. Le informazioni sono riportate in maniera generalmente chiara, comprensibile ed equilibrata. Nell'illustrazione di attività e risultati, in particolare, Manni Group ha prestato attenzione ad adottare un linguaggio neutro, evitando per quanto possibile l'auto-referenzialità.

Per quanto concerne i criteri di rendicontazione dichiarati dall'organizzazione nel Report, riteniamo che siano stati osservati i principi di rendicontazione dei GRI Standards (accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività, verificabilità). Si conferma inoltre che il Report è stato predisposto in conformità ai GRI Standards e che le nostre attività di verifica soddisfano a loro volta i requisiti dello standard in materia di assurance.

4. DICHIARAZIONE DI INDIPENDENZA, IMPARZIALITÀ E COMPETENZA

Bureau Veritas è un'organizzazione specializzata in attività indipendenti di verifica, ispezione e certificazione, con oltre 190 anni di storia, 82.000 dipendenti ed un volume d'affari di oltre 5,6 miliardi di Euro (ricavi 2022).

Bureau Veritas applica al proprio interno un Codice Etico e riteniamo che non sussista alcun conflitto di interesse tra i membri del gruppo di verifica e Manni Group.

Bureau Veritas Italia S.p.A.
Milano, 23 Maggio 2023

Giorgio Lanzafame
Local Technical Manager

Manni Group S.p.A.

Sede legale - Headquarters

Via A. Righi 7

37135 Verona

www.mannigroup.com

Business Sustainability Office

sustainability@mannigroup.com



Progetto grafico: [The Visual Agency](#)